

ประชุมผู้บริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ครั้งที่ 9/2564 วันพุธที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2564 เวลา 15.30 น.
ผ่านโปรแกรม Microsoft TEAM

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม

1. ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด	อธิการบดี
2. นายวิรัช โหตระไวศยะ	รองอธิการบดี
3. ผศ.อภิชาติ ไก่ฟ้า	รองอธิการบดี
4. รศ.ดร.กฤษณ์ชนม์ ภูมิภิตติพิชญ์	รองอธิการบดี
5. ผศ.พงศ์พิชญ์ ต่วนภูษา	รองอธิการบดี
6. นายเรืองศักดิ์ ภูธรธราช	รองอธิการบดี
7. ผศ.ดร.สุนนมาลย์ เนียมกลาง	รองอธิการบดี
8. รศ.ดร.เกียรตินันท์ พันธลำเจียก	ผู้ช่วยอธิการบดี
9. รศ.ดร.สรพงษ์ ภาสุปรีย์	ผู้ช่วยอธิการบดี
10. ผศ.เมธา ศิริกุล	ผู้ช่วยอธิการบดี
11. ผศ.ปณิตา สงวนทรัพย์	ผู้ช่วยอธิการบดี
12. ผศ.อิทธิพล โพธิพันธุ์	ผู้ช่วยอธิการบดี
13. ผศ.ดร.อำนาจ เรืองวารี	ผู้ช่วยอธิการบดี
14. รศ.ดร.บุญยัง ปลั่งกลาง	ผู้ช่วยอธิการบดี
15. นายเอกนรินทร์ พุทธบรรจง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ

มติการประชุม
ผู้บริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔
เมื่อวันพุธที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๑ พิจารณาการดำเนินงานการจัดทำข้อมูลเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ (ผู้ช่วยอธิการบดี ผศ.ปณิตา สงวนทรัพย์)

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการมาเป็นระยะหนึ่งแล้วตั้งแต่การลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นต้นมา รวมทั้งได้ดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ขณะนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีผลคะแนน ๘๙.๔๓ ผ่านการประเมินระดับ A มีรายละเอียดและข้อแนะนำจากปปช.ดังนี้



ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ/ คะแนน (%)		เป้าหมาย คะแนน ตัวชี้วัด % ๒๕๖๔	ผลคะแนน ตัวชี้วัด % ๒๕๖๔	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
	๒๕๖๒	๒๕๖๓			บรรลุ	ผล
๑. การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	๗๙.๗๘	๑๐๐	๑๐๐(AA)	๑๐๐(AA)	✓ 	✓
๒. การป้องกันการทุจริต (OIT)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐(AA)	๑๐๐(AA)	✓ 	✓
๓. การปรับปรุงการทำงาน (EIT)	๗๔.๗๕	๙๑.๑๕	๙๕(AA)	๘๖.๐๓(A)	X 	✓
๔. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)	๘๓.๔๖	๙๐.๘๕	๙๕(AA)	๘๕.๒๘(A)	X 	✓
๕. คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)	๗๗.๕๑	๘๙.๓๗	๙๕(AA)	๘๕.๐๔(A)	X 	✓
๖. การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	๘๕.๐๙	๘๙.๐๖	๙๕(AA)	๘๓.๖๒(B)	X 	X
๗. การใช้อำนาจ (IIT)	๘๐.๖๒	๘๗.๘๔	๙๕(AA)	๘๑.๒๑(B)	X 	X
๘. การแก้ไขปัญหาทุจริต (IIT)	๗๔.๐๘	๘๒.๑๘	๙๐(A)	๘๑.๐๘(B)	X 	X
๙. การใช้งบประมาณ (IIT)	๗๔.๑๔	๘๑.๙๖	๙๐(A)	๗๘.๔๒(B)	X 	X
๑๐. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT)	๗๔.๙๒	๘๐.๕๐	๙๕(AA)	๗๖.๔๓(B)	X 	X

ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๘๙.๔๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น
- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

- ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
- สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน
- เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
- แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง
- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ให้ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด
- เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- เพิ่มกลไกกำกับหน่วยงานของท่าน โดยให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง
- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
- ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
- เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง
- ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด
- พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมการณ์มุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และความพร้อมรับผิดรับชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคลากรในหน่วยงานของท่านมากขึ้น
- ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
- เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
- พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม

- ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
- กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต

จากผลการประเมินดังกล่าว แสดงให้เห็นถึงการดำเนินการ ต้องเกิดจากร่วมปฏิบัติตั้งแต่ระดับ บุคคล หน่วยงานย่อย ระดับคณะ หน่วยงาน และระดับมหาวิทยาลัย จึงขอให้ที่ประชุมได้พิจารณาผลและนโยบายในการดำเนินการเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีขั้นตอนแนะนำในการดำเนินงาน ๘ ขั้นตอนดังภาพ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



ขั้นตอนการดำเนินงานที่สำคัญ ๘ ขั้นตอน ตามข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบด้วย

๑. การเริ่มทำแบบ OIT ๒ ข้อสุดท้าย คือ ข้อ 0๔๒ และข้อ 0๔๓ เป็นเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตเป็นสำคัญ (มหาวิทยาลัยมีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน)
๒. ย้อนดูผลการประเมิน ITA และข้อคิดเห็นของผู้ตอบ IIT/EIT
๓. วิเคราะห์ว่าจะเสริมคะแนน IIT และ EIT ด้วย OIT ได้อย่างไร
๔. วิเคราะห์ข้อเสนอแนะของคณะที่ปรึกษา ITA เพิ่มเติม
๕. วางแผนแนวทางแก้ไขพัฒนา

๖. ลงมือปฏิบัติจัดทำ ๑ สิ่งให้ตอบได้มากกว่า ๑ สิ่ง
๗. เผยแพร่ผลการพัฒนาให้สาธารณชนรับทราบ
๘. ข้อมูลพร้อม ส่งคำตอบ OIT เข้าสู่ระบบ ITAS

ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

- ไม่มี -

จึงเสนอต่อผู้บริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตจากที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังต่อไปนี้

๑. กรณีตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน (EIT) มีผลคะแนนที่ลดลงจากปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ร้อยละ ๙๑.๑๕ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๘๖.๐๓ นั้น ส่วนหนึ่งเกิดจากสถานการณ์โควิด-19 ที่หน่วยงานส่วนใหญ่ทำงานแบบออนไลน์ และทำงานนอกสถานที่ตั้ง (Work Form Home) เป็นหลัก ส่งผลให้การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายนอกไม่สะดวก ผลคะแนนที่ได้จากหน่วยงานภายนอกจึงมีจำนวนที่ลดลง

๒. ขอเสนอให้นำประเด็นข้อปัญหาต่าง ๆ จากผลคะแนนที่ลดลง เป็นตัวตั้งโดยให้ผู้บริหารระดับสูงร่วมกันวิเคราะห์หาคำถาม และหาแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสามารถตอบข้อประเด็นคำถามได้อย่างถูกต้อง

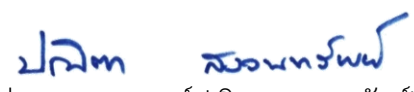
๓. ผลคะแนนตัวชี้วัดข้อ ๖ – ๑๐ ซึ่งเป็นประเด็นคำถามสำหรับบุคลากรภายใน (IIT) มีผลคะแนนที่ลดลงจากปี ๖๓ ทุกข้อ ส่งผลให้ ITA ของมหาวิทยาลัยไม่ผ่านการประเมิน จึงเป็นประเด็นที่สำคัญที่ผู้บริหารระดับสูงจะต้องช่วยกันวิเคราะห์ และกำหนดแนวทาง และวิธีการสร้างความเข้าใจหรือปรับทัศนคติให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดความเข้าใจมากขึ้น

๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ขอเสนอให้การจัดทำแผนดำเนินการเพื่อปรับปรุงการพัฒนา ITA ร่วมกัน โดยนำประเด็นข้อปัญหาจากปี ๖๔ มาเป็นหัวข้อหลักในการพัฒนาปรับปรุงแก้ไข ทั้งนี้ ขอให้ผู้บริหารระดับสูงนำข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ไปศึกษาข้อมูลเบื้องต้นก่อนอีกครั้ง

มติที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง มทร.ธัญบุรี ที่ประชุมเห็นชอบและมอบดำเนินการดังนี้

๑. มอบผู้บริหารระดับสูงนำข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ไปพิจารณา วิเคราะห์ และกำหนดแนวทางการปรับปรุง พัฒนา เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีผลคะแนนที่สูงขึ้น และผ่านการประเมินอยู่ในระดับ A ขึ้นไป

๒. มอบผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ปณิดา สงวนทรัพย์) จัดทำแผนดำเนินการปรับปรุง และการพัฒนา ITA ประจำปี ๒๕๖๕ เสนอที่ประชุมผู้บริหารระดับสูงในครั้งต่อไป


 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณิดา สงวนทรัพย์)
 ผู้ช่วยอธิการบดี
 เลขาธิการ