



การขับเคลื่อนจริยธรรม ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลบุรี



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



การขับเคลื่อนจริยธรรม
ของ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

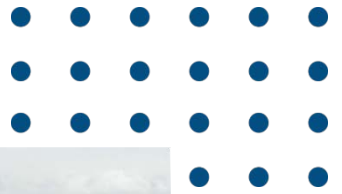




คำนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้จัดทำรายงานการขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยการขับเคลื่อนจริยธรรมประกอบไปด้วย 3 ส่วน ดังต่อไปนี้

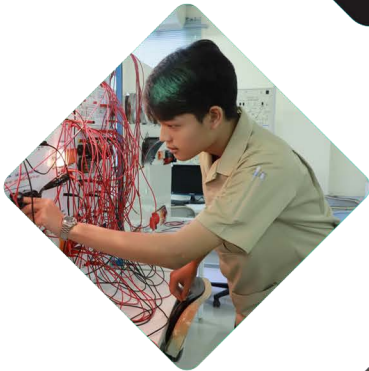
1. การแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
2. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรทุกภาคส่วน
3. การจัดโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีการสอดแทรกจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ



สารบัญ

การแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรมของมหาวิทยาลัยฯ	1
Infographics มาตรฐานทางจริยธรรม	5
Infographic แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts	6
รายงานแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts	7
แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	9
โครงการหรือกิจกรรมที่มีการสอดแทรกจริยธรรม ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	17







คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ที่ ๒๗ / ๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ด้วย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วยข้อ ๙ และข้อ ๒๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. พระธรรมรัตนารักษ์ (สมศักดิ์ โชติธโร ป.ธ.๕)	ที่ปรึกษา
๒. พลอากาศเอก วิเชียร	ธรรมาธร ที่ปรึกษา
๓. นางชุติมา	หาญเผชิญ ที่ปรึกษา
๔. พลเอก ธงชัย	เกื้อสกุล ที่ปรึกษา
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.คุณหญิงสมณฑา พรหมบุญ	ที่ปรึกษา
๖. ดร.บุญปลูก	ชายเกตุ ที่ปรึกษา
๗. พลเรือเอก สุชีพ	หวังเมตรี ประธานกรรมการ
๘. นายอดิสร	นุชดำรง กรรมการ
๙. นางสาวจิตรา	พรหมชุติมา กรรมการ
๑๐. ว่าที่ร้อยตรี ศรีณย์	สมานพันธ์ กรรมการ
๑๑. นายสุภัทร	บุญส่ง กรรมการ
๑๒. รองอธิการบดีซึ่งกำกับดูแลงานด้านกฎหมาย	เลขานุการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอร่างประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา พร้อมกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยออกประมวลจริยธรรมดังกล่าว

(๒) เสนอแนะการกำหนดพันธกิจของมหาวิทยาลัยที่มีต่อนักศึกษา ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สังคม และประเทศโดยรวมอย่างเป็นรูปธรรมต่อสภามหาวิทยาลัย

/(๓) เสนอแนะ...

(๓) เสนอแนะระบบและกลไกการกำกับดูแลด้านธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะ เพื่อให้มั่นใจว่ามหาวิทยาลัยและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยยึดถือและปฏิบัติตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ที่ประกาศกำหนดต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) เสนอแนะนโยบายด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินงานด้าน ความรับผิดชอบทางสังคมแก่สภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย

(๕) ติดตาม กำกับดูแล และประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและหลักธรรมาภิบาล แล้วรายงาน ต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกปี

(๖) เชิญผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือผู้เกี่ยวข้องมาชี้แจง ให้ความเห็น หรือจัดส่งเอกสาร ข้อมูลตามสมควร

(๗) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ใน หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๘) เสนอแนะให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวีระศักดิ์ วงษ์สมบัติ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ที่ ๓๙๓/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้กำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) มีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ITA) โดยเป็นเครื่องมือการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐโดยมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดียวกัน และเพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอย่างเป็นรูปธรรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และ ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดีด้านบริหารงานบุคคล | รองประธานกรรมการ |
| ๓. คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม | กรรมการ |
| ๔. คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๕. คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร | กรรมการ |
| ๖. คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ | กรรมการ |
| ๗. คณบดีคณะบริหารธุรกิจ | กรรมการ |
| ๘. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | กรรมการ |
| ๙. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๐. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๑. คณบดีคณะศิลปศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๒. คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๓. คณบดีคณะการแพทย์บูรณาการ | กรรมการ |
| ๑๔. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | กรรมการ |
| ๑๖. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและงานทะเบียน | กรรมการ |
| ๑๗. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา | กรรมการ |
| ๑๘. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | กรรมการ |

/๑๙. ประธาน...

๑๙. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๒๐. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๒๑. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๒๒. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๒๓. ผู้อำนวยการกองกลาง	กรรมการ
๒๔. ผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่	กรรมการ
๒๕. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ต่างประเทศ	กรรมการ
๒๖. ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	กรรมการ
๒๗. ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพย์สิน	กรรมการ
๒๘. ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์	กรรมการ
๒๙. ผู้อำนวยการสำนักบัณฑิตศึกษา	กรรมการ
๓๐. ผู้อำนวยการสำนักงานสหกิจศึกษา	กรรมการ
๓๑. ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
๓๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตนวัตกรรมมทร.ธัญบุรี	กรรมการ
๓๓. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสุขภาพและกีฬา	กรรมการ
๓๔. หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓๕. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๓๖. ผู้อำนวยการสถานีวิจัย	กรรมการ
๓๗. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- กำหนดนโยบาย วางแผนเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- จัดกิจกรรมหรืออบรมด้านจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรจะทำและไม่ควรกระทำสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พิชญ์ ต่วนภูษา)

ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



หลักฐานการแจ้งเวียนบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ 383/2567
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

เลขที่หนังสือผู้ส่ง	: อว 0649.19/ 395
ลงวันที่	: 29 เมษายน 2567
จาก	: กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ถึง	: หัวหน้าหน่วยงานภายในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง	: แจ้งเวียนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ชั้นความลับ	: ปกติ
ชั้นความเร็ว	: ปกติ
วัตถุประสงค์เอกสาร	: เพื่อทราบ
เอกสารต้นเรื่อง	: 1. อว 0649.19-1063.pdf
สรุปย่อ	:

1 ข้อมูล			
เลขที่หนังสือ	อว 0649.19/ 395	วันที่ลงทะเบียน	29 เมษายน 2567 14:38:36
ลงวันที่	29 เมษายน 2567	ชั้นความลับ	ปกติ
จาก	กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ชั้นความลับ	ปกติ
ถึง	หัวหน้าหน่วยงานภายในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	วัตถุประสงค์	เพื่อทราบ
เรื่อง	แจ้งเวียนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	วันที่เอกสารหมดอายุ	29 เมษายน 2569

การติดตามเอกสาร						
เอกสารเลขที่ : อว 0649.19/ 395						
ลงวันที่ : 29 เมษายน 2567						
ผู้ส่ง : นางสาวเกตุวดี อัสวชาญชัย						
เรื่อง : แจ้งเวียนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
ลำดับ	ผู้ดำเนินการ	ผู้ส่งต่อ	ผู้ส่งต่อ	ความเห็น / ผลการปฏิบัติงาน	วันที่ได้รับ	วันที่อ่าน
2	นางสาวรัชฎา ยะอ่อน หน่วยตรวจสอบภายใน ออกเลขที่รับเอกสาร (รับเป็นเอกสารสำเนา (แบบเห็น แยกฉบับ))				29 เม.ย. 67 14:44 น.	
2	นางจุฬาลักษณ์ นามดา หน่วยตรวจสอบภายใน ออกเลขที่รับเอกสาร (รับเป็นเอกสารสำเนา (แบบเห็น แยกฉบับ))				29 เม.ย. 67 14:44 น.	
2	นางสาวอารักษ์ บำรุง คณะกรรมการติดตาม ออกเลขที่รับเอกสาร (รับเป็นเอกสารสำเนา (แบบเห็น แยกฉบับ))				29 เม.ย. 67 14:44 น.	
2	นางสาวจรรวรณ์ สุวรรณเกิด คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ออกเลขที่รับเอกสาร (รับเป็นเอกสารสำเนา (แบบเห็น แยกฉบับ))				29 เม.ย. 67 14:44 น.	
2	นางมารีดา ชินไชย คณะศิลปศาสตร์ ออกเลขที่รับเอกสาร (รับเป็นเอกสารสำเนา (แบบเห็น แยกฉบับ))				29 เม.ย. 67 14:44 น.	
2	นายนิติ สิ้นแก้ว หอพักนักศึกษา ออกเลขที่รับเอกสาร (รับเป็นเอกสารสำเนา (แบบเห็น แยกฉบับ))				29 เม.ย. 67 14:44 น.	
2	นางสาวกามาศ ศรี สาย หอพักนักศึกษา ออกเลขที่รับเอกสาร (รับเป็นเอกสารสำเนา (แบบเห็น แยกฉบับ))				29 เม.ย. 67 14:44 น.	



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
Rajamangala University of Technology Thanyaburi

มาตรฐานทางจริยธรรม

ในการประพฤติอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



1

ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษา
ในสถาบันหลักของประเทศ
อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้อง
ตามกฎหมาย โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

3

กล้ายึดหลักในสิ่งที่ถูกต้อง
ยึดมั่นในหลักการและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
ปราศจากอคติ กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
โดยไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใด

4

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
เสียสละสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

5

มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน
ปฏิบัติงานด้วยความอดทนอย่างเต็มความสามารถ
เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โดยคำนึงถึงประโยชน์
และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ

6

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม
ปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค
ไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้ หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว
หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ
สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม

7

ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี
มีความเคารพกฎหมาย และวินัยทางราชการ
ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและศรัทธาของประชาชน



www.rmUTT.ac.th



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
39 หมู่ที่ 1 ต.คลองหก อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12110


RMUTT
 www.rmUTT.ac.th ราชภัฏนครปฐม

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

“ตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้บริหารงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565”


Do's

ข้อควรกระทำ (Do's)

- ✔ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ
- ✔ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ✔ กลับยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นในหลักการ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
- ✔ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ หรือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- ✔ ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
- ✔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกรักหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สถานะหรือสังคมทางเศรษฐกิจ และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง
- ✔ ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดี คงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี


Don'ts

ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)

- ✘ แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในการดูแคลนหรือด้อยค่าสถาบันหลักของประเทศ รวมถึงการต่อต้านระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✘ ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการในการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ✘ ประพฤติฝ่าฝืนจริยธรรม และจรรยาบรรณอาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำความผิดตามระเบียบของราชการ และปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
- ✘ ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแทรกแซงเพื่อเอื้อประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้องโดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
- ✘ ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่ได้คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายต่อราชการ
- ✘ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลอื่น หรือผู้มีพระคุณมาประกอบการใช้ดุลพินิจในการให้คะแนน หรือให้โอบอ้อมคนอื่นเพราะชอบหรือชัง หรือปฏิบัติภารกิจในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าจะส่งผลกระทบต่อราชการ
- ✘ ประพฤติหรือมีพฤติกรรมใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

จัดทำโดย
 ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts
ของผู้บริหารและบุคลากร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

รายงานแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts



« แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน »

ผู้บริหาร และบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จะต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด โดยประพฤติปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำ ดังนี้

ประมวลจริยธรรม

ตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565

RMUTT
www.rmutt.ac.th
ราชมงคลธัญบุรี

จริยธรรมหลักของมหาวิทยาลัย 7 ประการ

1

ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

3

กล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง ยึดมั่นในหลักการและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าคัดค้านสิ่งที่ไม่ถูกต้อง โดยไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใด

4

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว เสียสละสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

5

มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติงานด้วยความอุตสาหะอย่างเต็มความสามารถเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โดยคำนึงถึงประโยชน์ และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ

6

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้ หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม

7

ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีมีความเคารพกฎหมาย และวินัยทางราชการ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและศรัทธาของประชาชน

ตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565



ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับแนวทางการปฏิบัติ
(ร่าง) ประมวลจริยธรรมของ มทร.ธัญบุรี



?

นายกสภามหาวิทยาลัย
และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ผู้บริหารมหาวิทยาลัย

บุคลากรสายวิชาการ

บุคลากรสายสนับสนุน

นักศึกษา

ตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565

ประมวลจริยธรรมสำหรับ

นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย



ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี

ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง กระทำในสิ่งที่ชอบธรรม

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว

มุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี และคงไว้ซึ่งเกียรติ
และชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



ตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565



ประมวลจริยธรรมสำหรับ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย



ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีธรรมาภิบาล
และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง กระทำในสิ่งที่ชอบธรรม เคารพสิทธิในการกระทำ หรือความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาที่แสดงออกโดยสุจริต

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว ปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว ตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

มุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ของงาน
และมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และประเทศ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม สนิบสนุน ส่งเสริม และยกย่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานโดดเด่น มีความรู้ความสามารถ โดยไม่เลือกปฏิบัติ และยึดมั่นในระบบคุณธรรม

ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี อยู่ในกรอบค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และคงไว้ซึ่งเกียรติและชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565

ประมวลจริยธรรมสำหรับ บุคลากรสายวิชาการ

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ปฏิบัติงานด้วยธรรมาจริยที่ดี ด้วยความสุจริต
มีความเป็นกลางทางการเมือง และมีความเป็นธรรม

ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง กระทำในสิ่งที่ชอบธรรม
เคารพสิทธิในการกระทำหรือความคิดเห็นของผู้อื่นที่แสดงออกโดยสุจริต

แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนบุคคล

มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน พัฒนางานในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
มีความเคารพต่อเกียรติยศทางปัญญาของผู้อื่น ใช้เกียรติยศทางปัญญาของตน
ในทางที่สุจริต และไม่ถูกรบกวนงำด้วยอิทธิพลใด ๆ

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักศึกษาในการบ่มเพาะนักศึกษา
การส่งเสริมการเรียนรู้ และให้คำปรึกษาอย่างเต็มความสามารถ
เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

สนับสนุน ส่งเสริม และคงไว้ซึ่งเกียรติ
และชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



ตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565



ประมวลจริยธรรมสำหรับ บุคลากรสายสนับสนุน



ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีธรรมาภิบาล การพกกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมติสภามหาวิทยาลัยอย่างตรงไปตรงมา โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว ตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง กระทำในสิ่งที่ชอบธรรม การพสัทธิในการกระทำ หรือความคิดเห็นของผู้อื่นที่แสดงออกโดยชอบธรรม

แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนบุคคล

มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณต่ออาชีพอย่างเคร่งครัด

ปฏิบัติงานด้วยอัธยาศัยที่ดี ด้วยความสุจริต ความเป็นกลางทางการเมือง และมีความเป็นธรรม

สนับสนุน ส่งเสริม และคงไว้ซึ่งเกียรติ และชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565

ประมวลจริยธรรมสำหรับ นักศึกษา



ตั้งใจศึกษาเล่าเรียน หมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบต่อตนเอง
และการแสดงความคิดเห็นที่ไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น

ปฏิบัติตามอยู่ในศีลธรรม จริยธรรม
พร้อมทั้งปฏิบัติตามปณิธาน และนโยบายของมหาวิทยาลัย

ประพฤติตนให้เหมาะสมตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน

ปฏิบัติตนต่อผู้อื่นด้วยความสุภาพ
มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี

ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัย
อย่างคุ้มค่า ประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุด

ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ
และคำสั่งของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด

ตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565



โครงการหรือกิจกรรมที่มีการสอดแทรกจริยธรรม ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและสังคมศาสตร์ (GCP/HSP)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ดำเนินการจัดโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและสังคมศาสตร์ (GCP/HSP) ขึ้น ในรูปแบบหลักสูตรออนไลน์

โดยมีผู้เชี่ยวชาญเป็นวิทยากรในโครงการ มีรายชื่อดังต่อไปนี้ 1) ศ.เกียรติคุณ พญ.จันทรา เหล่าถาวร (ประธานมูลนิธิ SIDCER FERCAP) 2) ศ.พญ.ขวัญชนก ยิ้มแต่ (คณะแพทยศาสตร์ ม.ขอนแก่น) 3) รศ.ดร.ประทุม สร้อยวงศ์ (คณะพยาบาลศาสตร์ ม.เชียงใหม่) 4) ผศ.ดร.สุพัตรา ปรศุพัฒนา (คณะเภสัชศาสตร์ ม.ขอนแก่น) 5) ผศ.ดร.พญ.พรทิพา ว่องไว (คณะแพทยศาสตร์ ม.ขอนแก่น) และ 6) ผศ.ดร.ปณณช อมรดลใจ (คณะกรรมการแพทยบูรณาการ มทร.ธัญบุรี) เพื่อเสริมสร้างหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและสังคมศาสตร์ (GCP/HSP)

จุดประสงค์ในการจัดโครงการ ประกอบด้วยเนื้อหาเกี่ยวกับ ประวัติและความเป็นมาของ จริยธรรมการวิจัย การพิจารณาความเปราะบาง การประเมินประโยชน์ต่อความเสี่ยง/อันตราย กระบวนการขอความยินยอม/การรักษาความลับ And Conflict of Interest Issue กรณีศึกษา โครงร่างการเสนอพิจารณาจริยธรรมการวิจัย แนวคิดและหลักการของ GCP ความรับผิดชอบของ นักวิจัย ความรับผิดชอบของกรรมการจริยธรรม การวิจัยสำรวจ/วิจัยตลาด การนำหลักการGCP สู่งานวิจัยนวัตกรรมผลิตภัณฑ์สมุนไพร และการนำหลักการ GCP สู่งานพัฒนา Medical device โดยสามารถเข้าอบรมได้ตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม 2567 ผ่านเว็บไซต์ Thai MOOC

การอบรม การพัฒนาหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและสังคมศาสตร์ (GCP/HSP)

โดยทีมวิทยากร:

 ศ. เกียรติคุณ พญ. จันทรา เหล่าถาวร ประธานมูลนิธิ SIDCER-FERCAP	 ศ. พญ. ขวัญชนก ยิ้มแต่ คณะแพทยศาสตร์ ม.ขอนแก่น	 รศ. ดร. ประทุม สร้อยวงศ์ คณะพยาบาลศาสตร์ ม.เชียงใหม่	 ผศ. ดร. สุพัตรา ปรศุพัฒนา คณะเภสัชศาสตร์ ม.ขอนแก่น	 ผศ. ดร. พญ. พรทิพา ว่องไว คณะแพทยศาสตร์ ม.ขอนแก่น	 ผศ. ดร. ปณณช อมรดลใจ คณะกรรมการบูรณาการ มทร.ธัญบุรี
---	---	---	---	--	---



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการตรวจรับรองคุณภาพ
คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ที่ ๑๔๖๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการตรวจรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ตามที่สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานการวิจัยในมนุษย์ในประเทศไทย และได้มีประกาศ เรื่อง ระบบการรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (National Ethics Committee Accreditation System of Thailand: NECAST) ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินงานระบบการประเมินคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ความทราบแล้วนั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (มทร.ธัญบุรี) ได้มีคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มทร.ธัญบุรี คณะกรรมการประจำสถาบัน และการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับวิธีดำเนินการมาตรฐาน (Standard Operating Procedures) ของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มทร.ธัญบุรี ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการพัฒนาและสนับสนุนการดำเนินงานด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ให้ได้มาตรฐานสากล และสร้างความเชื่อมั่นแก่อาสาสมัครว่าจะได้รับความคุ้มครอง สิทธิ ศักดิ์ศรี ความปลอดภัย และความเป็นอยู่ที่ดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการตรวจรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มทร.ธัญบุรี ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นางสาวพรทิพย์	ต้นตวงศ์	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา		รองประธานกรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา		รองประธานกรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิรินันท์	ตรึงมงคลทิพย์	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญนุช	อมรคัลใจ	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัสรา	ศิรมณีนรัตน์	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรระ	ดำจตุติ	กรรมการ
๘. นางสาวศิริชล	บัวบุญ	เลขานุการ
๙. นางสาวศศิวรรณ	อินทรวงศ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวดวงพร	สูงปานเขา	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการเตรียมการตรวจรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ผลักดัน ให้คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มทร.ธัญบุรี ทำหน้าที่พิจารณาทบทวนด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ที่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และให้ได้รับรอง มาตรฐานคุณภาพจากองค์กรระดับชาติ (NECAST) หรือนานาชาติ (SIDCER-FERCAD RECOGNITION PROGRAMME)

๒. ก่อนการตรวจเยี่ยมของการรับรองมาตรฐานคุณภาพจากองค์กร ดำเนินการจัดทำการ ประเมินตนเองด้วยแบบฟอร์มจากองค์กรระดับชาติ (NECAST) หรือนานาชาติ (SIDCER-FERCAD RECOGNITION PROGRAMME) และสรุปผลการประเมิน นำเสนอต่อคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์ มทร.ธัญบุรี เพื่อหาแนวทางแผนการดำเนินงานปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง

๓. ดำเนินการตามข้อกำหนดเพื่อเตรียมรับการตรวจเยี่ยมของการรับรองมาตรฐานคุณภาพจาก องค์กร

๔. ภายหลังการตรวจเยี่ยมของคณะกรรมการรับรองมาตรฐานคุณภาพจากองค์กร สรุปผลการ เหมิน และอธิบายเพื่อหาแนวทางแผนการดำเนินงานปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง ภายในเวลาที่เหมาะสม ต่อที่ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๕. การกิจอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ให้คณะกรรมการตรวจรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์สมหมาย ผิวสอาด)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

วันอังคาร ที่ 30 เมษายน พ.ศ.2567

ในรูปแบบออนไลน์ (Zoom online meeting)

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ในวันอังคาร ที่ 30 เมษายน พ.ศ.2567 ในรูปแบบออนไลน์ (Zoom online meeting) เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้แก่บุคลากร อีกทั้งยังเป็นการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

โดยมี ดร.สุภัทร บุญส่ง ผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เป็นวิทยากรในโครงการ



ขอเชิญผู้บริหาร และบุคลากรเข้าร่วม

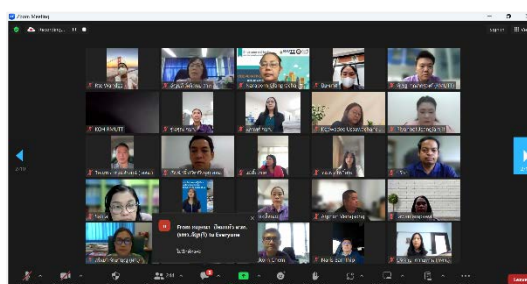
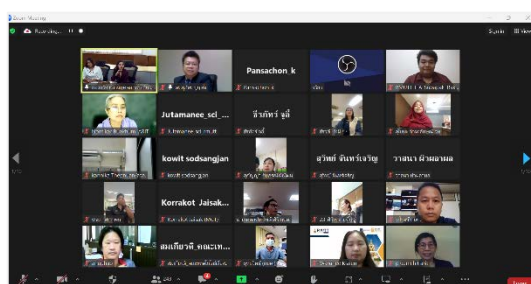
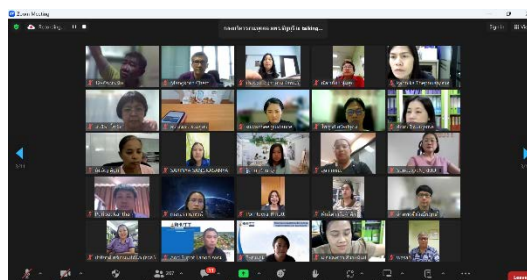
โครงการ ส่งเสริมจริยธรรม ในองค์กร

วันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2567
เวลา 10.00 - 12.00 น.

บรรยายด้วย
ดร.สุภัทร บุญส่ง
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รูปแบบออนไลน์
zoom MEETING ID : 960 7193 0181 PASSCODE : 114148

PERSONNEL DIVISION 0 2549 4910





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โทร. 0 2549 4912

ที่ อว 0649.19/ 1056

วันที่ 29 เมษายน 2567

เรื่อง เพื่อโปรดลงนาม

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ได้กำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมฯ นั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี อย่างเป็นรูปธรรม ในกรณีนี้ กองบริหารงานบุคคล จึงมีความประสงค์ขอให้ท่านอธิการบดี ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ศิริพร เป้งเงิน

(นางสุรีพร เป้งเงิน)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

๒๐๕๖๒๖
๒๐๕๖๒๖
๒๐๕๖.๒๖



ส่วนที่หก

บันทึกข้อความ

ร.ม.ศ. ๑๒/ ๒๕๖๗

วันที่ ๒๔ เม.ย. ๖๗

กองนโยบายและแผน มทร.ธัญบุรี
เลขที่..... ๗๔
วันที่ 26 เม.ย. 2567
เวลา 13.02

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โทร. 0-2549-4924

ที่ อว 0649.19/1048 วันที่ 26 เมษายน 2567

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

กองคลัง
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เลขที่..... ๐๕๐๗๗
วันที่ 26 เม.ย. 2567
เวลา 1๔.๒๗

เรียน อธิการบดี ผ่าน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ด้วยกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กำหนดจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ในวันอังคารที่ 30 เมษายน 2567 เวลา 10.00 น.-12.00 น. การจัดอบรมรูปแบบออนไลน์ มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวนทั้งสิ้น 300 คน นั้น โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากร และเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์กร ให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี O21 การขับเคลื่อนจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

1. อนุมัติดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ในวันอังคารที่ 30 เมษายน 2567 เวลา 10.00 น.-12.00 น. โดยเป็นการจัดอบรมรูปแบบออนไลน์ (วิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม) เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณของมหาวิทยาลัยฯ
2. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร จำนวนเงิน 2,400.- บาท (สองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้งบกลางมหาวิทยาลัย
3. อนุมัติค่าสมนาคุณวิทยากร ดร.สุภัทร บุญส่ง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม จากอัตราค่าตอบแทน ชั่วโมงละ 600.- บาท เป็นชั่วโมงละ 1,200.- บาท เนื่องจากเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางด้านกฎหมายการประมวลจริยธรรม
4. อนุมัติให้ยืมเงินอุดหนุนราชการ 2,400.- บาท (สองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) จากเงินรายได้งบกลางมหาวิทยาลัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับการเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการจัดทำบัญชีเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 หมวด 4 การจ่ายเงินอุดหนุน ข้อ 39 เงินรายได้มีไว้สำหรับอุดหนุนตามงบประมาณรายจ่าย (1 - 3) โดยงบเงินอุดหนุนดังกล่าวนี้ใน (4) ให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดี

กสิกร เบ็ญเงิน
(นางสุภัทร เบ็ญเงิน)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

แบบเสนอโครงการ

☐ งบประมาณแผ่นดิน ☐ งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน กองบริหารงานบุคคล

- ☐ ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ☐ ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
☐ ผลผลิต : ผลงานวิจัยและนวัตกรรม

1. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

2. ประเภทโครงการ

☒ โครงการใหม่

☐ โครงการต่อเนื่อง (ระบุปีที่เริ่มดำเนินการครั้งแรกพร้อมงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน)

ปีที่ 1 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ.....งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท
 ปีที่ 2 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ.....งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท
 ปีที่ 3 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ.....งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท
 ปีที่ 4 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ.....งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท
 ปีที่ 5 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ.....งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท

3. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ-สกุล นายมงคลชัย โพล่งศิริ ภาควิชา/สาขาวิชา ฝ่ายพัฒนาและฝึกอบรม
 เบอร์โทรศัพท์ 02 549 4927

4. ความสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ มทร.ธัญบุรี

4.1 สอดคล้องตาม Flagship ของมหาวิทยาลัยด้านใด (เลือกเพียง 1 ข้อ)

- ☐ 1. Logistic Innovation
☐ 2. Agro-food Innovation
☐ 3. Digital Economy
☐ 4. Tourism & Creative Innovation
☒ 5. ไม่สอดคล้อง

4.2 สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์

- วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (OKR) ที่ KR 4.2 ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

4.3 ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ใด

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม

ความสอดคล้องกับค่าใช้จ่ายโครงการใด (เลือกเพียง 1 ข้อ)

- ☐ 1. โครงการด้านการพัฒนาหลักสูตรและยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล
☐ 2. โครงการด้านการพัฒนากระบวนการเรียนการสอนเพื่อผลิตนวัตกรรม
☐ 3. โครงการด้านการพัฒนานักศึกษาให้มีความคิดเชิงผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innopreneur ,ยูวสตาร์ทอัพ)
☐ 4. โครงการด้านการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานระดับสากล
☐ 5. โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านวิชาชีพ ให้เป็นผู้สร้าง นวัตกรรม ผู้ประกอบการ และนักธุรกิจใหม่
☐ 6. โครงการพัฒนาระบบส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Up skill/Re skill/New skill)

☐ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม**

ความสอดคล้องกับค่าใช้จ่ายโครงการใด (เลือกเพียง 1 ข้อ)

- ☐ 1. โครงการด้านการพัฒนาอาจารย์ให้เป็นนักวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์ประเทศ
- ☐ 2. โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรม
- ☐ 3. โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม

☒ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 นวัตกรรมบริหารจัดการ**

ความสอดคล้องกับค่าใช้จ่ายโครงการใด (เลือกเพียง 1 ข้อ)

- ☐ 1. โครงการยกระดับการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาศักยภาพรองรับการเป็น Innovative University
- ☒ 2. โครงการพัฒนาพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
- ☐ 3. โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยรองรับการประเมินในระดับสากล

5. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

5.1 สอดคล้องกับ 13 หมายเหตุ (เลือกเพียง 1 ข้อ)

- ☐ 1. ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- ☐ 2. ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
- ☐ 3. ไทยเป็นฐานการผลิตรถยนต์ไฟฟ้าของอาเซียน
- ☐ 4. ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
- ☐ 5. ไทยเป็นประเทศด้านการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค
- ☐ 6. ไทยเป็นศูนย์กลางด้านดิจิทัลและอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะของอาเซียน
- ☐ 7. ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้
- ☐ 8. ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน
- ☐ 9. ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลงและคนไทยทุกคน มีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม
- ☐ 10. ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
- ☐ 11. ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบ จากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ☒ 12. ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- ☐ 13. ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

5.2 สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) 17 ข้อ

- ☐ เป้าหมายที่ 1 : ขจัดความยากจนทุกรูปแบบในทุกพื้นที่
- ☐ เป้าหมายที่ 2 : ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน
- ☐ เป้าหมายที่ 3 : สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกวัย
- ☒ เป้าหมายที่ 4 : สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ☐ เป้าหมายที่ 5 : บรรลุความเท่าเทียมระหว่างเพศ และเสริมอำนาจให้แก่สตรีและเด็กหญิง
- ☐ เป้าหมายที่ 6 : สร้างหลักประกันว่าจะมีการจัดให้มีน้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคนและมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน
- ☐ เป้าหมายที่ 7 : สร้างหลักประกันให้ทุกคนสามารถเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ที่ยั่งยืนในราคาที่ย่อมเยา
- ☐ เป้าหมายที่ 8 : ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน
- ☐ เป้าหมายที่ 9 : สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม

- ☐ เป้าหมายที่ 10 : ลดความไม่เสมอภาคภายในประเทศและระหว่างประเทศ
- ☐ เป้าหมายที่ 11 : ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุมปลอดภัย มีภูมิคุ้มกันและยั่งยืน
- ☐ เป้าหมายที่ 12 : สร้างหลักประกันให้มีรูปแบบการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน
- ☐ เป้าหมายที่ 13 : ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น
- ☐ เป้าหมายที่ 14 : อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ☐ เป้าหมายที่ 15 : ปกป้อง พื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน ต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและพื้นสภาพดิน และหยุดยั้งการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ
- ☐ เป้าหมายที่ 16 : ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
- ☐ เป้าหมายที่ 17 : เสริมความเข้มแข็งให้แก่งlobalizationการทำงานและฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

6. หลักการและเหตุผล (บรรยาย ความเป็นมา เหตุผล ปัญหา ความจำเป็น ความสำคัญ ที่ต้องจัดทำโครงการรวมถึงผลที่จะเกิดขึ้น/ผลที่จะได้รับการจัดโครงการ อย่างน้อย 1 หน้ากระดาษ)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีนโยบายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มุ่งสู่ “มหาวิทยาลัยนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าสู่สังคมและประเทศ” ซึ่งการจะมุ่งสู่ความสำเร็จได้นั้น บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีส่วนสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะประสบการณ์การทำงานที่สูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรม มีจรรยาบรรณ ค่านิยม เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามหน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ต่อหน่วยงานต่อเพื่อนร่วมงานยอมรับนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเป็ประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยต่อไป

อย่างไรก็ตามที่ผ่านมา กองบริหารงานบุคคลที่ทำหน้าที่พัฒนาบุคลากรในองค์กรได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นในการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรขึ้น เพื่อส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรมให้มีความรู้และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริตและการดำเนินชีวิตประจำได้อย่างปกติสุข มีคิตที่ดีมีจรรยาบรรณต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและต่อประเทศชาติต่อไป

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร โดยนำตัวชี้วัดที่ได้หลังจากการอบรมในครั้งนี้ มาตอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี O21 การขับเคลื่อนจริยธรรม

7. วัตถุประสงค์ / ตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์ เป็นการบอกให้ทราบว่ากรดำเนินโครงการนี้มีความต้องการให้เกิดอะไรขึ้น

วัตถุประสงค์ต้องมีความสอดคล้องกับหลักการและเหตุผล บอกให้ทราบว่าสิ่งที่จะต้องทำให้เกิดขึ้นในโครงการนี้คืออะไร มีความชัดเจน ไม่คลุมเครือ ปฏิบัติได้ สามารถวัดและประเมินผลได้ ไม่ควรมีหลายข้อ และต้องกำหนดตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์เพื่อใ้บ่งบอกถึงความสำเร็จได้

- การสรุปผลการดำเนินงานโครงการภายหลังเสร็จสิ้นการดำเนินโครงการ

11. สถานที่ดำเนินงาน รูปแบบออนไลน์ ONLINE
12. กำหนดการจัด วันที่ 30 เมษายน 2567 เวลา 10.00 – 12.00 น.
13. งบประมาณ 2,400,- บาท (สองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) จัดทำรายละเอียดตามแบบฟอร์ม 4.7 จำนวนค่าใช้จ่ายโครงการ
14. แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (ข้อ 1-4 ใส่เครื่องหมาย / ข้อ 5 ใส่เป็นตัวเลข)

แผนการดำเนินงาน และ การใช้จ่ายงบประมาณ	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.วางแผนการดำเนินการ (P_Plan)					/							
2.การดำเนินการจัดโครงการ (D_Do)							/					
3.ติดตามและประเมินผล การดำเนินงาน (C_Check)								/				
4.ปรับปรุงพัฒนา/แก้ไขจากผลการ ติดตามและประเมินผล (A_Act)									/			
5.แผนการเบิกจ่ายเงิน หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 3 ตำแหน่ง)							0.0024					

15. ตัวชี้วัดเป้าหมายผลผลิต

15.1 เสิ่งปริมาณ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการ.....300.....คน
2. ผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในกระบวนการของการจัดกิจกรรมครบถ้วน ร้อยละ 80
3. ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ 82
4. จำนวนครั้งที่ดำเนินโครงการ.....1.....ครั้ง
5. อื่น ๆ (ระบุ).....

15.2 เสิ่งคุณภาพ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในกระบวนการจัดการโครงการ ร้อยละ 82
2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อประโยชน์ที่ได้รับ ร้อยละ 84
3. อื่น ๆ (ระบุ).....

15.3 เสิ่งเวลา

1. โครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 90
2. อื่น ๆ (ระบุ).....

15.4 ตัวชี้วัดการบูรณาการ

(ระบุ).....

16. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 16.1 บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
- 16.2 บุคลากรในองค์กรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีแรงจูงใจในการทำงาน
- 16.3 องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

17. ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงานที่ผ่านมา (เฉพาะโครงการต่อเนื่อง)

.....

18. แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน (เฉพาะโครงการต่อเนื่อง A Act)

.....

19. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง
1.	1.
2.	2.
3.	3.

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายมงคลชัย โพธิ์ศิริ)

บุคลากร

26 / 12.4. / 67

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น.....เห็นควรพิจารณาอนุมัติ.....

ลงชื่อ.....

(นางสุรีพร เบ้งเงิน)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

26 / 12.4. / 67

รายละเอียดการคำนวณค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรม สัมมนา
หน่วยงาน กองบริหารงานบุคคลชื่อ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
งบประมาณ 2,400 บาท

ลำดับ ที่	รายการ	อัตรา		เป้าหมายที่ดำเนินการ		ระยะเวลา		จำนวนรุ่น		รวมทั้งสิ้น (บาท)
		เงิน	บาท	จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วย(รุ่น)	
	ค่าตอบแทน									2,400
1	ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ (บรรยาย) กรณีพิเศษ	1,200	บาท/ชม./คน	1	คน	2	ชม.	1	รุ่น	2,400
รวมค่าใช้จ่ายในโครงการทั้งสิ้น										2,400

กำหนดการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
วันอังคารที่ 30 เมษายน 2567 เวลา 10.00 น.-12.00 น.
(รูปแบบออนไลน์)

- 09.45 น.-10.00 น. พิธีเปิด โดยผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
- 10.00 น.- 12.00 น. บรรยายในหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร
และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา”
๒ ชม. *วิทยากรโดย ดร.สุภัทร บุญส่ง ผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม*

ประวัติ ดร.สุภัทร บุญส่ง โดยสังเขป

1. ประวัติส่วนตัว

นายสุภัทร บุญส่ง

เกิดเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2518 ปัจจุบัน อายุ 45 ปี

สัญชาติ ไทย

สถานภาพ -

ที่อยู่ปัจจุบัน 10/21 ซ.ลาดพร้าว 41 แขวงจันทระเกษม เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

ที่อยู่ทำงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ถนนพระราม 6

เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 08 1499 2237

ที่อยู่อีเมล - ไม่ระบุ -

2. ประวัติการศึกษา

- ปริญญาครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาการอุดมศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญานิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมายมหาชน มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญานิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

3. ประวัติการทำงาน

- ผู้อำนวยการสำนักนิติการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม
 - กรรมการพัฒนาและกลั่นกรองระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ ประจำสภามหาวิทยาลัยนครพนม
 - กรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
 - กรรมการยุทธศาสตร์และร้องทุกข์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
 - กรรมการด้านกฎหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
 - กรรมการคุ้มครองการทำงาน มหาวิทยาลัยรังสิต
 - กรรมการการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ... สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
 - กรรมการการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ... สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
 - กรรมการการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการจำหน่ายที่ดินซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ...
- สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

4. เกียรติประวัติ / ประกาศเกียรติคุณ

- ไม่ระบุ -

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการพัฒนาความเป็นผู้นำนักศึกษา
คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ระหว่างวันที่ 23-24 เมษายน 2567

ณ The Pine Resort (เดอะไพน์รีสอร์ท) จังหวัดปทุมธานี

คณะบริหารธุรกิจ ได้จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการพัฒนาความเป็นผู้นำนักศึกษา คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับบัณฑิตที่พึงประสงค์ การพัฒนาความเป็นผู้นำนักศึกษาและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านพัฒนานักศึกษา โดยผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำหลักธรรมจริยธรรมและความรู้ไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทาง ในการดำรงชีวิต ส่งผลให้การเรียนและการทำกิจกรรมทั้งในการศึกษาและการใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีจิตสำนึกที่ดีต่อวิชาชีพ และการมีส่วนร่วมกับสาธารณะ ดำรงไว้ซึ่งความเป็นธรรม จริยธรรม และสามารถดำรงตนในฐานะบุคลากรที่มีคุณภาพ และเป็นเยาวชนที่ดีของประเทศชาติต่อไป







 Innovative University