



รายงานผลตามแผนดำเนินการ
เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการตามเกณฑ์ของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ประจำปีงบประมาณ 2565
รอบ 6 เดือน

มีนาคม 2565

ผลการดำเนินการตามแผน รอบ ๖ เดือน ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	วิเคราะห์/แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	79.26	การเผยแพร่ข้อมูลสู่ สาธารณะ (OIT) มีการ เผยแพร่คู่มือและขั้นตอน การปฏิบัติงาน เพิ่มแผนงานการปชส.และ เพิ่มคู่มือและขั้นตอนงานที่ ยังไม่ครบ	สอ. และคณะ หน่วยงาน (ไม่ใช้งบประมาณ)	ภายในปีงบประมาณ 2565 คู่มือและขั้นตอน การให้บริการ เพิ่มขึ้น 4 งาน	มีคู่มือและขั้นตอนการ ให้บริการ สำหรับ อาจารย์ ที่ปรึกษา และคู่มือการกู้ยืมเงินเพื่อ การศึกษา ดำเนินการโดย สวท.และ กพน. แล้วเสร็จแล้ว 2 งาน
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	76.07				

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	วิเคราะห์/แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	79.12	แผนงานเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร “เชิดชูคนดี ให้เป็น แบบอย่าง”	กบค (ใช้งบประมาณที่ได้ อนุมัติไว้แล้ว)	ภายในเดือน เมษายน 2565	มีการจัดกิจกรรมเพื่อให้ หน่วยงานคัดเลือกบุคลากรที่ เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน เพื่อ แบบอย่างแก่บุคลากร มอบ รางวัลเมื่อวันที่ 18 มกราคม 2565

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	วิเคราะห์/แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	82.64	แผนงานเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร “เชิดชูคนดี ให้เป็น แบบอย่าง”	กบค (ใช้งบประมาณที่ได้ อนุมัติไว้แล้ว)	ภายในเดือน เมษายน 2565	ผลการดำเนินการเดียวกับข้อ 12
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	77.18				
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	78.00				

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่					
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	วิเคราะห์/แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
เงิน	94.12	แผนงานมอบนโยบายการงด รับของขวัญและประกาศสู่ สาธารณะและหน่วยงาน	สอ. (ไม่ใช้งบประมาณ)	ภายในเดือน ธันวาคม 2564	ประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY โดยปชส สู่สาธารณะ และ แจ้งเวียนทุกหน่วยงาน วันที่ 28 ธันวาคม 2564
ทรัพย์สิน	95.80				
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	92.86				

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่					
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	วิเคราะห์/แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
เงิน	92.86	แผนงานมอบนโยบายการงด รับของขวัญและประกาศสู่ สาธารณะและหน่วยงาน	สอ. (ไม่ใช้งบประมาณ)	ภายในเดือน ธันวาคม 2564	อธิการบดี ประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY โดยปชส สู่สาธารณะ และ แจ้งเวียนทุกหน่วยงาน วันที่ 28 ธันวาคม 2564
ทรัพย์สิน	94.54				
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็น เงินได้ เช่น การลดราคา การรับ ความบันเทิง เป็นต้น	93.28				

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและ คาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่					
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	วิเคราะห์/แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
เงิน	93.70	แผนงานมอบนโยบายการงด รับของขวัญและประกาศสู่ สาธารณะและหน่วยงาน	สอ. (ไม่ใช้งบประมาณ)	ภายในเดือน ธันวาคม 2564	อธิการบดี ประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY โดยปชส สู่สาธารณะ และ แจ้งเวียนทุกหน่วยงาน วันที่ 28 ธันวาคม 2564
ทรัพย์สิน	94.12				
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้น ค่าบริการ การอำนวยความสะดวก เป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	89.08				

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน ของท่าน มากน้อยเพียงใด	60.37	มหาวิทยาลัยมีการเผยแพร่ ข้อมูลแผนการใช้จ่าย งบประมาณซึ่งต้องขยายผล ไปสู่หน่วยงานย่อย แผนงานการให้ITA เป็น เป้าหมายร่วมของทุก หน่วยงานในมหาวิทยาลัย	กนผ. และ สอ. (เป็นKR ของทุก หน่วยงานและนำเข้าเป็น วาระสืบเนื่องในการ ประชุมผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัย)	30 กย. 2565	กำหนดเป็น KR ของทุก หน่วยงานและนำเข้าการ ประชุมแล้ว จำนวน 4 ครั้ง

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
คุ่มค่า	81.04	ในระดับมหาวิทยาลัยมีการ เผยแพร่ข้อมูล แผนงานการให้ITA เป็น เป้าหมายร่วมของทุก หน่วยงานในมหาวิทยาลัย	กนผ. และ สอ. (เป็นKR ของทุก หน่วยงานและนำเข้า เป็นวาระสืบเนื่องใน การประชุมผู้บริหาร ระดับสูงและ คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย)	30 กย. 2565	กำหนดเป็น KR ของทุก หน่วยงานและนำเข้าการ ประชุมแล้ว จำนวน 4 ครั้ง
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของ งบประมาณที่ตั้งไว้	80.08				

I9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่าย งบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อย เพียงใด	82.11	แผนงานจัดทำสื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ บุคลากรของมหาวิทยาลัย	สอ.	2 สื่อ ภายใน 6 เดือน 4 สื่อภายใน 12 เดือน	ดำเนินการจัดทำสื่อปชส.แล้ว จำนวน 2 สื่อ
I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มี การเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่า ทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อย เพียงใด	86.32	แผนงานจัดทำสื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ บุคลากรของมหาวิทยาลัย	สอ.	2 สื่อ ภายใน 6 เดือน 4 สื่อภายใน 12 เดือน	ดำเนินการจัดทำสื่อปชส.แล้ว จำนวน 2 สื่อ
I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
โปร่งใส ตรวจสอบได้	81.18	แผนงานจัดทำสื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ บุคลากรของมหาวิทยาลัย	สอ.	2 สื่อ ภายใน 6 เดือน 4 สื่อภายใน 12 เดือน	ดำเนินการจัดทำสื่อปชส.แล้ว จำนวน 2 สื่อ
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการราย ใดรายหนึ่ง	74.95				

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
สอบถาม	72.20	ในระดับมหาวิทยาลัยมีการ เผยแพร่ข้อมูลเพื่อการ ตรวจสอบ แผนงานการให้ITA เป็น เป้าหมายร่วมของทุก หน่วยงานในมหาวิทยาลัย	คณะ/หน่วยงาน	30 กย. 2565	กำหนดเป็น KR ของทุก หน่วยงานและนำเข้าการ ประชุมแล้ว จำนวน 4 ครั้ง
ทักท้วง	70.66				
ร้องเรียน	70.66				

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
ท่านได้รับมอบหมายงานจาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มาก น้อยเพียงใด	78.43	แผนงานจัดทำสื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ บุคลากรของมหาวิทยาลัย	สอ.	2 สื่อ ภายใน 6 เดือน 4 สื่อภายใน 12 เดือน	ดำเนินการจัดทำสื่อปชส.แล้ว จำนวน 2 สื่อ

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	78.42	แผนงานจัดทำสื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย	สอ.	2 สื่อ ภายใน 6 เดือน 4 สื่อภายใน 12 เดือน	ดำเนินการจัดทำสื่อปช.แล้ว จำนวน 2 สื่อ

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	80.11	แผนงานจัดทำสื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย	สอ.	2 สื่อ ภายใน 6 เดือน 4 สื่อภายใน 12 เดือน	ดำเนินการจัดทำสื่อปช.แล้ว จำนวน 2 สื่อ

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	89.41	แผนงานจัดทำสื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย	สอ.	2 สื่อ ภายใน 6 เดือน 4 สื่อภายใน 12 เดือน	ดำเนินการจัดทำสื่อปชส.แล้ว จำนวน 2 สื่อ

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	94.69	แผนงานจัดทำสื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย	สอ.	2 สื่อ ภายใน 6 เดือน 4 สื่อภายใน 12 เดือน	ดำเนินการจัดทำสื่อปชส.แล้ว จำนวน 2 สื่อ
I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	87.98	แผนงานจัดทำสื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย	สอ.	2 สื่อ ภายใน 6 เดือน 4 สื่อภายใน 12 เดือน	ดำเนินการจัดทำสื่อปชส.แล้ว จำนวน 2 สื่อ
มีการซื้อขายตำแหน่ง	91.90				
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	87.57				

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง อย่างน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง อย่างน้อยเพียงใด	90.11	แผนงานจัดทำสื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย	สอ.	2 สื่อ ภายใน 6 เดือน 4 สื่อภายใน 12 เดือน	ดำเนินการจัดทำสื่อปชส.แล้ว จำนวน 2 สื่อ

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อย เพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	66.06	มหาวิทยาลัยมีการเผยแพร่ขั้นตอนการยืมครุภัณฑ์เช่นอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ซึ่งต้องขยายผลไปสู่หน่วยงานย่อย แผนงานการให้ITA เป็นเป้าหมายร่วมของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย	กนผ. และ สอ. (เป็นKR ของทุกหน่วยงานและนำเข้าเป็นวาระสืบเนื่องในการประชุมผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย)	30 กย. 2565	กำหนดเป็น KR ของทุกหน่วยงานและนำเข้าการประชุมแล้ว จำนวน 4 ครั้ง

I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	79.11	ดำเนินการเช่นเดียวกับข้อ I20			กำหนดเป็น KR ของทุกหน่วยงานและนำเข้าการประชุมแล้ว จำนวน 4 ครั้ง
I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	90.10	ดำเนินการเช่นเดียวกับข้อ I20			กำหนดเป็น KR ของทุกหน่วยงานและนำเข้าการประชุมแล้ว จำนวน 4 ครั้ง
I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	68.86	ดำเนินการเช่นเดียวกับข้อ I20			กำหนดเป็น KR ของทุกหน่วยงานและนำเข้าการประชุมแล้ว จำนวน 4 ครั้ง

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด				
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	76.27	ดำเนินการเช่นเดียวกับข้อ 120		กำหนดเป็น KR ของทุกหน่วยงานและนำเข้าการประชุมแล้ว จำนวน 4 ครั้ง

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	83.99	แผนงานจัดทำสื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย	สอ.	2 สื่อ ภายใน 6 เดือน 4 สื่อภายใน 12 เดือน	ดำเนินการจัดทำสื่อปชส.แล้ว จำนวน 2 สื่อ
126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	89.92	ดำเนินการเช่นเดียวกับข้อ 126		ดำเนินการจัดทำสื่อปชส.แล้ว จำนวน 2 สื่อ	
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	87.39	ดำเนินการเช่นเดียวกับข้อ 126		ดำเนินการจัดทำสื่อปชส.แล้ว จำนวน 2 สื่อ	

127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	76.55	มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนและการทุจริต ซึ่งต้องขยายผลไปสู่หน่วยงานย่อย แผนงานการให้ITA เป็นเป้าหมายร่วมของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย	กองกฎหมาย	30 กย. 2565	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					
เฝ้าระวังการทุจริต	81.03	ดำเนินการเหมือนข้อ O27			
ตรวจสอบการทุจริต	81.45				
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	80.59				

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	80.21	มหาวิทยาลัยมีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอกเช่น สตง การประกันคุณภาพ การศึกษา ในทุกระดับ ซึ่งต้องขยายผลไปสู่หน่วยงานย่อย แผนงานการให้ITA เป็นเป้าหมายร่วมของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย	สอ.	30 กย. 2565	กำหนดเป็น KR ของทุกหน่วยงานและนำเข้าการประชุมแล้ว จำนวน 4 ครั้ง

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	77.27	มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนและการทุจริต ซึ่งต้องขยายผลไปสู่หน่วยงานย่อย แผนงานการให้ITA เป็นเป้าหมายร่วมของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย	กองกฎหมาย	30 กย. 2565	กำหนดเป็น KR ของทุกหน่วยงานและนำเข้าการประชุมแล้ว จำนวน 4 ครั้ง
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	75.30				
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	76.56				
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง	75.16				

แผนการพัฒนางานตามคะแนนรายชื่อ ของการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				80.88		
หัวข้อการประเมิน	คำตอบ	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	มากที่สุด 55.43%	84.12	แผนงานการให้ITA เป็นเป้าหมายร่วมของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย	กนผ. สอ.นำเข้าการประชุม เป็นวาระสืบเนื่อง	30 กย. 2565 นำเข้าการประชุมไม่น้อยกว่าปีละ 6 ครั้ง	กำหนดเป็น KR ของทุกหน่วยงานและนำเข้าการประชุมแล้ว จำนวน 4 ครั้ง
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	มาก 58.91%	77.65				

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด				78.02		
หัวข้อการประเมิน	มาก	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	59.35%	78.02	แผนงานการให้ITA เป็นเป้าหมายร่วมของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย	กนผ. สอ.นำเข้าการประชุม เป็นวาระสืบเนื่อง	30 กย. 2565 นำเข้าการประชุมไม่น้อยกว่าปีละ 6 ครั้ง	กำหนดเป็น KR ของทุกหน่วยงานและนำเข้าการประชุมแล้ว จำนวน 4 ครั้ง

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด				80.10		
หัวข้อการประเมิน	มาก	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	54.57%	80.10	แผนงานการให้ITA เป็นเป้าหมายร่วมของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย	กนผ. สอ.นำเข้าการประชุม เป็นวาระสืบเนื่อง	30 กย. 2565 นำเข้าการประชุมไม่น้อยกว่าปีละ 6 ครั้ง	กำหนดเป็น KR ของทุกหน่วยงานและนำเข้าการประชุมแล้ว จำนวน 4 ครั้ง

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติอนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				99.64		
หัวข้อการประเมิน	คำตอบ	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
เงิน	ไม่มี 99.57	99.57	แผนงานการให้ITA เป็นเป้าหมายร่วมของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย	กนผ. สอ.นำเข้าการประชุม	30 กย. 2565 นำเข้าการประชุมไม่น้อยกว่าปีละ 6 ครั้ง	กำหนดเป็น KR ของทุกหน่วยงานและนำเข้าการประชุมแล้ว จำนวน 4 ครั้ง
ทรัพย์สิน	ไม่มี 99.78	99.78				
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น	ไม่มี 99.57	99.57				

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติอนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				99.64		
หัวข้อการประเมิน	คำตอบ	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
การลดราคา การให้ความ บันเทิง เป็นต้น						

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด				79.47		
หัวข้อการประเมิน	คำตอบ	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มี การดำเนินงาน โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชนและ ส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อย เพียงใด	มาก 58.91%	79.47	แผนงานการให้ITA เป็นเป้าหมายร่วมของ ทุกหน่วยงานใน มหาวิทยาลัย	กนผ. สอ.นำเข้าการประชุม เป็นวาระสืบเนื่อง	30 กย. 2565 นำเข้าการประชุมไม่ น้อยกว่าปีละ 6 ครั้ง	กำหนดเป็น KR ของทุก หน่วยงานและนำเข้าการ ประชุมแล้ว จำนวน 4 ครั้ง

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				78.82		
หัวข้อการประเมิน	คำตอบ	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	มากที่สุด 48.70%	81.23	แผนพัฒนาปรับปรุงการเข้าถึง website	เลขา RMUTT-ITA	ภารกิจ หลักแล้วเสร็จ 30 เมษายน 2565	กำหนดเป็น KR ของทุกหน่วยงานและนำเข้าการประชุมแล้ว จำนวน 4 ครั้ง
มีช่องทางหลากหลาย	มาก60.22%	76.42				

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด				76.95		
หัวข้อการประเมิน	คำตอบ	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	มาก 65.00% ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น	76.95	แผนพัฒนาปรับปรุงการเข้าถึง website	เลขา RMUTT-ITA	ภารกิจ หลักแล้วเสร็จ 30 เมษายน 2565	ดำเนินการปรับปรุง WEBSITE ในส่วนของการบริการกลุ่มเป้าหมายต่างๆ เพื่อการเข้าถึงได้ง่ายเป็นที่เรียบร้อย

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่				97.61		
หัวข้อการประเมิน	คำตอบ	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	มี 97.61%	97.61	แผนพัฒนาปรับปรุงการเข้าถึง website	เลขา RMUTT-ITA (ไม่ใช้งบประมาณ)	ภารกิจ หลักแล้วเสร็จ 30 เมษายน 2565	กำหนดเป็น KR ของทุกหน่วยงานและนำเข้าการประชุมแล้ว จำนวน 4 ครั้ง

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด				76.50		
หัวข้อการประเมิน	มาก	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	62.61%	76.50	แผนพัฒนาปรับปรุงการเข้าถึง website	เลขา RMUTT-ITA	ภารกิจ หลักแล้วเสร็จ 30 เมษายน 2565	ดำเนินการปรับปรุง WEBSITE ในส่วนของการบริการกลุ่มเป้าหมายต่างๆ เพื่อการเข้าถึงได้ง่ายเป็นที่เรียบร้อย

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่				96.52		
หัวข้อการประเมิน	คำตอบ	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	มี 96.52%	96.52	แผนพัฒนาปรับปรุงการเข้าถึง website	เลขา RMUTT-ITA (ไม่ใช้งบประมาณ)	ภารกิจ หลักแล้วเสร็จ 30 เมษายน 2565	ดำเนินการปรับปรุง WEBSITE ในส่วนของการบริการกลุ่มเป้าหมายต่างๆ เพื่อการเข้าถึงได้ง่ายเป็นที่เรียบร้อย

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด				77.60		
หัวข้อการประเมิน	มาก	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	63.48%	77.60	แผนงานการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและการเปิดเผยข้อมูลผลการประเมิน	สวท กพน.	30 กย. 2565	ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินปี 2564 และแผนการปรับปรุงในปี 2565

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/ การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด				76.87		
หัวข้อการประเมิน	มาก	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	64.13%	76.87	แผนงานการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและการเปิดเผยข้อมูลผลการประเมิน	สวท กพน.	30 กย. 2565	ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินปี 2564 และแผนการปรับปรุงในปี 2565

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่		มี 98.70		
หัวข้อการประเมิน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ (มี98.70%คะแนน98.70)	แผนพัฒนาปรับปรุงการเข้าถึง website	เลขา RMUTT-ITA	ภารกิจ หลักแล้วเสร็จ 30 เมษายน 2565	ดำเนินการปรับปรุง WEBSITE ในส่วนของการบริการกลุ่มเป้าหมายต่างๆ เพื่อการเข้าถึงได้ง่ายเป็นที่เรียบร้อย

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด				76.37		
หัวข้อการประเมิน	มาก	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	65.22%	76.37	แผนงานการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและการเปิดเผยข้อมูลผลการประเมิน	สวท กพน.	30 กย. 2565	ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินปี 2564 และแผนการปรับปรุงในปี 2565

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด				76.51		
หัวข้อการประเมิน	มาก	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	63.70%	76.51	แผนงานการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและการเปิดเผยข้อมูลผลการประเมิน	สวท กพน.	30 กย. 2565	ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินปี 2564 และแผนการปรับปรุงในปี 2565