



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาผู้สมควรดำรง
ตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

เพื่อให้การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ 1347/2556 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ สั่ง ณ วันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2556 จึงประกาศกำหนดการและขั้นตอนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ดังเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 25 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2556

(รองศาสตราจารย์สมชอบ ไชยเวช)

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

เอกสารแนบท้ายประกาศ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

เรื่อง กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

ลำดับ	วัน	ขั้นตอน	หมายเหตุ
1	วันจันทร์ที่ 25 พฤศจิกายน 2556 ถึงวันศุกร์ที่ 13 ธันวาคม 2556 ตั้งแต่เวลา 8.30 – 16.30 น. (เว้นวันหยุดราชการ)	ประกาศรับสมัครผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ (ก) ผู้เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณา ให้ดำรงตำแหน่งคณบดี 1 ราย สามารถเสนอชื่อสมควรดำรงตำแหน่ง คณบดีได้ไม่เกิน 1 ชื่อ โดยมีผู้รับรอง จำนวน 5 ราย (ข) ให้ผู้สมัคร หรือผู้ได้รับการเสนอชื่อจัด เอกสารหลักฐานตามที่กำหนดในข้อ 1-5 พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน 7 ชุด ทุกซองปิดผนึกเขียนชื่อกำกับและ ประทับตราลับ ถึงประธานกรรมการสรรหา คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ภายในวันศุกร์ที่ 13 ธันวาคม 2556 เวลา 16.30 น. ดังต่อไปนี้ 1. แนบใบสมัคร (กรณีสมัครด้วยตนเอง) หรือแบบได้รับการเสนอชื่อ พร้อม หนังสือให้ความยินยอม (กรณีได้รับ การเสนอชื่อ) (เอกสารหมายเลข 1) 2. แบบบันทึกประวัติส่วนตัว และแนบ สำเนาบัตรข้าราชการ/บัตรประชาชน ทะเบียนบ้านของตนเอง พร้อมรับรอง สำเนาถูกต้อง (เอกสารหมายเลข 2) 3. ผลงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็น ที่ยอมรับของสังคม (เอกสารหมายเลข 3) 4. ผลงานด้านวิชาการหรือวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ (เอกสารหมายเลข 4) 5. ผลงานด้านการบริหารวิชาการหรือ วิจัย หรือวิจัยเชิงพัฒนา (เอกสารหมายเลข 5) 6. รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด 3x5 นิ้ว ถ่ายไว้ ไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 รูป	ผู้สมัคร/ผู้ได้รับการเสนอชื่อขอรับ แบบใบสมัครหรือเสนอชื่อ ตามที่ คณะกรรมการสรรหากำหนด ณ สำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ โทร. 02 549 3578 หรือสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ http://www.rmutt.ac.th ยื่นเอกสารหลักฐานด้วยตนเองต่อ เลขานุการคณะกรรมการสรรหา ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ โทร. 02 549 3578 

2	วันศุกร์ที่ 20 ธันวาคม 2556	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาที่มีคุณสมบัติครบถ้วน	ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ และ ที่ http://www.rmutt.ac.th
3	วันพุธที่ 25 ธันวาคม 2556	คณะกรรมการสรรหา สัมภาษณ์ผู้ผ่านการพิจารณาที่มีคุณสมบัติครบตามประกาศ และให้ผู้ผ่านการพิจารณา นำเสนอกรอบแนวคิด โดยจัดเตรียมเอกสารประกอบนำเสนอ จำนวน 7 ชุด	ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์
4	วันศุกร์ที่ 27 ธันวาคม 2556	ประกาศ รายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาให้ได้รับการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และให้ผู้ผ่านการพิจารณาเตรียมความพร้อมนำเสนอวิสัยทัศน์และตอบข้อซักถามของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยในวันพฤหัสบดีที่ 16 มกราคม 2557 (โดยให้เตรียมเอกสารในการนำเสนอต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวน 40 ชุด)	ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ และ ที่ http://www.rmutt.ac.th
5	วันพฤหัสบดีที่ 16 มกราคม 2557	ผู้ผ่านการพิจารณาให้ได้รับการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ นำเสนอวิสัยทัศน์และตอบข้อซักถามของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 1/2557 ในวันพฤหัสบดีที่ 16 มกราคม 2557	ณ ห้องประชุมมั่งคั่งอุบล อาคารเฉลิมพระเกียรติ 84 พระชันษา สมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มทร.ธัญบุรี


ธันวาคม 2556



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

เพื่อให้การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ 1347/2556 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ สั่ง ณ วันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2556 จึงประกาศคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ดังเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 25 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2556

(รองศาสตราจารย์สมชอบ ไชยเวช)
ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

ประกาศแนบท้ายคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
เรื่อง คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

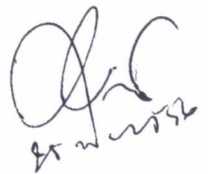
เพื่อให้การสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ในมาตรา ๒๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติพ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๘ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติของคณบดี (ตามมาตรา ๒๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติพ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒) ผู้สมควรดำรงตำแหน่งเป็นคณบดี ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองแล้ว ควรมีคุณลักษณะและความเหมาะสมกับตำแหน่งดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม
- (๒) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ
- (๓) มีศักยภาพและประสบการณ์ทางการบริหารวิชาการและ/หรือวิจัย
- (๔) มีวิสัยทัศน์ที่จะสร้างสรรค์พัฒนางานองค์กรให้มีบทบาทในการเป็นผู้นำทางวิชาการ
- (๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานกิจการของคณะ

ข. ลักษณะต้องห้าม (ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗)

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น



ดร. พ. วรรณ

- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(รองศาสตราจารย์สมชอบ ไชยเวช)

ประธานคณะกรรมการสรรหาคนบดี

คณะวิศวกรรมศาสตร์



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง กำหนดกรอบแนวคิด ในการนำเสนอของผู้เข้ารับการสรรหาเป็น
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

เพื่อให้การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ สอดคล้องตาม
กรอบแนวคิด ที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ อาศัยอำนาจตามข้อ 7 และข้อ
8 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วย การสรรหาคณบดี
พ.ศ. 2552 จึงกำหนดกรอบแนวคิด ในการนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารและ
พัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 25 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2556

(รองศาสตราจารย์สมชอบ ไชยเวช)

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

กรอบแนวคิด (Conceptual Frame Work)

ในการนำเสนอของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

1. กรอบแนวคิดให้นำเสนอ 5 ประเด็น ดังต่อไปนี้

- 1.1 วิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารงาน งานวิชาการ และงานวิจัยเน้นเชิงปฏิบัติการเพื่อจะพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของภูมิภาคอาเซียน
- 1.2 แผนปฏิบัติงานที่จะตอบสนองต่อพันธกิจของมหาวิทยาลัยที่เป็นรูปธรรม
- 1.3 แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน
- 1.4 แนวคิดในการสร้างสรรค์คุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรภายในองค์กร
- 1.5 แนวคิดในการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมงานวิชาการและงานวิจัยของคณะวิศวกรรมศาสตร์

หมายเหตุ วิสัยทัศน์และแนวทางในการนำเสนอควรเป็นแนวทางที่นำไปใช้ในการบริหารงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ในระยะเวลา 4 ปี ของการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาเสนอกรอบแนวคิดของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำทางทักษะวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในระดับสากล”

พันธกิจ (Mission Statement)

1. จัดการศึกษาวิชาชีพระดับอุดมศึกษาบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างมีคุณภาพ
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ส่งเสริมผลิตเชิงพาณิชย์ และการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ
3. ให้บริการวิชาการที่มีแนวคิดเชิงสร้างสรรค์ เพื่อการมีอาชีพอิสระและพัฒนาอาชีพสู่การเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน
4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
5. จัดระบบบุคลากรจากสังคมแห่งการเปลี่ยนแปลงให้สนองต่อสิทธิประโยชน์บนพื้นฐานความสุขและความก้าวหน้า
6. จัดระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและแนวทางการจัดหารายได้ เพื่อเอื้อต่อนโยบายหลัก