



รายงานผลคะแนนและแผนดำเนินการ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ประจำปีงบประมาณ 2564

กันยายน 2564

คำนำ

รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการสรุปผลและเปรียบเทียบแผน วิเคราะห์ผล ปัญหาอุปสรรค เพื่อวางแผนการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งในปีนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีผลการประเมินในระดับ A คะแนนรวมทุกมิติ 89.43 คะแนน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรียึดหลักธรรมาภิบาลในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน โดยมอบเป็นนโยบายและกำหนดให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กรที่สำคัญที่สุดข้อหนึ่ง ซึ่งการดำเนินการให้เกิดรูปธรรมต้องอาศัยการวิเคราะห์ วางแผน การปรับปรุง กำกับและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งต้องใช้กระบวนการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกคน

การจัดทำรายงานฉบับนี้จึงจัดทำขึ้นเพื่อใช้ประโยชน์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผลคะแนนการประเมิน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พร้อมทั้งเป้าหมายและมาตรการการดำเนินการในปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะและให้ผู้เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ต่อไป

คณะกรรมการ ฯ

ประจำปีงบประมาณ 2565

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปี ๒๕๖๔

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการมาเป็นระยะหนึ่งแล้วตั้งแต่การลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นต้นมา รวมทั้งได้ดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

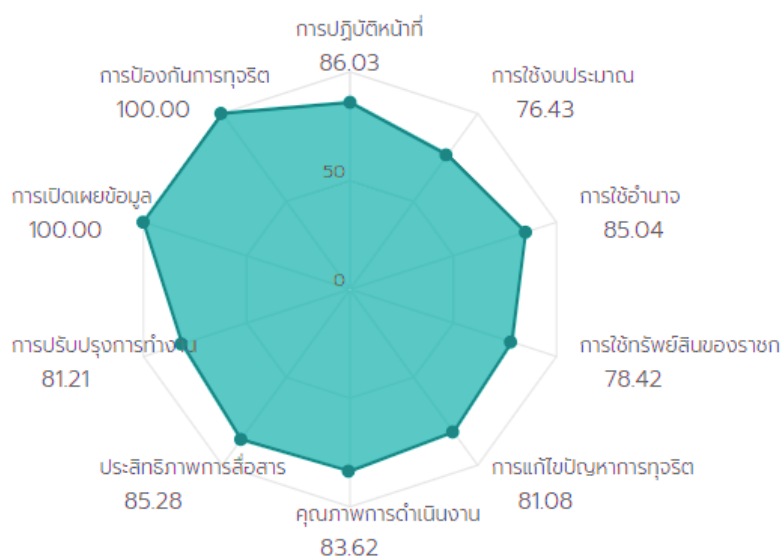
ขณะนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีผลคะแนน ๘๙.๔๓ ผ่านการประเมินระดับ A มีรายละเอียดและข้อแนะนำจากปปช.ดังนี้

ผลการประเมินมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ปีงบประมาณ 2564

คะแนน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี : 89.43 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A

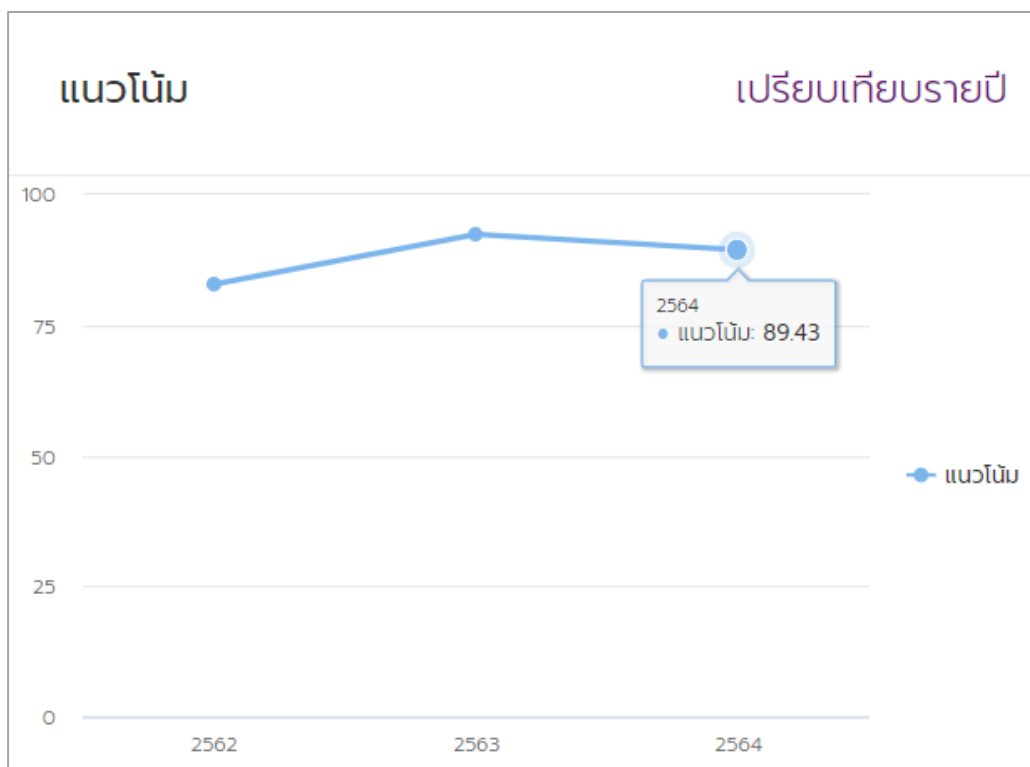


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	86.03
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.28
5	การใช้อำนาจ	85.04
6	คุณภาพการดำเนินงาน	83.62
7	การปรับปรุงการทำงาน	81.21
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.08
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	78.42
10	การใช้งบประมาณ	76.43

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 76.43 คะแนน



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 89.43 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราร้อยละ 5-15 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น IIT
- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน IIT
- ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง IIT
- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน IIT
- สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน IIT EIT
- เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง IIT
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น EIT
- เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น EIT
- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น EIT
- แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง IIT EIT
- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น EIT
- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น EIT
- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น EIT
- ให้ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด EIT
- เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ EIT

- เพิ่มกลไกกำกับหน่วยงานของท่าน โดยให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง IIT EIT
- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง IIT
- ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม IIT
- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น IIT EIT
- เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง IIT
- ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จัก เป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด IIT EIT
- พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมการณ์มุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และความพร้อมรับผิดรับชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคลากรในหน่วยงานของท่านมากขึ้น IIT
- ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก IIT
- เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล IIT EIT
- พัฒนากระบวนการการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม IIT
- ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน IIT
- เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ IIT EIT
- กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด IIT EIT
- เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต IIT

การวิเคราะห์ผลคะแนนตามตัวชี้วัด

จากการตั้งเป้าหมายของการดำเนินการเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 เป้าหมายของมหาวิทยาลัยตั้งเป้าหมายทุกตัวชี้วัดไว้ 95 คะแนน ซึ่งเปรียบเทียบการดำเนินการปี 2562-2564 พบว่า มี 2 ข้อคือ การเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต ที่ยังคงคะแนนได้ตามเป้าหมาย ส่วนการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในพบว่า มีคะแนนลดต่ำลง ตามตารางการเปรียบเทียบผลการดำเนินการดังนี้

ตารางการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานและการบรรลุตามเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ/ คะแนน (%)		เป้าหมาย คะแนน ตัวชี้วัด % ๒๕๖๔	ผลคะแนน ตัวชี้วัด % ๒๕๖๔	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔		เป้าหมาย คะแนน ตัวชี้วัด % ๒๕๖๕
	๒๕๖๒	๒๕๖๓			บรรลุ	ผล	
๑. การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	๗๙.๗๘	๑๐๐	๑๐๐(AA)	๑๐๐(AA)	✓ 	✓	๑๐๐(AA)
๒. การป้องกันการทุจริต (OIT)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐(AA)	๑๐๐(AA)	✓ 	✓	๑๐๐(AA)
๓. การปรับปรุงการทำงาน (EIT)	๗๔.๗๕	๙๑.๑๕	๙๕(AA)	๘๖.๐๓(A)	X 	✓	๙๕(AA)
๔. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)	๘๓.๔๖	๙๐.๘๕	๙๕(AA)	๘๕.๒๘(A)	X 	✓	๙๕(AA)
๕. คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)	๗๗.๕๑	๘๙.๓๗	๙๕(AA)	๘๕.๐๔(A)	X 	✓	๙๕(AA)
๖. การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	๘๕.๐๙	๘๙.๐๖	๙๕(AA)	๘๓.๖๒(B)	X 	X	๙๕(AA)
๗. การใช้อำนาจ (IIT)	๘๐.๖๒	๘๗.๘๔	๙๕(AA)	๘๑.๒๑(B)	X 	X	๙๕(AA)
๘. การแก้ไขปัญหาทุจริต (IIT)	๗๔.๐๘	๘๒.๑๘	๙๐(A)	๘๑.๐๘(B)	X 	X	๙๐(A)
๙. การใช้งบประมาณ (IIT)	๗๔.๑๔	๘๑.๙๖	๙๐(A)	๗๘.๔๒(B)	X 	X	๙๐(A)
๑๐. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT)	๗๔.๙๒	๘๐.๕๐	๙๕(AA)	๗๖.๔๓(B)	X 	X	๙๕(AA)

การวิเคราะห์จุดแข็ง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 ได้รับคะแนน 89.43 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A ซึ่งหากพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า การเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ OIT มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการครบทุกข้อ โดยเฉพาะในการดำเนินการในภาพรวมของมหาวิทยาลัย จึงควรมีแผนการรักษาระดับคุณภาพ และผู้รับผิดชอบเป็นรายองค์ประกอบ และ

ให้ปฏิบัติเป็นงานประจำของหน่วยงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้เพิ่มมากขึ้นทุกปี พร้อมทั้งเร่งประชาสัมพันธ์การเข้าถึงข้อมูลให้กับบุคลากรได้รับทราบ

การวิเคราะห์จุดอ่อน

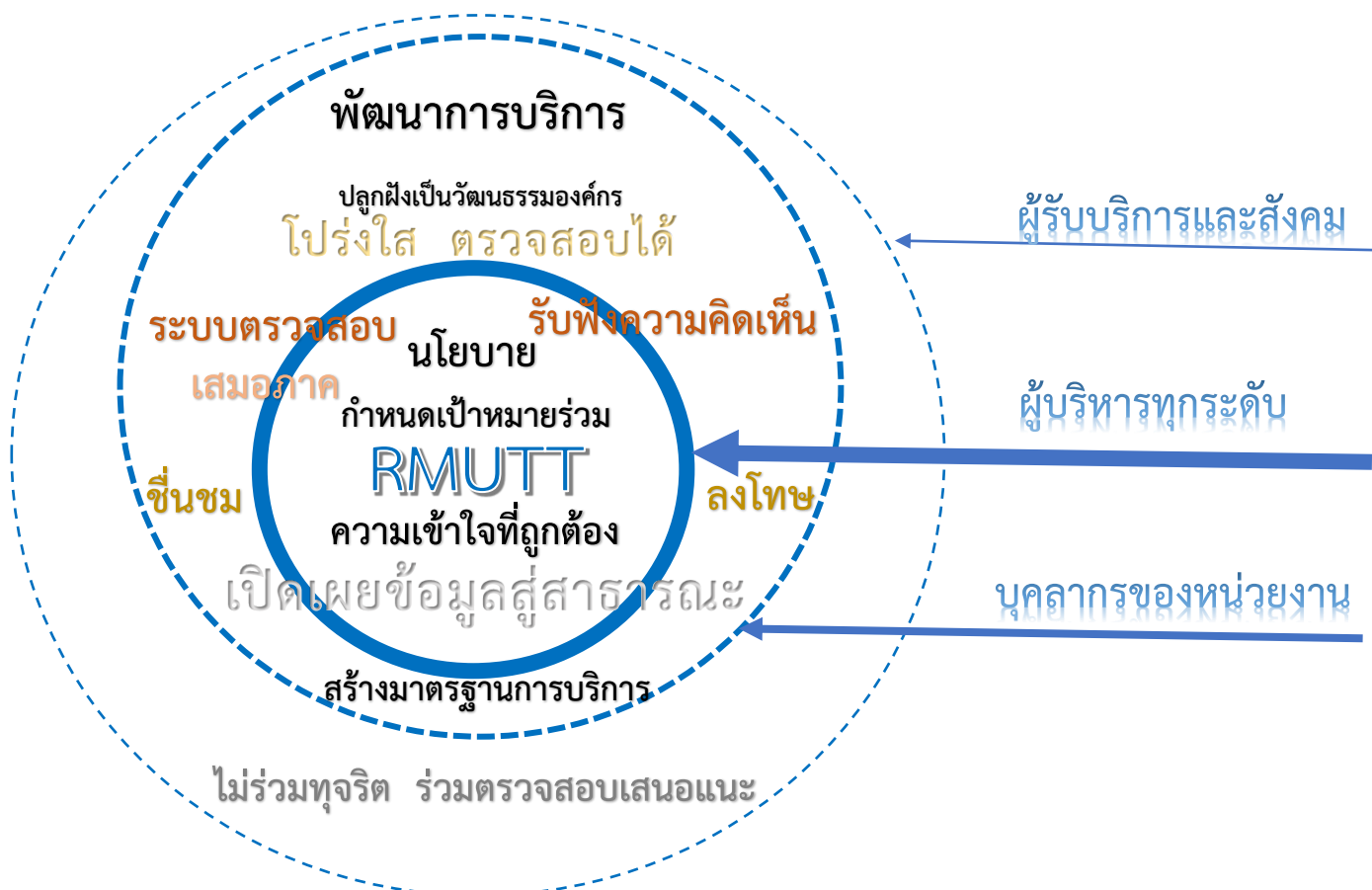
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 ได้รับคะแนน 89.43 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อพบว่า การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ยังมีผลการรับรู้เฉลี่ยผ่านเกณฑ์ 85% ในทุกตัวชี้วัด แต่จุดอ่อนที่สำคัญที่สุดคือการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีผลคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 85% ทุกตัวชี้วัด มีผลทำให้ผลรวมไม่บรรลุตามเป้าหมาย ต้องดำเนินการแก้ไขโดยเร่งด่วน สามารถแบ่งการพิจารณาเป็น 3 ระดับ คือ

ควรปรับปรุงเร่งด่วน(สีส้ม) คือคะแนนต่ำกว่า 70

ควรปรับปรุง(สีเหลือง) คือคะแนนต่ำกว่า 85

ควรพัฒนาคะแนนให้ดีขึ้น (สีเขียว) คือคะแนน 85 ขึ้นไป

เมื่อพิจารณาการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะในงานต่างๆ (OIT) ผ่านทางWEBSITEของมหาวิทยาลัยเพื่อให้สามารถให้บุคลากรสามารถรับทราบข้อมูลข่าวสารต่างๆได้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการครบทุกด้านมีผลการประเมิน 100 คะแนนเต็ม ซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)ที่เป็นผู้ประเมินมาจากหลายหน่วยงาน ซึ่งมีการดำเนินงานทุกด้านตามการมอบอำนาจของมหาวิทยาลัยทำให้ผู้ประเมินตีความคำถาม “หน่วยงานของท่าน” อาจเป็นระดับคณะ หน่วยงาน อาจมีการดำเนินการสื่อสารข้อมูลภายในไม่ครบถ้วนจึงส่งผลทำให้ไม่ผ่านการประเมิน ดังนั้นมหาวิทยาลัยต้องมีนโยบาย มาตรการในการปฏิบัติ ติดตามเพื่อให้เกิดการพัฒนาจึงได้กำหนดแผนการปรับปรุง ผู้รับผิดชอบและกำหนดแล้วเสร็จเพื่อการติดตามทุก 6 เดือนและ กำหนดให้เป็นเป้าหมายหลักตามแผนของหน่วยงานเพื่อพัฒนาเป็นระบบงานที่ดำเนินการอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส



แผนการพัฒนางานตามคะแนนรายชื่อ ของการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

หัวข้อการประเมิน	คะแนน	วิเคราะห์/แผนการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	79.26	การเผยแพร่ข้อมูลสู่ สาธารณะ (OIT) มีการ เผยแพร่คู่มือและขั้นตอน การปฏิบัติงาน เพิ่มแผนงานการปชส. และเพิ่มคู่มือและ ขั้นตอนงานที่ยังไม่ครบ	สอ. และคณะ หน่วยงาน (ไม่ใช่ งบประมาณ)	ภายในปีงบประมาณ 2565 คู่มือและขั้นตอน การให้บริการ เพิ่มขึ้น 4 งาน
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	76.07			

หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วน ตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด				
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มา ติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จัก เป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	79.12	แผนงานเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร “เชิดชูคนดี ให้เป็น แบบอย่าง”	กบค (ใช้งบประมาณ ที่ได้อนุมัติไว้ แล้ว)	ภายในเดือน เมษายน 2565

หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร				
มุ่งผลสำเร็จของงาน	82.64	แผนงานเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร “เชิดชูคนดี ให้เป็น แบบอย่าง”	กบค (ใช้งบประมาณ ที่ได้อนุมัติไว้ แล้ว)	ภายในเดือน เมษายน 2565
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	77.18			
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	78.00			
14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติอนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				
เงิน	94.12	แผนงานมอบนโยบาย การงดรับของขวัญและ ประกาศสู่สาธารณะและ หน่วยงาน	สอ. (ไม่ใช้ งบประมาณ)	ภายในเดือน ธันวาคม 2564
ทรัพย์สิน	95.80			
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	92.86			

หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				
เงิน	92.86	แผนงานมอบนโยบาย การงดรับของขวัญ และประกาศสู่ สาธารณะและ หน่วยงาน	สอ. (ไม่ใช้งบประมาณ)	ภายในเดือน ธันวาคม2564
ทรัพย์สิน	94.54			
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	93.28			
16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่				
เงิน	93.70	แผนงานมอบนโยบาย การงดรับของขวัญ และประกาศสู่ สาธารณะและ หน่วยงาน	สอ. (ไม่ใช้งบประมาณ)	ภายในเดือน ธันวาคม2564
ทรัพย์สิน	94.12			
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวก เป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	89.08			

หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด				
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	60.37 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	มหาวิทยาลัยมีการเผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณซึ่งต้องขยายผลไปสู่หน่วยงานย่อยและปชส. แผนงานการให้ITA เป็นเป้าหมายร่วมของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย	กณพ. และ สอ. (เป็นKR ของทุกหน่วยงานและนำเข้าเป็นวาระสืบเนื่องในการประชุมผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย) (ไม่ใช่งบประมาณ)	30 กย. 2565
18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
คุ่มค่า	81.04	ในระดับมหาวิทยาลัยมีการเผยแพร่ข้อมูลแผนงานการให้ITA เป็นเป้าหมายร่วมของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย	กณพ. และ สอ. (เป็นKR ของทุกหน่วยงานและนำเข้าเป็นวาระสืบเนื่องในการประชุมผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย) (ไม่ใช่งบประมาณ)	30 กย. 2565
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	80.08			

หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
I9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด				
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่าย งบประมาณเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มาก น้อยเพียงใด	82.11	แผนงานจัดทำสื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ บุคลากรของมหาวิทยาลัย	สอ. (ไม่ใช้งบประมาณ)	2 สื่อ ภายใน 6 เดือน 4 สื่อภายใน 12 เดือน
I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด				
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มี การเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	86.32	แผนงานจัดทำสื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ บุคลากรของมหาวิทยาลัย	สอ. (ไม่ใช้งบประมาณ)	2 สื่อ ภายใน 6 เดือน 4 สื่อภายใน 12 เดือน
I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
โปร่งใส ตรวจสอบได้	81.18	แผนงานจัดทำสื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ บุคลากรของมหาวิทยาลัย	สอ. (ไม่ใช้งบประมาณ)	2 สื่อ ภายใน 6 เดือน 4 สื่อภายใน 12 เดือน
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง	74.95			

หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
สอบถาม	72.20	ในระดับมหาวิทยาลัยมี การเผยแพร่ข้อมูลเพื่อ การตรวจสอบ แผนงานการให้ITA เป็นเป้าหมายร่วมของ ทุกหน่วยงานใน มหาวิทยาลัย	คณะ/หน่วยงาน (ไม่ใช้ งบประมาณ)	30 กย. 2565
ทักท้วง	70.66			
ร้องเรียน	70.66			

หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มาน้อยเพียงใด				
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มาน้อยเพียงใด	78.43	แผนงานจัดทำสื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย	สอ. (ไม่ใช้งบประมาณ)	2 สื่อ ภายใน 6 เดือน 4 สื่อภายใน 12 เดือน
I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มาน้อยเพียงใด				
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	78.42	แผนงานจัดทำสื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย	สอ. (ไม่ใช้งบประมาณ)	2 สื่อ ภายใน 6 เดือน 4 สื่อภายใน 12 เดือน

หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มาน้อยเพียงใด				
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	80.11	แผนงานจัดทำสื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย	สอ. (ไม่ใช้งบประมาณ)	2 สื่อ ภายใน 6 เดือน 4 สื่อภายใน 12 เดือน
I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มาน้อยเพียงใด				
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มาน้อยเพียงใด	89.41	แผนงานจัดทำสื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย	สอ. (ไม่ใช้งบประมาณ)	2 สื่อ ภายใน 6 เดือน 4 สื่อภายใน 12 เดือน

หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด				
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	94.69	แผนงานจัดทำสื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย	สอ. (ไม่ใช้งบประมาณ)	2 สื่อ ภายใน 6 เดือน 4 สื่อภายใน 12 เดือน

หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	87.98	แผนงานจัดทำสื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย	สอ. (ไม่ใช้งบประมาณ)	2 สื่อ ภายใน 6 เดือน 4 สื่อภายใน 12 เดือน
มีการซื้อขายตำแหน่ง	91.90			
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	87.57			
I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด				
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	90.11	แผนงานจัดทำสื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย	สอ. (ไม่ใช้งบประมาณ)	2 สื่อ ภายใน 6 เดือน 4 สื่อภายใน 12 เดือน

หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ ระยะเวลา
120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด				
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	66.06 เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน	มหาวิทยาลัยมีการเผยแพร่ขั้นตอนการยืมครุภัณฑ์เช่น อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ซึ่งต้องขยายผลไปสู่หน่วยงานย่อย แผนงานการให้ITA เป็นเป้าหมายร่วมของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย	กนผ. และ สอ. (เป็นKR ของทุกหน่วยงานและนำเข้าเป็นวาระสืบเนื่องในการประชุมผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย) (ไม่ใช้งบประมาณ)	30 กย. 2565

หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ ระยะเวลา
I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด				
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	79.11 1.ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการ 2. เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ดำเนินการเช่นเดียวกับข้อ I20		
I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด				
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	90.10	ดำเนินการเช่นเดียวกับข้อ I20		
I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด				
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	68.86 ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ดำเนินการเช่นเดียวกับข้อ I20		

หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด				
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์	76.27	สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำ	ดำเนินการเช่นเดียวกับข้อ I20	

ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มาก น้อยเพียงใด	การร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตใน หน่วยงาน			
125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด				
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของ ท่าน ให้ความสำคัญ กับการ ต่อต้านการทุจริต มากน้อย เพียงใด	83.99	แผนงานจัดทำสื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้างการรับรู้ ให้แก่บุคลากรของ มหาวิทยาลัย	สอ. (ไม่ใช้ งบประมาณ)	2 สื่อ ภายใน 6 เดือน 4 สื่อภายใน 12 เดือน

หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่				
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ	89.92	ดำเนินการเช่นเดียวกับข้อ 126		
จัดทำแผนงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน	87.39	ดำเนินการเช่นเดียวกับข้อ 126		

หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด				
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของ ท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อย เพียงใด เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงาน ของท่าน มีการดำเนินการเฝ้า ระวังการทุจริต ตรวจสอบการ ทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่าง จริงจังเมื่อพบการทุจริต	76.55	มหาวิทยาลัยมีระบบ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนและการ ทุจริต ซึ่งต้องขยายผล ไปสู่หน่วยงานย่อย แผนงานการให้ITA เป็นเป้าหมายร่วม ของทุกหน่วยงานใน มหาวิทยาลัย	กองกฎหมาย (ไม่ใช้งบประมาณ)	30 กย. 2565

หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด				
เฝ้าระวังการทุจริต	81.03	ดำเนินการเหมือนข้อ O27		
ตรวจสอบการทุจริต	81.45			
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	80.59			
129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด				
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	80.21	มหาวิทยาลัยมีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	สอ. (ไม่ใช้งบประมาณ)	30 กย. 2565

หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน อย่างน้อยเพียงใด		เช่น สดง การประกัน คุณภาพการศึกษา ใน ทุกระดับ ซึ่งต้อง ขยายผลไปสู่ หน่วยงานย่อย แผนงานการให้ITA เป็นเป้าหมายร่วม ของทุกหน่วยงานใน มหาวิทยาลัย		

หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร				
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐาน ได้อย่างสะดวก	77.27	มหาวิทยาลัยมีระบบ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนและการ ทุจริต ซึ่งต้องขยายผล ไปสู่หน่วยงานย่อย แผนงานการให้ITA เป็นเป้าหมายร่วม ของทุกหน่วยงานใน มหาวิทยาลัย	กองกฎหมาย (ไม่ใช้งบประมาณ)	30 กย. 2565
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	75.30			
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่าง ตรงไปตรงมา	76.56			
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มี ผลกระทบต่อตนเอง	75.16			

แผนการพัฒนางานตามคะแนนรายชื่อ ของการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				80.88	
หัวข้อการประเมิน	คำตอบ	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	มากที่สุด 55.43%	84.12	แผนงานการให้ITA เป็นเป้าหมายร่วมของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย	กนผ. สอ.นำเข้าการประชุม เป็นวาระสืบเนื่อง (ไม่ใช้งบประมาณ)	30 กย. 2565 นำเข้าการประชุมไม่น้อยกว่าปีละ 6 ครั้ง
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	มาก 58.91%	77.65			
E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด				78.02	
หัวข้อการประเมิน	คำตอบ	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	มาก 59.35%	78.02	แผนงานการให้ITA เป็นเป้าหมายร่วมของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย	กนผ. สอ.นำเข้าการประชุม เป็นวาระสืบเนื่อง (ไม่ใช้งบประมาณ)	30 กย. 2565 นำเข้าการประชุมไม่น้อยกว่าปีละ 6 ครั้ง

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด				80.10	
หัวข้อการประเมิน	คำตอบ	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	มาก 54.57%	80.10	แผนงานการให้ITA เป็นเป้าหมายร่วมของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย	กนผ. สอ.นำเข้าการประชุมเป็นวาระสืบเนื่อง (ไม่ใช้งบประมาณ)	30 กย. 2565 นำเข้าการประชุมไม่น้อยกว่าปีละ 6 ครั้ง

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				99.64	
หัวข้อการประเมิน	คำตอบ	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
เงิน	ไม่มี 99.57	99.57	แผนงานการให้ITA เป็นเป้าหมายร่วมของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย	กนผ.สอ.นำเข้าการประชุม (ไม่ใช้งบประมาณ)	30 กย. 2565 นำเข้าการประชุมไม่น้อยกว่าปีละ 6 ครั้ง
ทรัพย์สิน	ไม่มี 99.78	99.78			
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	ไม่มี 99.57	99.57			
E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด				79.47	
หัวข้อการประเมิน	คำตอบ	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	มาก 58.91%	79.47	แผนงานการให้ITA เป็นเป้าหมายร่วมของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย	กนผ.สอ.นำเข้าการประชุมเป็นวาระสืบเนื่อง (ไม่ใช้งบประมาณ)	30 กย. 2565 นำเข้าการประชุมไม่น้อยกว่าปีละ 6 ครั้ง
E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				78.82	
หัวข้อการประเมิน	คำตอบ	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	มากที่สุด 48.70%	81.23	แผนพัฒนาปรับปรุงการเข้าถึง website	เลขา RMUTT-ITA (ไม่ใช้งบประมาณ)	ภารกิจ หลักแล้วเสร็จ 30 เมษายน 2565
มีช่องทางหลากหลาย	มาก 60.22%	76.42			

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด				76.95	
หัวข้อการประเมิน	คำตอบ	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	มาก 65.00% ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น	76.95	แผนพัฒนาปรับปรุงการเข้าถึง website	เลขา RMUTT-ITA (ไม่ใช้งบประมาณ)	ภารกิจ หลักแล้วเสร็จ 30 เมษายน 2565
E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่				97.61	
หัวข้อการประเมิน	คำตอบ	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	มี 97.61%	97.61	แผนพัฒนาปรับปรุงการเข้าถึง website	เลขา RMUTT-ITA (ไม่ใช้งบประมาณ)	ภารกิจ หลักแล้วเสร็จ 30 เมษายน 2565

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด				76.50	
หัวข้อการประเมิน	คำตอบ	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	มาก 62.61%	76.50	แผนพัฒนาปรับปรุงการเข้าถึง website	เลขา RMUTT-ITA (ไม่ใช้งบประมาณ)	ภารกิจ หลักแล้วเสร็จ 30 เมษายน 2565
E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่				96.52	
หัวข้อการประเมิน	คำตอบ	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	มี 96.52%	96.52	แผนพัฒนาปรับปรุงการเข้าถึง website	เลขา RMUTT-ITA (ไม่ใช้งบประมาณ)	ภารกิจ หลักแล้วเสร็จ 30 เมษายน 2565

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด				77.60	
หัวข้อการประเมิน	คำตอบ	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	มาก 63.48%	77.60	แผนงานการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและการเปิดเผยข้อมูลผลการประเมิน	สวท กพน.(ไม่ใช้งบประมาณ)	30 กย. 2565
E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด				76.87	
หัวข้อการประเมิน	คำตอบ	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	มาก 64.13%	76.87	แผนงานการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและการเปิดเผยข้อมูลผลการประเมิน	สวท กพน.(ไม่ใช้งบประมาณ)	30 กย. 2565

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่				มี 98.70	
หัวข้อการประเมิน	คำตอบ	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้นหรือไม่	มี 98.70%	98.70	แผนพัฒนาปรับปรุงการเข้าถึง website	เลขา RMUTT-ITA (ไม่ใช้งบประมาณ)	ภารกิจ หลักแล้วเสร็จ 30 เมษายน 2565

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด				76.37	
หัวข้อการประเมิน	คำตอบ	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	มาก 65.22%	76.37	แผนงานการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและการเปิดเผยข้อมูลผลการประเมิน	สวท กพน. (ไม่ใช้งบประมาณ)	30 กย. 2565

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด				76.51	
หัวข้อการประเมิน	คำตอบ	คะแนน	แผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ระยะเวลา
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	มาก 63.70%	76.51	แผนงานการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและการเปิดเผยข้อมูลผลการประเมิน	สวท กพน.(ไม่ใช้งบประมาณ)	30 กย. 2565

ภาคผนวก

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

1 IIT การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย 86.03

I1 คุณลักษณะในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					77.67
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	10.55%	2.52%	37.84%	49.08%	79.26
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	7.67%	3.36%	49.16%	39.81%	76.07

I2 คุณลักษณะในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่าง เท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					79.12
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.72%	7.43%	45.56%	46.28%	79.12

I3 คุณลักษณะในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					79.28
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.48%	2.39%	48.45%	48.69%	82.64
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	1.21%	7.02%	52.30%	39.47%	77.18
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	1.70%	5.83%	48.54%	43.93%	78.00

I4 คุณลักษณะในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่					94.26
หัวข้อการประเมิน	มี		ไม่มี		คะแนน
เงิน	5.77%		94.23%		94.12
ทรัพย์สิน	2.91%		97.09%		95.80
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	7.00%		93.00%		92.86

I5 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				93.56
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	6.73% 	93.27% 	92.86	
ทรัพย์สิน	5.10% 	94.90% 	94.54	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	6.60% 	93.40% 	93.28	

I6 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและ คาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่				92.30
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	5.31% 	94.69% 	93.70	
ทรัพย์สิน	4.87% 	95.13% 	94.12	
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	10.22% 	89.78% 	89.08	

2 IIT การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย 76.43

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						60.37
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	5.92%	33.24%	40.28%	20.56%	60.37	

I8 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					80.56
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุณค่า	0.00%	11.02%	34.75%	54.24%	81.04
ไม่ขัดแย้งวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.28%	10.76%	37.96%	50.99%	80.08

I9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						82.11
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	63.76%	20.51%	11.52%	4.21%	82.11	

I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					86.32
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	65.54% 	23.73% 	7.34% 	3.39% 	86.32

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					78.06
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	2.00% 	7.14% 	33.71% 	57.14% 	81.18
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	52.59% 	21.55% 	15.23% 	10.63% 	74.95

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					71.17
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	3.66% 	17.75% 	39.72% 	38.87% 	72.20
ทักท้วง	5.41% 	18.80% 	39.89% 	35.90% 	70.66
ร้องเรียน	7.16% 	16.91% 	38.68% 	37.25% 	70.66

3 IIT การใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย 85.04

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					78.43
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	1.22%	7.34%	48.62%	42.81%	78.43

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					78.42
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2.44%	7.01%	44.51%	46.04%	78.42

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					80.11
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	1.53%	5.81%	44.04%	48.62%	80.11

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					89.41
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	72.17%	21.71%	5.50%	0.61%	89.41

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					94.69
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	86.81%	9.20%	3.07%	0.92%	94.69

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					89.15
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	71.47%	17.48%	10.43%	0.61%	87.98
มีการซื้อขายตำแหน่ง	82.24%	11.21%	5.92%	0.62%	91.90
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	73.29%	17.70%	7.45%	1.55%	87.57

4 IIT การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนเฉลี่ย 78.42

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						90.11
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	72.48%	20.80%	3.36%	3.36%		90.11

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด						66.06
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	6.71%	17.38%	46.65%	29.27%		66.06

I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						79.11
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	1.83%	9.48%	40.67%	48.01%		79.11

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						90.10
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	73.62%	18.71%	7.06%	0.61%		90.10

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						68.86
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	3.38%	20.92%	43.38%	32.31%		68.86

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						76.27
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	2.16%	14.20%	36.42%	47.22%		76.27

5 IIT การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย 81.08

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					83.99
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.57% 	5.71% 	34.00% 	59.71% 	83.99

I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					88.66
หัวข้อการประเมิน	มี		ไม่มี		คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	90.32% 		9.68% 		89.92
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	88.51% 		11.49% 		87.39

I27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					76.55
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	2.59% 	13.22% 	39.37% 	44.83% 	76.55

I28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					81.02
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	0.85% 	12.39% 	32.68% 	54.08% 	81.03
ตรวจสอบการทุจริต	1.14% 	12.29% 	31.71% 	54.86% 	81.45
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	1.14% 	14.00% 	30.00% 	54.86% 	80.59

I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					80.21
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	1.18%	9.44%	37.76%	51.62%	80.21

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					76.07
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	1.47%	11.47%	39.71%	47.35%	77.27
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	1.17%	15.50%	40.64%	42.69%	75.30
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	1.78%	11.57%	40.36%	46.29%	76.56
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	2.43%	12.46%	40.73%	44.38%	75.16

6 EIT คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย 83.62

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					80.88
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	2.20%	2.00%	42.08%	53.71%	84.12
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	1.42%	2.83%	58.10%	37.65%	77.65

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					78.02
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	1.21%	2.83%	57.98%	37.98%	78.02

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					80.10
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.43%	53.33%	43.23%	80.10

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				คะแนน
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี		
เงิน	0.40%	99.60%		99.57
ทรัพย์สิน	0.20%	99.80%		99.78
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.80%	99.20%		99.57

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.20%	2.02%	57.98%	39.80%	79.47

7 EIT ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย 85.28

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	2.43%	4.67%	45.44%	47.46%	81.23
มีช่องทางหลากหลาย	1.23%	5.13%	59.34%	34.29%	76.42

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.73%	62.35%	32.92%	76.95

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่				คะแนน
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี		
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	96.30%	3.70%		97.61

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					76.50
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.21%	6.17%	60.49%	33.13%	76.50

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่					96.52
หัวข้อการประเมิน	มี		ไม่มี		คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	95.05%		4.95%		96.52

8 EIT การปรับปรุงการทำงาน คะแนนเฉลี่ย 81.21

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					77.60
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.42%	2.73%	62.82%	34.03%	77.60

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					76.87
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.63%	3.15%	63.24%	32.98%	76.87

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่					98.70
หัวข้อการประเมิน	มี		ไม่มี		คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	97.69%		2.31%		98.70

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					76.37
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.21%	4.41%	64.08%	31.30%	76.37

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					76.51
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	1.26%	3.15%	63.03%	32.56%	76.51

9 OIT การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย 100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไม่มีพรบ.หรือราชกฤษฎีกาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน -ตรวจ สอบ 15/7/2564 ตามคำชี้แจง ข้อมูลครบตามองค์ประกอบ	100.00
ข่าวประชาสัมพันธ์			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน			
แผนการดำเนินงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00
การปฏิบัติงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00
การให้บริการ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่มีคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต -ตรวจสอบ 15/7/2564 ข้อมูลครบองค์ประกอบ	100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

10 OIT การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย 100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00
การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		100.00
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต			
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

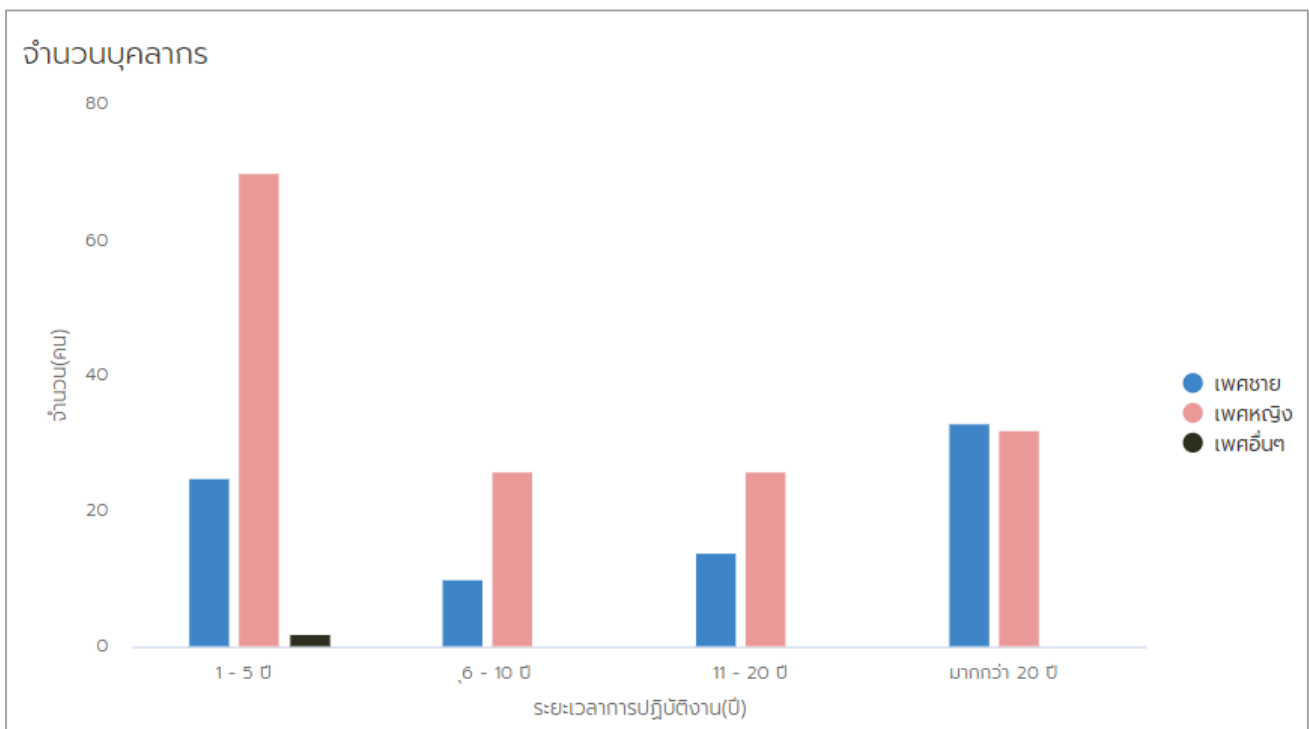
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	9	0
20 – 30 ปี	107	234	0
31 – 40 ปี	8	9	0
41 – 50 ปี	15	38	0
51 – 60 ปี	25	11	0
มากกว่า 60 ปี	3	1	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	2	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	9	13	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	6	5	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	134	262	0
สูงกว่าปริญญาตรี	8	20	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	131	266	0
หน่วยงานของรัฐ	13	18	0
องค์กรธุรกิจ	11	10	0
อื่น ๆ	3	8	0

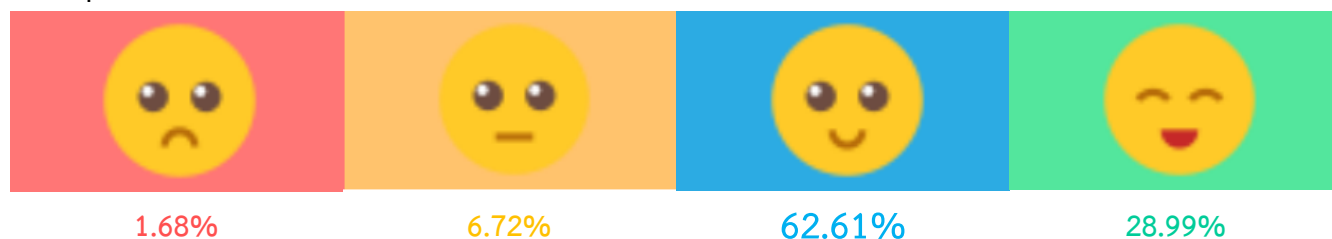
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	15	0
20 - 30 ปี	21	42	2
31 - 40 ปี	14	25	0
41 - 50 ปี	29	46	0
51 - 60 ปี	16	24	0
มากกว่า 60 ปี	2	2	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	0	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	6	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	29	85	2
สูงกว่าปริญญาตรี	50	56	0
อื่น ๆ	2	5	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564



ความสุขในการทำงาน



รายละเอียดจำนวนผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ ในปีงบประมาณ พ.ศ 2564

☰ รายละเอียดสถานะการตอบแบบวัดการรับรู้ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี							
ปีงบประมาณ 2564 ▼							
#	แบบวัดการรับรู้ของ	สถานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนค่าขั้นต่ำ	ตอบโดยคณะที่ปรึกษา	ตอบด้วยตนเอง	สถานะการตอบ
1	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปี 2564	อนุมัติ	2006	201	-	238	ครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ
2	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปี 2564	อนุมัติ	4396	400	400	60	ครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ
3	แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปี 2564	-	-	-	-	-	อนุมัติแล้ว

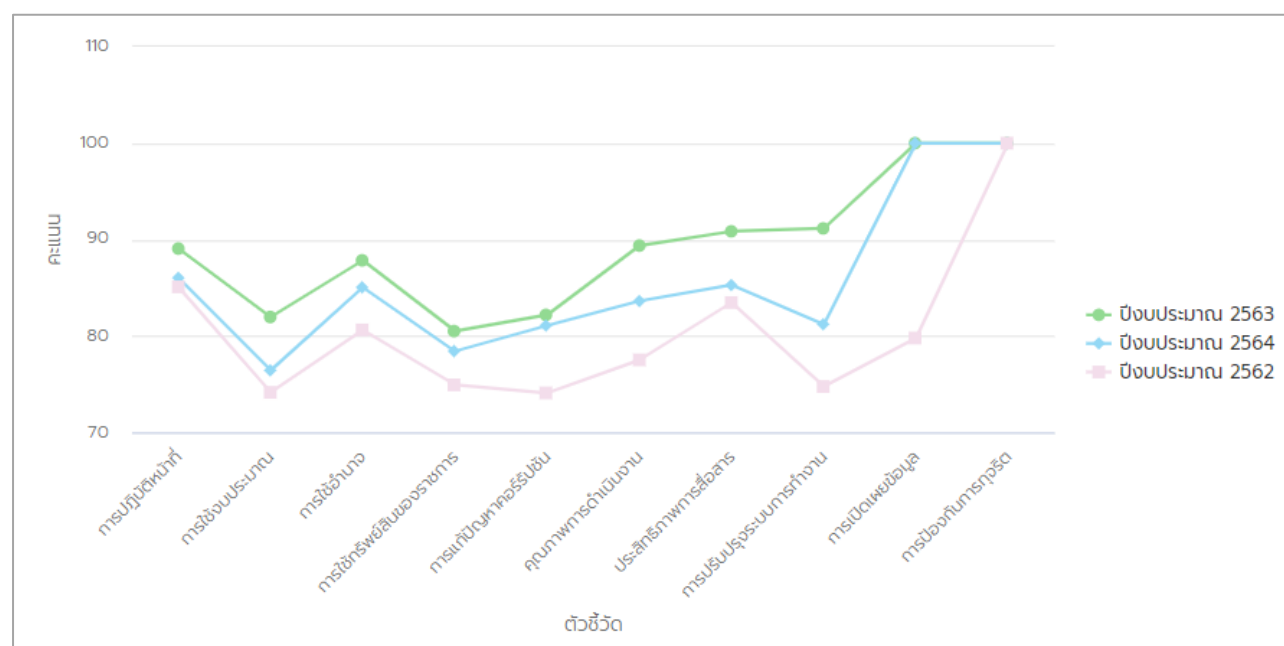
รายละเอียดจำนวนผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ ในปีงบประมาณ พ.ศ 2563

☰ รายละเอียดสถานะการตอบแบบวัดการรับรู้ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี							
ปีงบประมาณ 2563 ▼							
#	แบบวัดการรับรู้ของ	สถานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนค่าขั้นต่ำ	ตอบโดยคณะที่ปรึกษา	ตอบด้วยตนเอง	สถานะการตอบ
1	2563 - แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	อนุมัติ	1998	200	-	223	ครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ
2	2563 - แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	อนุมัติ	6938	400	408	110	ครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ
3	2563 - แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	-	-	-	-	-	อนุมัติแล้ว

รายละเอียดจำนวนผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ ในปีงบประมาณ พ.ศ 2562

รายละเอียดสถานะการตอบแบบวัดการรับรู้ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี							
ปีงบประมาณ 2562							
#	แบบวัดการรับรู้ของ	สถานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนค่าขั้นต่ำ	ตอบโดยคณะที่ปรึกษา	ตอบด้วยตนเอง	สถานะการตอบ
1	2562 - แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	อนุมัติ	1942	100	-	112	ครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ
2	2562 - แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	อนุมัติ	มากกว่า 1000	100	100	13	ครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ
3	2562 - แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	-	-	-	-	-	อนุมัติแล้ว

การเปรียบเทียบแนวโน้ม ปี 2563 - 2564



	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
ภาพรวม			
คะแนนเฉลี่ยรวม	82.86	92.43	89.43
ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	0	0	8.13
คะแนนสูงสุด	82.86	92.43	100
คะแนนต่ำสุด	82.86	92.43	76.43
รายตัวชี้วัด			
การปฏิบัติหน้าที่	85.09	89.06	86.03
การใช้งบประมาณ	74.14	81.96	76.43
ใช้อำนาจ	80.62	87.84	85.04
ใช้ทรัพย์สินของราชการ	74.92	80.5	78.42
แก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน	74.08	82.18	81.08
คุณภาพการดำเนินงาน	77.51	89.37	83.62
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.46	90.85	85.28
การปรับปรุงระบบการทำงาน	74.75	91.15	81.21
การเปิดเผยข้อมูล	79.78	100	100
การป้องกันทุจริต	100	100	100