

ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ครั้งที่ 7/2564 วันพุธที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2564 เวลา 13.00 น.

ณ ห้องประชุมมังคลอุบล ชั้น 1 สำนักงานอธิการบดี อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๔๘ พระชันษา
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม

1. รศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด	อธิการบดี ประธานกรรมการ
2. รศ.ดร.กฤษณ์ชนม์ ภูมิภิตติพิชญ์	รองอธิการบดี รองประธานกรรมการ
3. นายวิรัช โทตระไวศยะ	รองอธิการบดี กรรมการ
4. ดร.สุจิระ ขอจิตต์เมตต์	รองอธิการบดี กรรมการ
5. ผศ.พงศ์พิชญ์ ต่วนภูษา	รองอธิการบดี กรรมการ
6. ผศ.อภิชาติ ไก่ฟ้า	รองอธิการบดี กรรมการ
7. นายเรืองศักดิ์ ภูธรธราช	รองอธิการบดี กรรมการ
8. ผศ.เมธา ศิริกุล	รองอธิการบดี กรรมการ
9. รศ.ดร.เกียรติศักดิ์ พันธลำเจียก	ผู้ช่วยอธิการบดี กรรมการ
10. รศ.ดร.สรพงษ์ ภาสุปรีย์	ผู้ช่วยอธิการบดี กรรมการ
11. ผศ.อิทธิพล โพธิพันธุ์	ผู้ช่วยอธิการบดี กรรมการ และผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพย์สิน
12. ผศ.ดร.อำนาจ เรืองวารี	ผู้ช่วยอธิการบดี กรรมการ
13. รศ.ดร.บุญยัง ปลั่งกลาง	ผู้ช่วยอธิการบดี กรรมการ
14. ผศ.อานนท์ นิยมผล	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม กรรมการ
15. ดร.ลลิตา ศิริวัฒนานนท์	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร กรรมการ
16. ผศ.ดร.สาคร ชลสาคร	คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ กรรมการ
17. ผศ.ดร.ประภากร ดลกิจ	คณบดีคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน กรรมการ
18. ผศ.ดร.นาถพี ต้นโซ	คณบดีคณะบริหารธุรกิจ กรรมการ
19. ผศ.ดร.ศิวกร อ่างทอง	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ กรรมการ
20. ผศ.ดร.นิพัทธ์ จงสวัสดิ์	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กรรมการ
21. ศ.ดร.สมพร ฐรี	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ กรรมการ
22. ผศ.ดร.นิศากร สิงห์เสนี	คณบดีคณะศิลปศาสตร์ กรรมการ
23. นายศักดิ์สิทธิ์ โสมนัส	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ กรรมการ
24. รศ.ดร.พูลสุข หิงคานนท์	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ กรรมการ
25. ดร.สิริภัทร ชมัตพงษ์	คณบดีคณะการแพทย์บูรณาการ กรรมการ
26. ผศ.ณัฐพิงศ์ อุทอง	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน กรรมการ
27. นายนิติ วิทยาวิโรจน์	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ กรรมการ
28. ผศ.ดร.วารุณี อริยวิริยะนันท์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา กรรมการ
29 ผศ.ปณิดา สงวนทรัพย์	ผู้ช่วยอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ และรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
30. ผศ.ดร.มโน สุวรรณคำ	ผู้อำนวยการกองกลาง
31. นางสุพิศา จันทบุตร	ผู้อำนวยการกองคลัง
32. นางสาวนวรรตน์ นิลดับแก้ว	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
33. นางสุรีพร เป็งเงิน	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

- | | |
|------------------------------|--------------------------------------|
| 34. ผศ.ณัฐ แก้วสกุล | ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา |
| 35. นายเรวัต ช่อมสุข | ผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่ |
| 36. นายพีระวิทย์ กล่ำคำ | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย |
| 36. ผศ.ดร.อภิชาติ สนธิสมบัติ | ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพการศึกษา |
| 37. ผศ.ดร.สุรินทร์ แหงมงาม | ผู้อำนวยการสำนักสหกิจศึกษา |
| 38. ดร.वलัญชรัก พุ่มชลิต | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ต่างประเทศ |
| 39. นางรุ่งราตรี วันดี | หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน |
| 40. นางจันทร์ทิพย์ จินสกุล | หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย |
| 41. นายพนมฉัตร คงพุ่ม | ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์ |
| 42. นายเอกนรินทร์ พุทธบรรจง | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ |
| 43. นางสาวอลิศรา ธรรมรักษา | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| 44. นางสาวอภิญญา สวัสดิ์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |

มติการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔
วันพุธที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

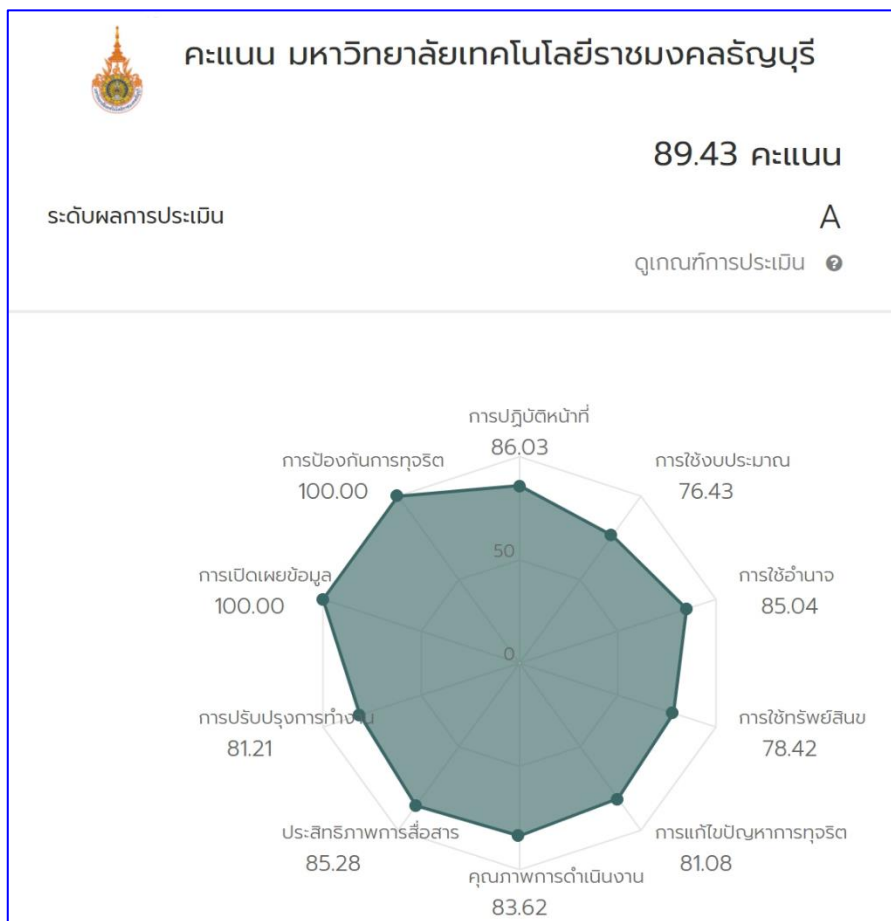
๓.๒ รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ผู้ช่วยอธิการบดี ผศ.ปณิดา สงวนทรัพย์)

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการมาเป็นอย่างดีแล้วตั้งแต่การลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นต้นมา รวมทั้งได้ดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ขณะนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีผลคะแนน ๘๙.๔๓ ผ่านการประเมินระดับ A มีรายละเอียดและข้อเสนอแนะจาก สำนักงาน ป.ป.ช.ดังนี้



ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ/ คะแนน (%)		เป้าหมาย คะแนน ตัวชี้วัด % ๒๕๖๔	ผลคะแนน ตัวชี้วัด % ๒๕๖๔	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
	๒๕๖๒	๒๕๖๓			บรรลุ	ผล
๑. การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	๗๙.๗๘	๑๐๐	๑๐๐(AA)	๑๐๐(AA)	✓ 	✓
๒. การป้องกันการทุจริต (OIT)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐(AA)	๑๐๐(AA)	✓ 	✓
๓. การปรับปรุงการทำงาน (EIT)	๗๔.๗๕	๙๑.๑๕	๙๕(AA)	๘๖.๐๓(A)	X 	✓
๔. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)	๘๓.๕๖	๙๐.๘๕	๙๕(AA)	๘๕.๒๘(A)	X 	✓
๕. คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)	๗๗.๕๑	๘๙.๓๗	๙๕(AA)	๘๕.๐๔(A)	X 	✓
๖. การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	๘๕.๐๙	๘๙.๐๖	๙๕(AA)	๘๓.๖๒(B)	X 	X
๗. การใช้อำนาจ (IIT)	๘๐.๖๒	๘๗.๘๔	๙๕(AA)	๘๑.๒๑(B)	X 	X
๘. การแก้ไขปัญหาทุจริต (IIT)	๗๔.๐๘	๘๒.๑๘	๙๐(A)	๘๑.๐๘(B)	X 	X
๙. การใช้งบประมาณ (IIT)	๗๔.๑๔	๘๑.๙๖	๙๐(A)	๗๘.๔๒(B)	X 	X
๑๐. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT)	๗๔.๙๒	๘๐.๕๐	๙๕(AA)	๗๖.๔๓(B)	X 	X

ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๘๙.๔๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น

- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน
- ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง
- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
- สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการ จัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน
- เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด การนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการ ดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
- แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง
- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สำคัญที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ให้ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือ ระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด
- เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดย ไม่เลือกปฏิบัติ
- เพิ่มกลไกกำกับหน่วยงานของท่าน โดยให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการ ตรวจรับพัสดุที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง
- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
- ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่ หลากหลายมากขึ้น
- เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรใน หน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง
- ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด
- พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมการณ์มุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และความพร้อมรับผิดรับชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของ บุคลากรในหน่วยงานของท่านมากขึ้น
- ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

- เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
- พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม
- ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
- กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต

จากผลการประเมินดังกล่าว แสดงให้เห็นถึงการดำเนินการ ต้องเกิดจากร่วมปฏิบัติตั้งแต่ระดับ บุคคล หน่วยงานย่อย ระดับคณะ หน่วยงาน และระดับมหาวิทยาลัย จึงขอให้ที่ประชุมได้พิจารณาผลและนโยบายในการดำเนินการเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีขั้นตอนแนะนำในการดำเนินงาน ๘ ขั้นตอนดังภาพ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

- รายงานในที่ประชุม

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี ที่ประชุมรับทราบและเห็นชอบให้
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยร่วมกันวางแผนและเตรียมความพร้อมต่อการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ ต่อไป

ปณิศา สวงทรัพย์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณิศา สวงทรัพย์)

ผู้ช่วยอธิการบดี

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ