

มติการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓
วันอังคารที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๑ พิจารณาการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ผู้ช่วยอธิการบดี ผศ.ปณิดา สงวนทรัพย์)

สรุปเรื่อง

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านความโปร่งใส ๒. ด้านความพร้อมรับผิด ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในหน่วยงาน และ ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมิน คือ แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT) ซึ่งบัดนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้นำกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์และขยายผลสู่การประเมินในบริบทของหน่วยงาน นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดทำแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อใช้ประเมินในดัชนีความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในหน่วยงาน และดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งจะจัดเก็บข้อมูลจากการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์นี้ พร้อมกับเอกสารหลักฐานที่แนบประกอบการตอบ เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ซึ่งผลการประเมินจะแสดงถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน/การปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดโอกาสการทุจริตในหน่วยงาน และเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด

ในการนี้ จึงขอเสนอให้ที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง พิจารณาแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีหัวข้อและรายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จากการวิเคราะห์คำถามจากแบบสำรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สามารถสรุปได้ดังนี้

ด้าน IIT คือ บุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๕ รายการ ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๘๙.๐๖ ผ่าน

๒. การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๘๑.๙๖ (เป้าหมายคือ ๘๕) ไม่ผ่าน ควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๓. การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๘๗.๘๔ ผ่าน

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๘๐.๕๐ (เป้าหมายคือ ๘๕) ไม่ผ่าน ควรจัดทำระบบการยืมใช้ครุภัณฑ์ต่างๆ ภายในหน่วยงาน โดยประกาศขั้นตอน วิธีการอย่างเปิดเผยให้บุคลากรภายในทุกหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมทั้งให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม

๕. การแก้ไขปัญหาทุจริต ได้คะแนน ๘๒.๑๘ (เป้าหมายคือ ๘๕) ไม่ผ่าน ควรมีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ

ด้าน EIT คือ บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือ หน่วยงานของรัฐอื่นๆ ที่มารับบริการจากมหาวิทยาลัย มีตัวชี้วัด ๓ รายการ ดังนี้

๑. คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๘๙.๓๗ ผ่าน

๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๙๐.๘๕ ผ่าน

๓. การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๙๑.๑๕ ผ่าน

ด้าน OIT คือ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่าน website ของมหาวิทยาลัย มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้

๑. การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส ได้คะแนน ๑๐๐ ผ่าน

๒. การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย การดำเนินการเพื่อการป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐ ผ่าน

สำหรับแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะเป็นการเก็บข้อมูลในลักษณะของการรายงานว่าได้มีการดำเนินการผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือไม่ ซึ่งแต่ละหน่วยงานจะต้องระบุ Link ลงไปในช่องคำตอบ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ดัชนี : ตัวชี้วัด	
ดัชนีความโปร่งใส : ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	
EB ๑	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ แนวทางปฏิบัติ หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
EB ๒	หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน
ดัชนีความโปร่งใส : ตัวชี้วัดการมีส่วนร่วม	
EB ๓	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือ ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามภารกิจของหน่วยงานหรือไม่
ดัชนีความโปร่งใส : ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้าง	
EB ๔	หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
EB ๕	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
EB ๖	หน่วยงานมีการจัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
EB ๗	หน่วยงานมีการจัดทำและเผยแพร่สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

ดัชนี : ตัวชี้วัด	
ดัชนีความพร้อมรับผิด : ตัวชี้วัดการดำเนินงานตามภารกิจ	
EB ๘	หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
EB ๙	หน่วยงานมีการเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (ที่ผ่านมา)
EB ๑๐	หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (รอบ ๖ เดือน)
ดัชนีความพร้อมรับผิด : ตัวชี้วัดเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติงาน	
EB ๑๑	หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
ดัชนีความพร้อมรับผิด : ตัวชี้วัดการจัดการเรื่องร้องเรียน	
EB ๑๒	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ/แนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน
EB ๑๓	หน่วยงานมีการกำหนดเจ้าหน้าที่/กลุ่มงาน รับผิดชอบการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน
EB ๑๔	หน่วยงานมีกลไกการกำกับติดตามการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน
ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน : ตัวชี้วัดแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	
EB ๑๕	หน่วยงานมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
EB ๑๖	หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
EB ๑๗	หน่วยงานมีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน : ตัวชี้วัดการรับสินบน	
EB ๑๘	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/วางระบบในการป้องกันการรับสินบน
ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในหน่วยงาน : ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต	
EB ๑๙	หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตเพื่อร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต
ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในหน่วยงาน : ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	
EB ๒๐	หน่วยงานมีการวิเคราะห์และจัดทำคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม
EB ๒๑	หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
EB ๒๒	หน่วยงานมีการประชุม หรืออภิปราย เพื่อแลกเปลี่ยนหรือให้ความรู้ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างต่อเนื่อง
ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในหน่วยงาน : ตัวชี้วัดการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	
EB ๒๓	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
EB ๒๔	หน่วยงานมีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน : ตัวชี้วัดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ	
EB ๒๕	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/วางระบบให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน
EB ๒๖	หน่วยงานมีการเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวก หรือการให้บริการประชาชน

บางตัวชี้วัดสามารถดำเนินการเก็บข้อมูลได้เป็นระยะ ได้แก่ EB ๙ การเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (ที่ผ่านมา) และ EB ๑๐ การเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (รอบ ๖ เดือน) ซึ่งดำเนินการได้ตั้งแต่ระยะต้นงบประมาณ ระยะกลาง และระยะปลาย ทั้งนี้ จะเวียนแจ้งแบบสำรวจเชิงประจักษ์ EBIT ไปยังทุกหน่วยงานทราบอีกครั้งเพื่อเตรียมความพร้อม

สำหรับแบบสำรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. จะประกาศให้ทราบในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ธัญบุรี ให้ความเห็นชอบมอบคณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก/กอง ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT)

๒. จัดเตรียมข้อมูลเพื่อดำเนินการจัดทำแบบสำรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ปณิศา สงวนทรัพย์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณิศา สงวนทรัพย์)

ผู้ช่วยอธิการบดี

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ