



วิเคราะห์ผลและแนวทางการขับเคลื่อน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สิงหาคม ๒๕๖๕

ปช.ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ๙๐.๓๗ คะแนน ระดับผลการประเมินระดับ A มีคะแนนสูงขึ้นกว่าปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา

คะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คะแนนภาพรวมหน่วยงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี : 90.37 คะแนน
ระดับผลการประเมิน : A



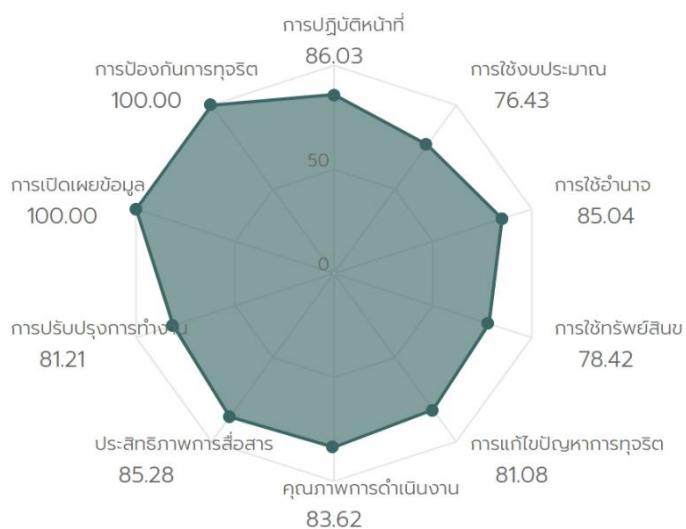
คะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

89.43 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน

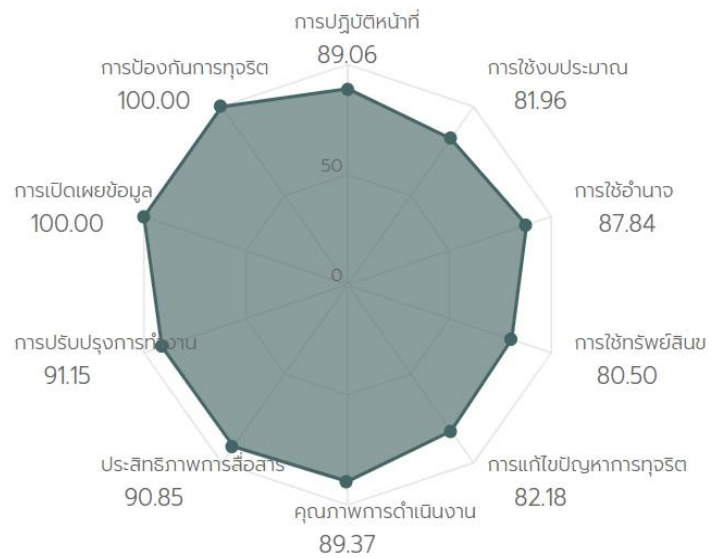


คะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

92.43 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

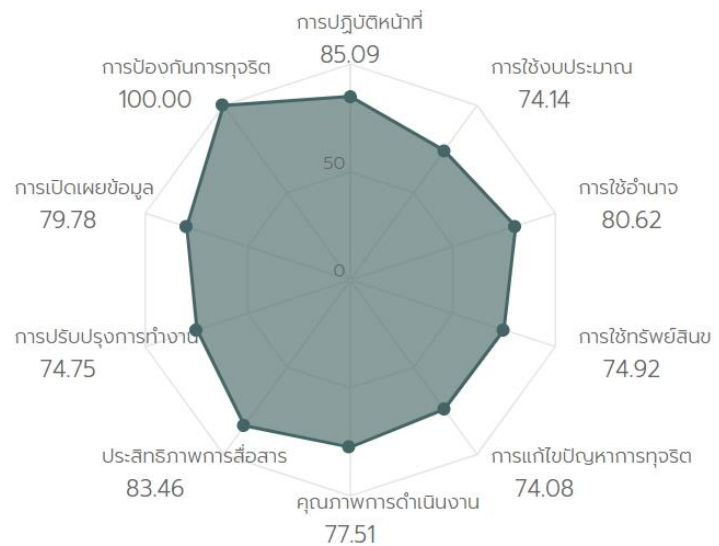
ดูเกณฑ์การประเมิน 

คะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

82.86 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน 

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ/คะแนน (%)			เป้าหมาย คะแนน ๒๕๖๕	ผลคะแนน ตัวชี้วัด % ๒๕๖๕	ผลการประเมิน พ.ศ.๒๕๖๕	
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			บรรลุ	ผล
๑.การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	๗๙.๗๘	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐(AA)	๙๐(A) ↓	X	√
๒. การป้องกันการ ทุจริต (OIT)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐(AA)	๑๐๐(AA) ↑	√	√
๓. การปรับปรุงการ ทำงาน (EIT)	๗๔.๗๕	๙๑.๑๕	๘๖.๐๓	๙๕(AA)	๘๑.๗๑(B) ↓	X	X
๔. ประสิทธิภาพการ สื่อสาร (EIT)	๘๓.๔๖	๙๐.๘๕	๘๕.๒๘	๙๕(AA)	๘๕.๒๕(A) ↓	X	√
๕. คุณภาพการ ดำเนินงาน (EIT)	๗๗.๕๑	๘๙.๓๗	๘๕.๐๔	๙๕(AA)	๘๗.๓๕(A) ↓	X	√
๖. การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	๘๕.๐๙	๘๙.๐๖	๘๓.๖๒	๙๕(AA)	๙๓.๗๒(A) ↑	X	√
๗. การใช้อำนาจ(IIT)	๘๐.๖๒	๘๗.๘๔	๘๑.๒๑	๙๕(AA)	๙๑.๕๑(A) ↑	X	√
๘. การแก้ไขปัญหา ทุจริต (IIT)	๗๔.๐๘	๘๒.๑๘	๘๑.๐๘	๙๐(A)	๘๘.๗๓(A) ↑	X	√
๙. การใช้ งบประมาณ (IIT)	๗๔.๑๔	๘๑.๙๖	๗๘.๔๒	๙๐(A)	๘๗.๕๗(A) ↑	X	√
๑๐.การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ (IIT)	๗๔.๙๒	๘๐.๕๐	๗๖.๔๓	๙๕(AA)	๘๗.๕๒(A) ↑	X	√
คะแนนรวม	๘๒.๘๖	๙๒.๔๓	๘๙.๔๓	๙๕	๙๐.๓๗	X	√

ความเห็นเพื่อการพัฒนาจาก<https://itas.nacc.go.th/>

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๐.๓๗ คะแนน

โดยในเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้มีคะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ สูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง รวมถึง ประเด็น หน่วยงานของท่านยังไม่มีกรกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่ควร

ในเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้มีคะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน สูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น นอกจากนี้ ประเด็น การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น รวมถึง ประเด็น การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น และ ประเด็น การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

และ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

- ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ประเภทสถาบันอุดมศึกษา**

ที่	หน่วยงาน	คะแนน ITA 2565	ระดับผล คะแนน	เปรียบเทียบกับปี ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์
1	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	87.46	A	-3.62	ผ่าน
2	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	93.79	A	+0.28	ผ่าน
3	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	83.33	B	-3.88	ไม่ผ่าน
4	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	90.52	A	+0.42	ผ่าน
5	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	83.72	B	-4.50	ไม่ผ่าน
6	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	87.31	A	-0.19	ผ่าน
7	มหาวิทยาลัยทักษิณ	89.06	A	-1.06	ผ่าน
8	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	83.39	B	-8.90	ไม่ผ่าน
9	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	90.90	A	-0.01	ผ่าน
10	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ	86.21	A	+1.28	ผ่าน
11	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก	92.27	A	+0.13	ผ่าน
12	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	90.37	A	+0.94	ผ่าน
13	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	91.42	A	-1.43	ผ่าน
14	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์	77.72	B	-8.31	ไม่ผ่าน
15	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	78.28	B	-9.40	ไม่ผ่าน
16	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	87.66	A	-0.17	ผ่าน
17	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	89.10	A	+0.40	ผ่าน
18	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	88.30	A	+0.80	ผ่าน
19	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	90.59	A	+1.71	ผ่าน
20	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	91.03	A	-4.66	ผ่าน
21	มหาวิทยาลัยนครพนม	71.19	C	-2.56	ไม่ผ่าน
22	มหาวิทยาลัยนครราชสีมา	91.30	A	-2.14	ผ่าน
23	มหาวิทยาลัยนครสวรรค์	86.71	A	-1.75	ผ่าน
24	มหาวิทยาลัยนเรศวร	76.69	B	NA	ไม่ผ่าน
25	มหาวิทยาลัยบูรพา	86.01	A	-2.18	ผ่าน
26	มหาวิทยาลัยพะเยา	95.80	AA	+0.84	ผ่าน
27	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	93.20	A	-5.30	ผ่าน
28	มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย	91.10	A	+3.39	ผ่าน
29	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	81.03	B	-9.91	ไม่ผ่าน
30	มหาวิทยาลัยเมืงทูล	91.41	A	+0.33	ผ่าน
31	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	87.21	A	-4.66	ผ่าน
32	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	95.70	AA	+0.74	ผ่าน
33	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี	79.15	B	-11.31	ไม่ผ่าน
34	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	90.38	A	-1.63	ผ่าน
35	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	93.36	A	-0.54	ผ่าน
36	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	91.20	A	-6.97	ผ่าน
37	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	87.01	A	-1.34	ผ่าน
38	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	87.90	A	-1.75	ผ่าน
39	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	76.68	B	-10.61	ไม่ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ที่	หน่วยงาน	คะแนน ITA 2565	ระดับผล คะแนน	เปรียบเทียบปี ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์
40	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	98.52	AA	-0.77	ผ่าน
41	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม	76.83	B	-12.20	ไม่ผ่าน
42	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	85.63	A	-5.41	ผ่าน
43	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช	83.01	B	-3.63	ไม่ผ่าน
44	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	92.58	A	-0.39	ผ่าน
45	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	91.11	A	-1.14	ผ่าน
46	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	90.97	A	-5.55	ผ่าน
47	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	90.94	A	+3.03	ผ่าน
48	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	91.69	A	-0.91	ผ่าน
49	มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	88.58	A	-5.98	ผ่าน
50	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	93.51	A	+1.08	ผ่าน
51	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	87.81	A	-3.40	ผ่าน
52	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	89.73	A	+13.73	ผ่าน
53	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	87.05	A	+2.79	ผ่าน
54	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา	93.50	A	+1.12	ผ่าน
55	มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	72.36	C	-16.37	ไม่ผ่าน
56	มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนดิรินทร์	80.42	B	+6.83	ไม่ผ่าน
57	มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	82.15	B	-4.19	ไม่ผ่าน
58	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	92.56	A	-0.88	ผ่าน
59	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	89.43	A	-2.40	ผ่าน
60	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	92.80	A	+0.50	ผ่าน
61	มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ	81.72	B	-4.01	ไม่ผ่าน
62	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	83.30	B	-4.74	ไม่ผ่าน
63	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	91.76	A	+3.67	ผ่าน
64	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	94.40	A	+2.94	ผ่าน
65	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	94.76	A	+0.03	ผ่าน
66	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	88.75	A	-1.06	ผ่าน
67	มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	92.03	A	+3.05	ผ่าน
68	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	87.22	A	-2.23	ผ่าน
69	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	91.39	A	+2.91	ผ่าน
70	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	91.87	A	+2.51	ผ่าน
71	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	89.30	A	+2.83	ผ่าน
72	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	92.46	A	+1.43	ผ่าน
73	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	91.69	A	+2.87	ผ่าน
74	มหาวิทยาลัยศิลปากร	85.97	A	-2.54	ผ่าน
75	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	87.20	A	-2.25	ผ่าน
76	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	90.90	A	-0.54	ผ่าน
77	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	92.01	A	+0.17	ผ่าน
78	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	88.97	A	-0.99	ผ่าน
79	สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	73.98	C	-16.58	ไม่ผ่าน
80	สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา	84.43	B	+8.25	ไม่ผ่าน
81	สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา	90.21	A	-5.82	ผ่าน
82	สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน	76.33	B	-12.09	ไม่ผ่าน
83	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	95.24	AA	+0.95	ผ่าน
84	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	95.29	AA	+0.43	ผ่าน
85	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์	94.31	A	+7.59	ผ่าน
86	สถาบันวิทยาลัยชุมชน	88.94	A	-0.26	ผ่าน

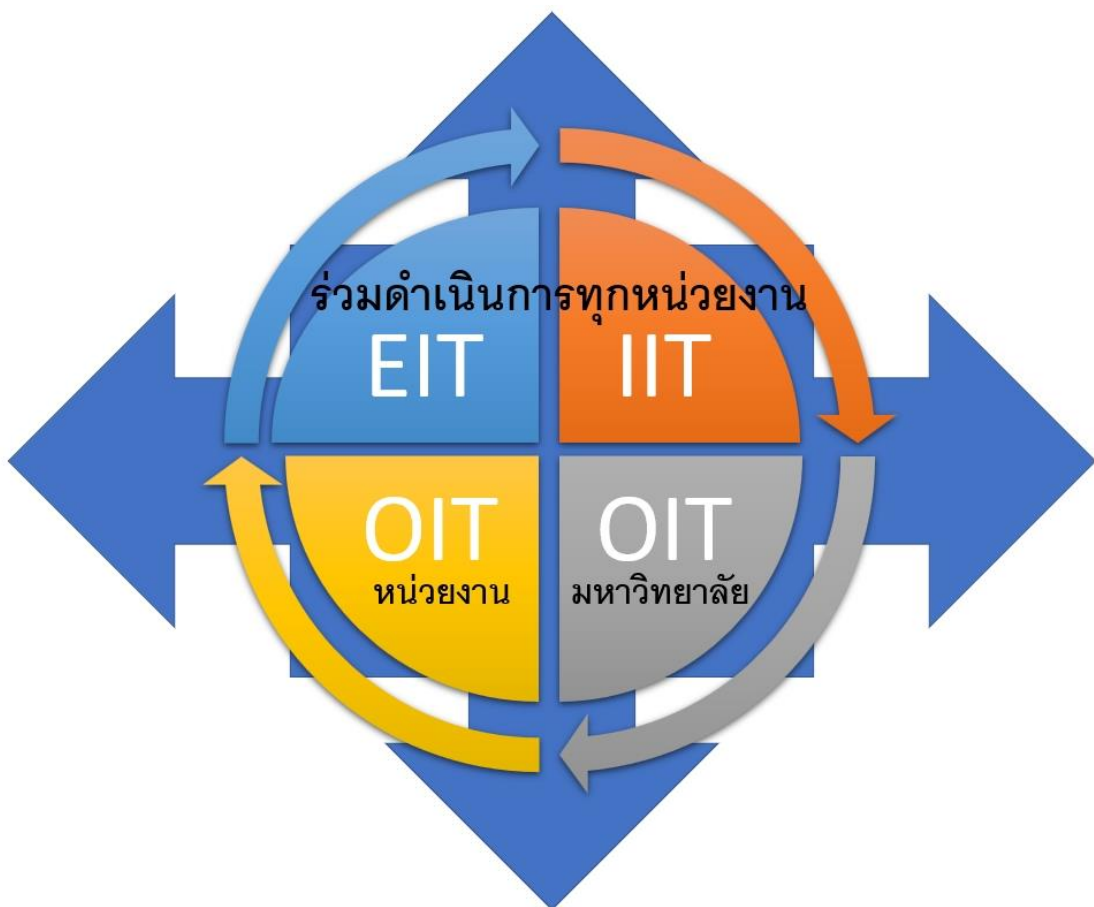
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



จากผลการประเมินดังกล่าวสามารถวิเคราะห์ข้อที่ควรพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติราชการดังนี้

๑. คะแนนในภาพรวมในปีงบประมาณ 2565 เป็นผลการดำเนินการระดับมหาวิทยาลัยร้อยละ 40 คือ OIT ส่วนอีก ร้อยละ 60 คือ IITและEIT เป็นผลคะแนนที่เกิดจากการประเมินทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย จึงมีความจำเป็นต้องติดตามและกำหนดเป็นแผนยุทธศาสตร์ให้การดำเนินการในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับหน่วยงาน จึงจะสามารถพัฒนาคะแนนในการประเมินทุกส่วนให้เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งการปฏิบัติงานเป็นงานประจำนำไปสู่วัฒนธรรมได้
๒. เมื่อพิจารณาคะแนนในรายชื่อ ทั้ง 10 ข้อ ผ่านการประเมินในระดับ A ทั้งหมดยกเว้น ข้อที่ ๓. การปรับปรุงการทำงาน (EIT) เป็นการประเมินโดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งเป็นผู้รับบริการจากทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาการทำงานในประเด็นดังกล่าว ความเข้าใจของหน่วยงานทุกหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จึงเป็นสิ่งสำคัญที่สุด เพื่อปรับเปลี่ยนกำหนดแผนงาน การปฏิบัติงาน การประเมินผลความพึงพอใจของการรับบริการเพื่อพัฒนางานบริการต่างๆ รวมทั้งการสื่อสารเพื่อให้ผู้รับบริการในภารกิจต่างๆ เข้าใจและทราบถึงการพัฒนาปรับปรุงงานในแต่ละเรื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นต่างๆสู่สาธารณะผ่าน website ของทุกหน่วยงาน
๓. การเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปรับปรุงให้มีการจัดหมวดหมู่กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่างๆ ในส่วนของการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร รวมไปถึง การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ให้ชัดเจนและเข้าถึงง่ายมากยิ่งขึ้น เพื่อป้องกันการสับสน ในการดำเนินการดังกล่าวจะสามารถแก้ไขข้อ ๐27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๐28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการโดยเฉพาะการยืมคืนครุภัณฑ์เป็นอีกประเด็นหนึ่งที่เกิดจากการประเมินมีคะแนนต่ำ จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) จากการวิเคราะห์ เกิดจากการไม่ทราบกฎระเบียบวิธีการยืมคืนครุภัณฑ์ ของบุคลากรภายใน จึงต้องพัฒนาปรับปรุงโดยการแก้ไขที่หน่วยงานเป็นสำคัญ ดังนั้นต้องระบุให้ การประกาศระเบียบการยืมคือครุภัณฑ์เป็นหนึ่งในข้อของการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ด้าน ITA ที่หน่วยงานต้องรายงานด้วย
๕. การขยายความเข้าใจในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากผู้บริหารทุกระดับไปสู่บุคลากรทุกระดับ ซึ่ง

เป็นแผนที่จะขยายผลต่อไปในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ต่อไป ซึ่งต้องดำเนินการทั้งในระดับมหาวิทยาลัย และระดับหน่วยงาน ไปพร้อมกัน



เป้าหมาย ITA – RMUTT

แนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ระดับมหาวิทยาลัย และหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ปีงบประมาณ 2566

ประเด็น / เป้าหมาย	แผนการดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการ	การติดตามรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
<p>ความเข้าใจของผู้บริหารทุกระดับในการปฏิบัติงานเพื่อให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ</p>	<p>นำ ITA เป็นส่วนหนึ่งของงานประจำและพัฒนาจนเป็นวัฒนธรรมในมหาวิทยาลัยที่ทุกหน่วยงานร่วมดำเนินการเพื่อความยั่งยืน</p>	<p>2.นำ ITA เข้ารายงานเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการประชุมผู้บริหารระดับสูง และกรรมการบริหารคณะ อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>รายงานผล 6 เดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำITAเข้าเป็นวาระสืบเนื่องในการประชุมผู้บริหารระดับสูง และ กรรมการบริหารคณะ ไม่ต่ำกว่า 3 ครั้ง <p>รายงานผล 12 เดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำITAเข้าเป็นวาระสืบเนื่องในการประชุมผู้บริหารระดับสูง และ กรรมการบริหารคณะ ไม่ต่ำกว่า 6 ครั้ง และ ประเมินผลความเข้าใจ ITA ของผู้บริหารที่มีมากขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 	<p>สำนักงาน อธิการบดี</p>

ประเด็น / เป้าหมาย	แผนการดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการ	การติดตามรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
กำหนดให้ ITA เป็นยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงาน	ปรับแผนยุทธศาสตร์ โดยคงวัตถุประสงค์และเพิ่มรายละเอียดของผล (KR) ให้เป็นการดำเนินการของรายหน่วยงาน จากเดิมเป็นเป้าหมายร่วม	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดเป้าหมายยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน 2. วิเคราะห์และจัดทำรายละเอียดรายชื่อที่ต้องรายงาน 3. หน่วยงานดำเนินการและรายงานผล 	<p>รายงานผล 6 เดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับแก้ไขเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ ในการดำเนินการ ITA ให้มีรายละเอียดแยกเฉพาะของแต่ละหน่วยงาน - จัดทำรายละเอียดและนำเข้าคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อให้หน่วยงานดำเนินการในช่วงเดือน พฤษภาคม - มิถุนายน 2566 <p>รายงานผล 12 เดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานดำเนินการตามและรายงานการปฏิบัติทุกข้อ 	สำนักงานอธิการบดี

ประเด็น / เป้าหมาย	แผนการดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการ	การติดตามรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรทราบระเบียบการยืม คืนทรัพย์สินของราชการ	หน่วยงานทุกหน่วยงานมี ประกาศขั้นตอนวิธีการ	1.กำหนดเพิ่มเป็นข้อย่อยใน รายละเอียดของการดำเนินการ ตามแผนยุทธศาสตร์ ITAของ หน่วยงาน 2. หน่วยงานดำเนินการและ รายงานผล	รายงานผล 6 เดือน - จัดทำรายละเอียดและนำเข้าคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัยเพื่อให้หน่วยงาน ดำเนินการในช่วงเดือน พฤษภาคม - มิถุนายน 2566 รายงานผล 12 เดือน - หน่วยงานดำเนินการตามและรายงานการ ปฏิบัติทุกข้อ	สำนักงาน อธิการบดี

ประเด็น / เป้าหมาย	แผนการดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการ	การติดตามรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	หน่วยงานทุกหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน พร้อมทั้งประเมินความพึงพอใจการให้บริการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดเพิ่มเป็นข้อย่อยในรายละเอียดของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ ITA ของหน่วยงาน 2. หน่วยงานดำเนินการและรายงานผล 	<p>รายงานผล 6 เดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำรายละเอียดและนำเข้าคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อให้หน่วยงานดำเนินการในช่วงเดือน พฤษภาคม - มิถุนายน 2566 <p>รายงานผล 12 เดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานดำเนินการตามและรายงานการปฏิบัติทุกข้อ 	สำนักงานอธิการบดี

ประเด็น / เป้าหมาย	แผนการดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการ	การติดตามรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
การเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กองบริหารงานบุคคลมีการปรับปรุงให้มีการจัดหมวดหมู่กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่างๆ	1. กำหนดเพิ่มเป็นข้อย่อยในรายละเอียดของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ ITA ของหน่วยงาน 2. หน่วยงานดำเนินการและรายงานผล	รายงานผล 6 เดือน - จัดทำรายละเอียดและนำเข้าคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อให้หน่วยงานดำเนินการในช่วงเดือน พฤษภาคม - มิถุนายน 2566 รายงานผล 12 เดือน - หน่วยงานดำเนินการตามและรายงานการปฏิบัติทุกข้อ	สำนักงานอธิการบดี