



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

เรื่อง หลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่ง

คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ 1193/260 ลงวันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2560 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประกอบกับตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 37/2560 เรื่องการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของสถาบันอุดมศึกษา จึงได้กำหนดประกาศรับสมัครหรือเสนอชื่อผู้สมควรได้รับพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม โดยกำหนดให้สามารถยื่นเอกสารสมัครได้ระหว่าง วันจันทร์ที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ถึงวันจันทร์ที่ 18 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ตั้งแต่เวลา 8.30-16.30 น.

คณะกรรมการสรรหาฯ จึงประกาศคุณสมบัติ คุณสมบัติที่ควรมี และลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และกำหนดการสรรหา ดังนี้

1. คุณสมบัติของคณบดี

1.1 ตามมาตรา 36 มาตรา 34 วรรคสอง และมาตรา 26 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 คือต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

1.2 ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 37/2560 เรื่องการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของสถาบันอุดมศึกษาข้อ 2

2. ลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา 7 (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คือ

- (1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (2) เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
- (3) เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น
- (4) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (5) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

- (6) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (7) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำการโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (8) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (9) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะการกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่น
- (10) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

3. คุณสมบัติที่ควรมี ตามความในข้อ 5 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาคนบตี พ.ศ. 2552

- (1) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม
- (2) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ
- (3) มีศักยภาพและประสบการณ์ทางการบริหารวิชาการหรือวิจัย หรือวิจัยเชิงพัฒนา
- (4) มีวิสัยทัศน์ที่จะสร้างสรรค์พัฒนางานองค์กรให้มีบทบาทในการเป็นผู้นำทางวิชาการ
- (5) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานกิจการของคณะและมหาวิทยาลัย

เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นต่อคณะกรรมการสรรหา เพื่อใช้ประกอบพิจารณา มีดังนี้

- 1. แบบฟอร์มการสมัครเข้าพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคนบตี (กรณีสมัครด้วยตนเองใช้เอกสารหมายเลข 1) หรือแบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตี พร้อมหนังสือให้ความยินยอม (กรณีได้รับการเสนอชื่อใช้ เอกสารหมายเลข1 หมายเลข 7 และ 7.1 เพิ่มเติม) พร้อมติดรูปถ่าย 1 นิ้ว จำนวน 7 ชุด
- 2. แบบบันทึกประวัติส่วนตัว และแนบสำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน ทะเบียนบ้านของตนเอง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน 7 ชุด (เอกสารหมายเลข 2)
- 3. แบบสรุปผลงานหรือประกาศเกียรติคุณที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและจริยธรรมอันเป็นที่ยอมรับของสังคม จำนวน 7 ชุด (เอกสารหมายเลข 3)
- 4. แบบสรุปผลงานด้านการบริหารหรือการดำเนินกิจการ จำนวน 7 ชุด (เอกสารหมายเลข 4)
- 5. แบบสรุปผลงานด้านวิชาการหรือวิจัย หรือวิจัยเชิงพัฒนา ที่เป็นที่ประจักษ์ จำนวน 7 ชุด (เอกสารหมายเลข 5)
- 6. แบบสรุปผลงานด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มีต่อสังคมหรือชุมชน (บริการวิชาการ) จำนวน 7 ชุด (เอกสารหมายเลข 6)

หมายเหตุ : นำเอกสารหมายเลข 1-6 ตามข้อ 1- 6 พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน 7 ชุด นำใส่ซองรวม 1 ซอง ให้ปิดผนึกซอง เขียนชื่อกำกับและประทับตราลับ ถึงประธานคณะกรรมการสรรหาคนบตีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม โดยยื่นต่อ เลขานุการคณะกรรมการสรรหาคนบตีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี หมายเลขโทรศัพท์ 081-3537-754 / 081-658-6656 / 02-549-4016 ผศ.ไพบุลย์ แยมเฟื่อน ณ สำนักงานอธิการบดี ชั้น 2 เลขที่ 39 หมู่ 1 ตำบลคลองหก อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12110 ระหว่างวันจันทร์ที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ถึงวันจันทร์ที่ 18 ธันวาคม พ.ศ. 2560 เวลา 8.30-16.30 น.

กำหนดการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ลำดับ	วันที่	ขั้นตอน	หมายเหตุ
1.	วันจันทร์ที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ถึงวัน จันทร์ที่ 18 ธันวาคม 2560 ตั้งแต่เวลา 08.30 น.ถึง 16.30 น. (เว้นวันหยุดราชการ)	ประกาศรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม ก. การสมัครของผู้มีความสนใจ ข. การเสนอชื่อโดยคณาจารย์ประจำ หรือข้าราชการใน คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม - ผู้เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่ง คณบดี 1 ราย สามารถเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดีได้ไม่เกิน 1 รายชื่อ - ให้ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ จัดเอกสาร หลักฐานตามที่กำหนดใน (หมายเลข 1 – 6 และ 7, 7.1กรณีเสนอชื่อ) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน 7 ชุด (นำใส่ซองรวม 1 ซอง) ผูกซองติดชื่อกำกับ และ ประทับตรา “ลับ” ถึง ประธานคณะกรรมการสรรหา ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม ดังต่อไปนี้ 1. แบบฟอร์มการสมัคร (กรณีสมัครด้วยตนเอง) หรือ ได้รับการเสนอชื่อ พร้อมหนังสือให้ความยินยอม (กรณีได้รับการเสนอชื่อใช้ เอกสารหมายเลข 7 และ 7.1 เพิ่มเติม) (เอกสารหมายเลข 1) 2. แบบบันทึกประวัติส่วนตัว และแบบสำเนาบัตรข้าราชการ หรือ บัตรประชาชน ทะเบียนบ้านของตนเอง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (เอกสารหมายเลข 2) 3. แบบสรุปผลงานหรือประกาศเกียรติคุณที่เกี่ยวข้อง ด้านคุณธรรมและจริยธรรมอันเป็นที่ยอมรับของสังคม (เอกสารหมายเลข 3) 4. แบบสรุปผลงานด้านการบริหารหรือการดำเนิน กิจการ (เอกสารหมายเลข 4) 5. แบบสรุปผลงานด้านวิชาการหรือวิจัย หรือวิจัยเชิง พัฒนา (เอกสารหมายเลข 5) 6. แบบสรุปผลงานด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มีต่อ สังคมหรือชุมชน (เอกสารหมายเลข 6)	แจ้งประกาศ ณ สำนักงานคณบดี คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเว็บไซต์ http://www.rmUTT.ac.th นำเอกสารหมายเลข 1-6 และ 7, 7.1(สำหรับแบบเสนอชื่อ) พร้อม รับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน 7 ชุด นำใส่ซองรวม 1 ซอง ให้ปิดผนึกซอง เขียนชื่อกำกับและประทับตราลับ ถึง ประธานคณะกรรมการสรรหา คณบดีคณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม โดยยื่นต่อเลขานุการ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุ ศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัย- เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหมายเลข โทรศัพท์ 081-3537-754 หรือ 081-658-6656หรือ 02-549-4016 ผศ.ไพบุลย์ แยมเมือง ณ สำนักงานอธิการบดี ชั้น 2 เลขที่ 39 หมู่ 1 ตำบลคลองหก อำเภอ คลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12110 ระหว่างวันจันทร์ที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ถึงวันจันทร์ที่ 18 ธันวาคม พ.ศ. 2560 เวลา 8.30-16.30 น.

ลำดับ	วันที่	ขั้นตอน	หมายเหตุ
2.	วันจันทร์ที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2560	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีครุศาสตร์อุตสาหกรรม	ณ อาคารสำนักงานคณบดี คณะ ครุศาสตร์อุตสาหกรรม มทร.ธัญบุรี และเว็บไซต์ http://www.rmutt.ac.th
3.	วันพฤหัสบดีที่ 11 มกราคม พ.ศ.2561 เวลา 13.30 น.	คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ให้ ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเป็นผู้ สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม เข้ารับ สัมภาษณ์ แสดงวิสัยทัศน์ และแนวทางในการบริหารและพัฒนา คณะ เวลา 13.30 น. (จัดเตรียมเอกสารประกอบการนำเสนอ จำนวน 7 ชุด)	ณ ห้องประชุม ชั้น 1 สำนักงาน คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี ต.คลองหก อ. ธัญบุรี จ. ปทุมธานี
4.	วันจันทร์ที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2561	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกจากคณะกรรมการสรร หา รับทราบ เพื่อเตรียมความพร้อมแสดงวิสัยทัศน์ และแนวทางใน การบริหารและพัฒนาคณะ ตอบข้อซักถามต่อกรรมการสภา มหาวิทยาลัย	แจ้งประกาศ ณ สำนักงานคณบดี คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเว็บ ไซต์ http://www.rmutt.ac.th
5.	วันพุธที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2561 เวลา 09.00 น.	ผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากกรรมการสรรหาคณบดี คณะ ครุศาสตร์อุตสาหกรรม นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางในการ บริหารและพัฒนาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ตอบข้อซักถามต่อ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในวันพุธที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2561 เวลา 09.00	ณ ห้องประชุมมังคลอุบล ชั้น 1 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 48 พระชันษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 24 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2560



(รองศาสตราจารย์สมเจตน์ ทิณพงษ์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง กำหนดกรอบแนวคิด ในการนำเสนอของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

เพื่อให้การสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมสอดคล้องตามกรอบแนวคิด ที่สภามหาวิทยาลัยได้ให้เห็นชอบ

อาศัยอำนาจตามข้อ 8 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2552 ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 37/2560 เรื่อง การแก้ไขปัญหาการบริหารงานของสถาบันอุดมศึกษา จึงกำหนดกรอบแนวคิดในการนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางในการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ไปสู่การบริหารจัดการเชิงนวัตกรรมอย่างมีคุณภาพ ยั่งยืน ตามแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 24 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2560

(รองศาสตราจารย์สมเจตน์ ทิณพงษ์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

เอกสารแนบท้ายประกาศ

กรอบแนวคิด (Conceptual Framework)

ในการนำเสนอของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

1. กรอบแนวคิดให้เสนอใน 3 ประเด็น ดังนี้

- 1.1 วิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหาร และพัฒนาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมเข้าสู่การบริหารจัดการเชิงคุณภาพอย่างยั่งยืน
- 1.2 แนวทางการดำเนินการบริหารและพัฒนาเชิงคณะในเชิงนวัตกรรม
- 1.3 การดำเนินการบริหารคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ให้เป็นไปตามแนวยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ของมหาวิทยาลัย ได้แก่ 1. การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพ 2. การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม 3. การพัฒนาความเป็นนานาชาติ 4. การพัฒนางานบริการวิชาการ 5. การอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม 6. การพัฒนาศักยภาพองค์กร

หมายเหตุ การนำวิสัยทัศน์ และแนวทางการนำเสนอควรจะเป็นแนวทางที่สามารถนำไปใช้ในการบริหารงานของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมได้ในระยะเวลา 4 ปี โดยแบ่งแต่ละปีให้ชัดเจนของการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาเสนอกรอบแนวคิดของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

2.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นมหาวิทยาลัยนักปฏิบัติมีอาชีพชั้นนำ ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในระดับประเทศและระดับสากล

2.2 พันธกิจ (Mission)

1. จัดการศึกษาวิชาชีพระดับอุดมศึกษาบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่างมีคุณภาพ รองรับประเทศไทย 4.0
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ สู่การผลิตเชิงพาณิชย์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. ให้บริการวิชาการที่มีแนวคิดเชิงสร้างสรรค์แก่ชุมชนและพื้นที่เป้าหมาย เพื่อการมีอาชีพอิสระและพัฒนาอาชีพสู่การเพิ่มศักยภาพและยกระดับคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน
4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5. พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์เข้าสู่สังคมแห่งการเปลี่ยนแปลงให้สนองต่อยุทธศาสตร์ชาติและสิทธิประโยชน์บนพื้นฐานความสุขและความก้าวหน้าในวิชาชีพ
6. จัดระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและแนวทางการจัดหารายได้เบื้องต้นนโยบายหลักและพึ่งพาตนเอง

3. เกณฑ์การให้คะแนน

ลักษณะการประเมิน	คะแนน
คุณสมบัติผู้สมัครที่เหมาะสม	10
วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหาร	15
ยุทธศาสตร์การบริหาร	25
แนวทางการบริหารคณะในเชิงนวัตกรรม	50

[illegible]