



นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี  
Organizational Governance (OG) ของ มทร.ธัญบุรี

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี  
Organizational Governance (OG)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
RAJABHAT NAKHON PHANOM UNIVERSITY OF TECHNOLOGY THANABURI

RMUTT

ฉบับที่สภามหาวิทยาลัยฯ อนุมัติแล้ว  
การประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ  
ครั้งที่ 1/2552  
วันศุกร์ที่ 16 มกราคม พ.ศ.2552



# สาระสำคัญ\_นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของ มทร.ธัญบุรี

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประกอบด้วย  
นโยบายหลัก 4 ด้าน ได้แก่

- 1.นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- 2.นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 3.นโยบายด้านองค์กร
- 4.นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน



# 1. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก : 1.1 มุ่งมั่น ส่งเสริม สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัย  
ที่มีคุณภาพชีวิตและ สิ่งแวดล้อมที่ดี

แนวทางปฏิบัติ :

- 1.1.1 พัฒนาหลักสูตรที่ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริม  
ให้ผู้เรียนได้พัฒนาตามธรรมชาติ เต็มศักยภาพ มีคุณธรรม  
จริยธรรม ใส่ใจในสิ่งแวดล้อม
- 1.1.2 ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาด้านการอนุรักษ์พลังงาน  
และสิ่งแวดล้อม
- 1.1.3 พัฒนานักศึกษาให้มีสุขภาพดี แข็งแรง ทั้งกายและใจ



# 1. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

นโยบายหลัก : 1.2 บริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม  
พัฒนานักศึกษาที่มีคุณภาพเน้นวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
ตอบสนองความต้องการของสังคมอย่างมีคุณค่า

แนวทางปฏิบัติ :

1.2.1 จัดให้มีกิจกรรมที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนานักศึกษา  
ให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ และมีคุณค่าต่อสังคม

## 2. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก : 2.1 มุ่งมั่นพัฒนาจิตสำนึกของบุคลากรในมหาวิทยาลัย  
ด้านการบริการให้รวดเร็ว ทันเวลา และมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ :

2.1.1 จัดให้มีการพัฒนาการให้บริการอย่างมีระบบ  
รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกในการให้บริการแก่บุคลากร

2.1.2 มีการจัดทำระบบข้อมูลข่าวสาร ที่ทันสมัย เป็นปัจจุบัน

## 2. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ)

นโยบายหลัก : 2.2 มุ่งมั่นในการสนับสนุนให้การศึกษาที่มีคุณภาพเน้นวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อให้นักศึกษาสามารถประกอบวิชาชีพอย่างมีคุณค่า ตรงความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งการให้บริการด้านวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคม และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนกลุ่มเป้าหมายของประเทศ

### แนวทางปฏิบัติ :

2.2.1 สำรวจความต้องการของผู้รับบริการ และติดตามผล นำมาปรับปรุงและพัฒนา

2.2.2 จัดให้มีการพัฒนากระบวนการรับข้อร้องเรียนสำหรับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ

# 3. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก : 3.1 ส่งเสริมระบบการบริหารองค์การเพื่อเข้าสู่องค์กรคุณภาพ

แนวทางปฏิบัติ :

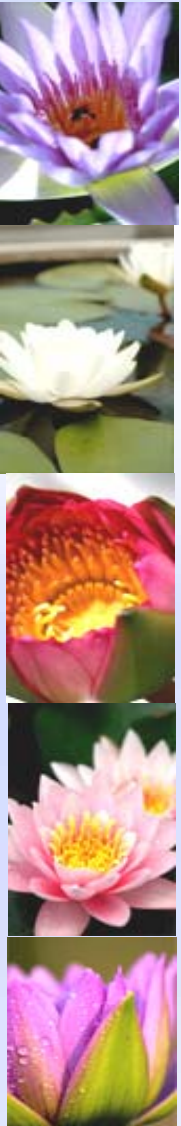
- 3.1.1 ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจน เป็นเครื่องมือ ในการวางแผนและควบคุมผลการดำเนินงาน และให้มีการรายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส และนำผลไปปรับปรุงพัฒนา
- 3.1.2 จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ในการจัดทำและ ดำเนินตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการนำยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ไปสู่การปฏิบัติ
- 3.1.3 ส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีการพัฒนา อย่างต่อเนื่อง
- 3.1.4 มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

## 4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก : 4.1 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบการพัฒนาบุคลากร รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ :

- 4.1.1 จัดทำแผนพัฒนาอาจารย์ บุคลากร และพัฒนาอย่างเป็นระบบ
- 4.1.2 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของบุคลากรทุกระดับ



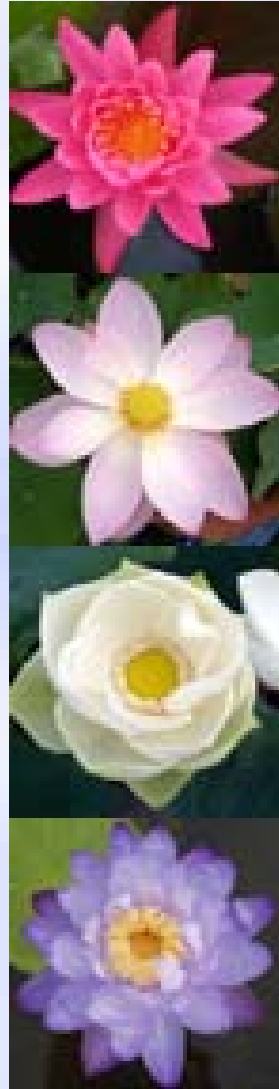


## 4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน (ต่อ)

นโยบายหลัก : 4.2 เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วม  
ในการดำเนินงาน

แนวทางปฏิบัติ :

- 4.2.1 ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ  
โดยจัดให้มีวิธีการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับ  
และนำผลไปปรับปรุงและพัฒนา



## 4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน (ต่อ)

นโยบายหลัก : 4.3 สร้างความก้าวหน้าในอาชีพและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย

แนวทางปฏิบัติ :

- 4.3.1 จัดทำแนวทางการเติบโตของสายอาชีพ (Career Path) และฐานสมรรถนะ (Competency Based) เพื่อความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานอย่างมีความเสมอภาค
- 4.3.2 ส่งเสริมให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี

**สิ่งที่ต้องดำเนินการต่อ**

**กำหนดแนวทาง/แผนการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี  
ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี**

# แนวทาง/แผนการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

## 1. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก : 1.1 มุ่งมั่น ส่งเสริม สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ  
ชีวิตและ สิ่งแวดล้อมที่ดี

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
1.1.1 พัฒนาหลักสูตรและ สภาพแวดล้อมที่ ส่งเสริมให้ผู้เรียนได้ พัฒนาตามธรรมชาติ เต็มศักยภาพ มี คุณธรรมจริยธรรม ใส่ใจในสิ่งแวดล้อม	1. โครงการ จัดทำหลักสูตร บัณฑิตศึกษา ระดับปริญญา โทและปริญญา เอกสาขานาโน เทคโนโลยี	-จัดอบรมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ -แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับ การจัดการด้านนาโน เทคโนโลยีเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	-จำนวนหลักสูตร ด้านนาโน เทคโนโลยีที่เพิ่มขึ้น -จำนวนนักศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีที่ เพิ่มขึ้น	ศูนย์ COE คณะ วิศวกรรม ศาสตร์	เอกสาร : (ตัวอย่าง) - แผนงาน/ โครงการ -หลักสูตร - ภาพถ่าย

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
1.1.1(ต่อ)		- จัดทำหลักสูตร ด้านนาโน เทคโนโลยีเพื่อ การพัฒนาที่ยั่งยืน ระดับ บัณฑิตศึกษา			
	2. โครงการรณรงค์ การประหยัดพลังงาน ลดภาวะโลกร้อน	- รณรงค์ให้ ช่วยกันประหยัด พลังงาน - จัดประกวดคำ ขวัญ รูปภาพ ภาพถ่าย เกี่ยวกับการ ลดภาวะโลกร ร้อน	- จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ - ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ที่รับทราบวิธีการ ประหยัดพลังงาน 100 %	ศูนย์ COE คณะ วิศวกรรม ศาสตร์	เอกสาร : (ตัวอย่าง) - แผนงาน/ โครงการ - รายงาน ประเมินผล โครงการ - ภาพถ่าย

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
1.1.1(ต่อ)	3. โครงการเพียงพอเพื่อความพอเพียงลดภาวะโลกร้อน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรมให้ความรู้กับนักศึกษาและบุคลากรเรื่องสภาวะโลกร้อน และการป้องกัน</li> <li>- จัดประกวดนิทรรศการประหยัดพลังงานเพื่อลดภาวะโลกร้อน</li> <li>- จัดประกวดโครงการประหยัดพลังงานการสร้างความเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นักศึกษา และบุคลากรที่ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 นำความรู้ที่ได้รับไปดำเนินกิจกรรมลดภาวะโลกร้อน</li> <li>- นักศึกษาที่ดำเนินกิจกรรมจัดนิทรรศการลดภาวะโลกร้อน ร้อยละ 90 ได้ใช้ความรู้ในการอธิบายให้ผู้เข้าชมนิทรรศการ</li> </ul>	กองพัฒนานักศึกษา	เอกสาร : (ตัวอย่าง) - แผนงาน/ โครงการ - รายงาน ประเมินผล โครงการ - ภาพถ่าย

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
1.1.1(ต่อ)	4. โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพ นักศึกษา	- อบรมเข้าค่าย เพื่อศึกษาและ ปฏิบัติธรรม โดย มีกิจกรรม อาทิ เช่น บรรยาย อภิปราย สนทนา ตอบปัญหา กิจกรรมกลุ่ม ทำ วัตรเช้า-เย็น สมาธิ ภาวนา บริหารกาย - บริหารจิต	- นักศึกษาที่เข้า อบรมร้อยละ 90 รู้จักใช้การ ดำรงชีวิตด้วย ความไม่ประมาท บำเพ็ญความดี เพื่อตนเองและ ส่วนร่วม	กองพัฒนา นักศึกษา	เอกสาร : (ตัวอย่าง) - แผนงาน/ โครงการ - รายงาน ประเมินผล โครงการ - ภาพถ่าย

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
1.1.2 ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม	1. การกำจัดสารอินทรีย์ในน้ำเสียโดยฟิล์มชีวภาพแบบที่เรีย	- วิจัย - ทำการทดลอง	- โครงการวิจัยเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด - ผลการวิจัยได้รับการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เอกสาร : (ตัวอย่าง) - แผนงาน/ โครงการ - รายงานการวิจัย - ภาพถ่าย
	2. การพัฒนาบล็อกก่อสร้างและตกแต่งมวลเบาจากซีเมนต์เยื่อกระดาษเหลือใช้	- ศึกษาแนวทางการพัฒนาบล็อกก่อสร้างและตกแต่งมวลเบาจากวัสดุซีเมนต์ผสมเยื่อกระดาษเหลือใช้ (ขยะจากเศษกระดาษ) รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ออกแบบพัฒนา ทดสอบประเมินผลทดสอบ	- โครงการวิจัยเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด - ผลการวิจัยได้รับการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	เอกสาร : (ตัวอย่าง) - แผนงาน/ โครงการ - รายงานการวิจัย - ภาพถ่าย



แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
1.1.3 พัฒนา นักศึกษาให้มี สุขภาพดี แข็งแรง ทั้ง กายและใจ	1. โครงการ ส่งเสริมการ ออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพ	- รมรณรงค์ให้นักศึกษา บุคลากร ให้ความสนใจ ในการออกกำลังกาย - เผยแพร่การออกกำลังกายแบบ แอโรบิคด้านซ์	จำนวน นักศึกษา บุคลากร ที่ร่วม ออกกำลังกาย 10,000 คน	กองพัฒนา นักศึกษา	เอกสาร : (ตัวอย่าง) -แผนงาน/ โครงการ - ภาพถ่าย
	2. โครงการ งานบริการ รักษาพยาบาล และเวชภัณฑ์	- ดำเนินการให้บริการ รักษาพยาบาลเบื้องต้น - จัดหาแพทย์มาให้บริการตรวจ รักษา - จ่ายยาและเวชภัณฑ์ตามการ รักษาของแพทย์ - ให้บริการด้านคำปรึกษาปัญหา สุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ - เผยแพร่ความรู้ด้านสุขศึกษาและ ประชาสัมพันธ์ด้านสุขภาพอนามัย	- ร้อยละ 80 ของผู้รับบริการ มีความพึง พอใจในระบบ บริการที่ได้รับ	กองพัฒนา นักศึกษา	เอกสาร : (ตัวอย่าง) - แผนงาน/ โครงการ - ทะเบียน ประวัติที่ ผู้ใช้บริการ - ภาพถ่าย

นโยบายหลัก : 1.2 บริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนานักศึกษาที่มีคุณภาพ เน้นวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตอบสนองความต้องการของสังคมอย่างมีคุณค่า

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
1.2.1 จัดให้มีกิจกรรมที่ แสดงความ รับผิดชอบต่อสังคม พัฒนานักศึกษาให้ เป็นบุคลากรที่มี คุณภาพ และมี คุณค่าต่อสังคม	1. โครงการอบรม ผู้นำนักศึกษา “พัฒนาทักษะชีวิต เพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพและ คุณลักษณะที่พึง ประสงค์	- จัดอบรม - ฝึกปฏิบัติ - กิจกรรมเสริม หลักสูตร	- จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ 1,800 คน - นักศึกษาที่ผ่านการ อบรมได้เรียนรู้ทักษะ ชีวิตแต่ละด้านและ สามารถพัฒนาตนเอง สู่การเป็นบัณฑิตที่พึง ประสงค์ ร้อยละ 100	กองพัฒนา นักศึกษา	เอกสาร : (ตัวอย่าง) - แผนงาน/ โครงการ - รายงาน โครงการ - ภาพถ่าย

## 2. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก : 2.1 มุ่งมั่นพัฒนาจิตสำนึกของบุคลากรในมหาวิทยาลัย ด้านการบริการให้รวดเร็วทันเวลา และมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
2.1.1 จัดให้มีการพัฒนาการให้บริการอย่างมีระบบรวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกในการให้บริการแก่บุคลากร	1. โครงการเจ้าหน้าที่บริการดีเด่น	- ประเมินบุคลากรในการให้บริการ แบบประกาศให้สาธารณชนทราบ	- จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินโครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการประทับใจ	กองบริหารงานบุคคล	เอกสาร : (ตัวอย่าง) - คำสั่งมอบงานฯ - แผนงาน/ โครงการ การดำเนินงาน : - จำนวนผู้เข้าใช้บริการ - ผลงานที่ได้รับฯ - ภาพถ่ายฯ

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
2.1.1 (ต่อ)	2. จัดฝึกอบรม เทคนิคการ ให้บริการที่ดี	- จัดฝึกอบรม เทคนิคการ ให้บริการที่ดีกับ บุคลากรของ มทร.ธัญบุรี	- จำนวนครั้งที่จัด ฝึกอบรมเทคนิค การให้บริการที่ดี	หน่วยงานใน สังกัดมทร. ธัญบุรี	เอกสาร : (ตัวอย่าง) - แผนงาน/โครงการ - จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม - ภาพถ่าย
	3. จัดทำ แบบสอบถาม ความพึงพอใจใน การให้บริการของ มทร.ธัญบุรี	- ประเมินผล ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ และ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย	- ร้อยละ ความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการ ไม่น้อยกว่าร้อย ละ 75	หน่วยงานใน สังกัดมทร. ธัญบุรี	เอกสาร : (ตัวอย่าง) - แบบสอบถาม - รายงาน ประเมินผลความพึง พอใจของ ผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
2.1.2 มีการจัดทำระบบ ข้อมูลข่าวสาร ที่ทันสมัย เป็น ปัจจุบัน					

นโยบายหลัก : 2.2 มุ่งมั่นในการสนับสนุนให้การศึกษาที่มีคุณภาพเน้นวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อให้ นักศึกษาสามารถประกอบวิชาชีพอย่างมีคุณค่า ตรงความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งการให้บริการด้าน วิจัยและบริการวิชาการแก่สังคม และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนกลุ่มเป้าหมายของประเทศ

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
2.2.1 สํารวจความต้องการ ของผู้รับบริการ และ ติดตามผล นำมา ปรับปรุงและพัฒนา					

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
<p>2.2.2 จัดให้มีการพัฒนา กระบวนการรับข้อ ร้องเรียนสำหรับ ผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ ส่วนเสีย เพื่อ ใช้ในการปรับปรุงการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยฯ</p>					

### 3. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก : 3.1 ส่งเสริมระบบการบริหารองค์การเพื่อเข้าสู่องค์กรคุณภาพ

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
3.1.1 ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน(KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจน เป็นเครื่องมือในการวางแผนและควบคุมผลการดำเนินงาน และให้มีการรายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส และนำผลไปปรับปรุงพัฒนา	1. โครงการพัฒนาแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา	- สัมมนาเชิงปฏิบัติการโดยจัดเป็นกลุ่มปฏิบัติการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยฯ  - ระดมความคิดเห็น  - วางแผนและกำหนดกิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 30 คน	สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	เอกสาร : (ตัวอย่าง) - คำสั่งมอบงานฯ - แผนงาน/โครงการ - สรุปผลงานที่ได้รับฯ - รายงานการประชุม - ภาพถ่ายฯ



แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้ รับผิดชอบ	หลักฐาน
<p>3.1.2 จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ในการจัดทำและดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการนำยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีไปสู่การปฏิบัติ</p>	<p>1. พัฒนาการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานภายใน มทร.ธัญบุรี</p>	<p>- ดำเนินการระบุปัจจัยวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงให้ครอบคลุมภารกิจงานของมทร.ธัญบุรี และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มทร.ธัญบุรี พิจารณออนุมัติก่อนเสนออธิการบดีให้ความเห็นชอบ นำแผนบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติ รวมทั้งจัดระบบติดตามสรุปผลการดำเนินงาน ทบทวน เพื่อปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงสำหรับการดำเนินการในปีต่อไป</p>	<p>- ร้อยละ 80 ของหน่วยงานในสังกัด มทร.ธัญบุรี ที่จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงได้ครอบคลุมและดำเนินการได้ตามแผนที่ได้กำหนด</p>	<p>- หน่วยงานในสังกัด มทร.ธัญบุรี</p>	<p>เอกสาร : (ตัวอย่าง) - คำสั่งมอบงานฯ - แผนงาน/โครงการ - สรุปผลงานที่ได้รับฯ - รายงานการประชุม - ภาพถ่ายฯ</p>

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผู้ รับผิดชอบ	หลักฐาน
3.1.2 (ค่อ)	2. โครงการอบรมการบริหารความเสี่ยงภายในมทร.ธัญบุรี	-จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงโดยเชิญวิทยากรภายนอกมาบรรยายให้กับบุคลากรมทร.ธัญบุรี เพื่อให้สามารถดำเนินการระบุปัจจัยเสี่ยงวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยได้อย่างถูกต้อง	- ร้อยละ 80 หน่วยงานภายในมทร.ธัญบุรีสามารถวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานได้ถูกต้องครบถ้วน	- หน่วยตรวจสอบภายใน - หน่วยงานในสังกัดมทร.ธัญบุรี	เอกสาร : (ตัวอย่าง) - คำสั่งมอบงานฯ - แผนงาน/ โครงการ - สรุปผลงานที่ได้รับฯ - ภาพถ่ายฯ

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
3.1.3 ส่งเสริมสนับสนุนให้ องค์กรเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ และมีการ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง					

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
3.1.4 มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง	1. โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาสำหรับบุคลากรใหม่และบุคลากรประจำ	- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบการประกันคุณภาพการศึกษา	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 100 คน - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบถึงวิธีการดำเนินงานและการปฏิบัติตามระบบประกันคุณภาพ 100%	สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	เอกสาร : (ตัวอย่าง) - แผนงาน/ โครงการ - รายงานการดำเนินงาน โครงการ อบรม - ภาพถ่ายฯ

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
3.1.4 มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง	1. โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพสำหรับนักศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรมความรู้เกี่ยวกับระบบประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย</li> <li>- กิจกรรมกลุ่มในการฝึกเขียนกิจกรรมหรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 100 คน</li> <li>- ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบถึงวิธีการดำเนินงานและการปฏิบัติตามระบบประกันคุณภาพ 100%</li> </ul>	สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	เอกสาร : (ตัวอย่าง) -แผนงาน/ โครงการ - รายงานการดำเนินงานโครงการอบรม - ภาพถ่าย

#### 4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก : 4.1 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบการพัฒนาบุคลากร รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
4.1.1 จัดทำแผนพัฒนา อาจารย์ บุคลากร และ พัฒนาอย่างเป็นระบบ	1. จัดให้มีการ จัดทำแผนพัฒนา อาจารย์ บุคลากร	- ดำเนินการ จัดทำแผนพัฒนา อาจารย์ บุคลากร ของ มทร.ธัญบุรี ระยะ 4 ปี และ แผนพัฒนา อาจารย์ บุคลากร ประจำปี	- ระดับ ความสำเร็จของ การจัดทำ แผนพัฒนา อาจารย์ บุคลากร ของ มทร.ธัญบุรี ( 5 ขั้นตอน)	- กอง บริหารงาน บุคคล - หน่วยงาน ในสังกัด มทร.ธัญบุรี	เอกสาร : (ตัวอย่าง) - แผนงาน - รายงานการ ประชุม - การเผยแพร่ ฯ

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
4.1.2 ส่งเสริมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของบุคลากรทุกระดับ					

นโยบายหลัก : 4.2 เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
4.2.1 ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ โดยจัดให้มีวิธีการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับและนำไปปรับปรุงและพัฒนา					



นโยบายหลัก : 4.3 สร้างความก้าวหน้าในอาชีพและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของ มาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
<p>4.3.1 จัดทำแนวทางการเติบโตของสายอาชีพ (Career Path) และฐานสมรรถนะ (Competency Based) เพื่อความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานอย่างมีความเสมอภาค</p>	<p>1. จัดทำข้อมูลแสดงขั้นตอนความก้าวหน้าในอาชีพทุกสายงานให้แก่บุคลากรทราบ</p>	<p>- ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลเส้นทางความก้าวหน้าในแต่ละสายงาน</p>	<p>- จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลแนวทางความก้าวหน้าในอาชีพและการบริหารบุคคล</p>	<p>กองบริหารงานบุคคล</p>	<p>เอกสาร : (ตัวอย่าง) - แผนงาน/โครงการ - เอกสารคำสั่งหนังสือเวียน(แนวทางความก้าวหน้า) - การเผยแพร่ฯ</p>

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/ โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/ โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
4.3.2 ส่งเสริมให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี	1. จัดทำโครงการสวัสดิการต่างๆ สำหรับบุคลากรในสังกัดมทร. ราชบุรี	- ดำเนินการจัดให้มีสวัสดิการต่างๆ รองรับแก่บุคลากร เช่น ร้านอาหารในราคาถูกลง การให้บริการสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย การทำประกันภัยและประกันอุบัติเหตุ การจัดหาทุนการศึกษาให้แก่บุคลากร รวมทั้งดำเนินการประสานหน่วยงานให้บริการต่างๆ เช่น การให้บริการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	- ร้อยละ 80 ของบุคลากร ของ มทร. ราชบุรี มีความพึงพอใจในระบบสวัสดิการที่ได้รับ	กองบริหารงานบุคคล	เอกสาร : (ตัวอย่าง) - แผนงาน/ โครงการ - ผลการสำรวจความพึงพอใจ

# บอขอบคุณ

