

o34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

Link : https://www.rmutt.ac.th/download/ITA/67/ITA2024-O34_Report.pdf

แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้

1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
2. การให้บริการและระบบ E-Service
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

1. วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
2. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
3. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
4. ระยะเวลา

แสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

* กรณีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ เป็นครั้งแรก ให้หน่วยงานวิเคราะห์ตามประเด็นที่กำหนดโดยคำนึงถึงบริบทและการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ซึ่งมีข้อมูลอยู่ในหน้าที่ 50 – 60 ของรูปเล่มรายละเอียดดังภาพที่แนบมาพร้อมนี้

1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ



มาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมโปร่งใส
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ตารางที่ 27 : การวางแผนการดำเนินงานในแต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็น	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบและดำเนินการ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน
ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงาน ที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการ แก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	1. กำหนดให้หน่วยงานมีการสร้าง มาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยอาจจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือภาพอินโฟกราฟิก โดยมีรายละเอียดขั้นตอน กรอบระยะเวลาในการปฏิบัติงาน กฎหมาย กฎระเบียบที่ชัดเจน	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567
	e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการ แก่ท่าน อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการ แก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อย เพียงใด e11 การปฏิบัติหรือการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	2. กำหนดให้บุคลากรทุกหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่ตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และให้บริการอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567

1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ (ต่อ) และ 2. การให้บริการและระบบ E-Service

ประเด็น	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบและดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	e12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา e15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	3. กำหนดให้หน่วยงานมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ โดยมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางที่หลากหลายแก่ผู้เข้ารับบริการให้สามารถดำเนินการให้ความคิดเห็นและร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาการให้บริการ แล้วนำผลการสำรวจความพึงพอใจ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567
ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service	e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	1. กำหนดให้หน่วยงานมีการสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยอาจจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือภาพอินโฟกราฟิก โดยมีรายละเอียดขั้นตอนกรอบระยะเวลาในการปฏิบัติงาน กฎหมาย กฎระเบียบที่ชัดเจน	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567

2. การให้บริการและระบบ E-Service (ต่อ)



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ประเด็น	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบและดำเนินการ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน
ประเด็นที่ 2 การให้บริการ และระบบ E-Service (ต่อ)	e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการ แก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ อย่างน้อยเพียงใด	2. กำหนดให้บุคลากรทุกหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่ตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และ ให้บริการอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567
	e11 การปฏิบัติหรือการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา อย่างน้อยเพียงใด	3. กำหนดให้หน่วยงานพัฒนาเว็บไซต์/ ระบบการปฏิบัติงานให้มีความเสถียร ใช้งานง่าย มีตัวอย่างขั้นตอนการใช้งาน และรองรับต่อการให้บริการ ของผู้ใช้บริการผ่านช่องทาง ที่หลากหลาย พร้อมสำรองข้อมูลอยู่เสมอ	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ และผู้ดูแลเว็บไซต์ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567
	e12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติ หรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา อย่างน้อยเพียงใด e14 หน่วยงานเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วม ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ให้ดีขึ้น อย่างน้อยเพียงใด	4. กำหนดให้หน่วยงานมีการสำรวจ ความพึงพอใจในการให้บริการ โดยมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางที่ หลากหลายแก่ผู้ให้บริการให้ สามารถดำเนินการให้ความคิดเห็น และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาการ ให้บริการ แล้วนำผลการสำรวจความ พึงพอใจ มาปรับปรุงและพัฒนา คุณภาพการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการให้ดีขึ้น	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567

3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ประเด็น	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบและดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	e6 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย อย่างน้อยเพียงใด	1. กำหนดให้หน่วยงานมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567
	e7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน อย่างน้อยเพียงใด	2. กำหนดให้หน่วยงานมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567
	e8 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	3. กำหนดให้หน่วยงานเผยแพร่ช่องทางการแสดงความคิดเห็น/การร้องเรียนต่อการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกผ่านช่องทางที่หลากหลายที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายขึ้น	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567
	e9 หน่วยงานสามารถสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน อย่างน้อยเพียงใด	4. กำหนดให้หน่วยงานมีมาตรการในการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับช่องทางการแสดงความคิดเห็น/การร้องเรียน และการรักษาความลับของผู้ร้องเรียน	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567

4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ



54
กศ
กระทรวงศึกษาธิการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ประเด็น	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบและดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	i19 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ต้อง มากน้อยเพียงใด	1. กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567
	i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	2. กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงทุจริตโดยให้บุคลากรทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์และพัฒนามหาวิทยาลัย	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567
	i21 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	3. กำหนดให้หน่วยงานมีการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม การสร้างจิตสำนึกที่ดี และการยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567
	i24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด			
	o35 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ			

5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็น	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบและดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	i7 ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่มากน้อยเพียงใด	1. กำหนดให้หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567
	i8 ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณมากน้อยเพียงใด	2. กำหนดให้หน่วยงานจัดให้มีการเผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากรในเรื่องของระเบียบการเบิกจ่ายและการเบิกจ่ายงบประมาณ	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567
	i9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่ามากน้อยเพียงใด	3. กำหนดให้หน่วยงานมีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความสุจริต มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567
		4. กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567

6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ประเด็น	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบและดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล	i13 ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	1. หน่วยงานควรมีการกำหนดกฎระเบียบในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมทุกกระบวนการในการปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567
	i14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	2. หน่วยงานควรมีการทบทวนกฎระเบียบในด้านต่าง ๆ เพื่อให้สามารถควบคุมและตรวจสอบการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567
	i15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาต่อ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	3. หน่วยงานควรสร้างจิตสำนึกในการใช้อำนาจหน้าที่ และดุลยพินิจในการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567
	i27 ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด o41 การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	4. หน่วยงานควรมีการให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567



6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล (ต่อ)

ประเด็น	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบและดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงาน บุคคล (ต่อ)		5. หน่วยงานควรมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ให้แก่บุคลากรทุกภาคส่วน	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567
		6. หน่วยงานควรมีการจัดทำรายงานและเผยแพร่หลักฐานให้ถูกต้องตามตัวชี้วัด อีกทั้งยังควรมีการพัฒนาการจัดเก็บข้อมูล และการเข้าถึงข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลาย	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567

7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ประเด็น	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบและดำเนินการ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน
ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน	i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	1. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และ บุคลากรทุกภาคส่วนควรให้ความสำคัญ กับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ อย่างเข้มงวด โดยยึดประโยชน์ของชาติ และ หน่วยงานเป็นที่ตั้ง และไม่โอนอ่อนให้ ต่ออิทธิพลใด หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567
	i26 มาตรการป้องกันการทุจริตของ หน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการ ทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	2. กำหนดให้หน่วยงาน เพิ่มการประชาสัมพันธ์และการทบทวน ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม มาตรการทางวินัย จรรยาบรรณ และจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567
	i28 หน่วยงานของท่าน มีการนำผล การประเมิน ITA ไปปรับปรุงการ ทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน มากน้อยเพียงใด i29 หากท่านพบเห็นการทุจริตที่ เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่ จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วน งานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	3. กำหนดให้หน่วยงานมีการบังคับใช้ กฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรการ ต่าง ๆ อย่างเข้มงวด โดยยึดประโยชน์ ของชาติ และหน่วยงานเป็นที่ตั้ง และไม่โอนอ่อนให้ต่ออิทธิพลใด หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567

7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (ต่อ)

ประเด็น	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบและดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน (ต่อ)	i30 หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบ และลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อย เพียงใด	4. กำหนดให้หน่วยงานเผยแพร่ช่องทาง การแสดงความคิดเห็น/การร้องเรียน ต่อการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกผ่าน ช่องทางที่หลากหลายที่สามารถเข้าถึง ได้ง่ายขึ้น	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567
	e10 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่าน สามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับ สินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	5. กำหนดให้หน่วยงานมีมาตรการ ในการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ ช่องทางการแสดงความคิดเห็น /การร้องเรียนและการรักษาความลับ ของผู้ร้องเรียน	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567
	e15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กร ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อย เพียงใด	6. กำหนดให้หน่วยงานมีการนำผลการ ประเมิน ITA ไปปรับปรุงการองค์กร และกระบวนการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และเสริมสร้างองค์กรให้มีความสุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567
	o35 การดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ o38 รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี o42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน			

7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (ต่อ)



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ประเด็น	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบและดำเนินการ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน
ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน (ต่อ)	๐43 การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	7. กำหนดให้หน่วยงาน มีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งจัดทำรายงานดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี เผยแพร่สู่สาธารณะ	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567
		8. กำหนดให้หน่วยงาน มีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส โดยอาจจัดเป็นโครงการ/กิจกรรม หรือมาตรการแก่บุคลากรทุกภาคส่วน	ทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2567



