



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

เรื่อง กำหนดกรอบแนวคิด ในการนำเสนอของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์

เพื่อให้ได้ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ ที่สอดคล้องตามกรอบแนวคิด (Conceptual Framework) ที่กำหนดต่อคณะกรรมการสรรหา

อาศัยอำนาจตามข้อ 7 และข้อ 8 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. 2552 จึงกำหนดกรอบแนวคิด (Conceptual Framework) ในการนำเสนอกลยุทธ์และแนวทางในการนำคณะ/มหาวิทยาลัยไปสู่การบริหารจัดการเชิงคุณภาพอย่างยั่งยืนของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ ดังแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 4 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2557

พลเรือเอก

(ฐนิธ กิตติอำพน)

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์

กรอบแนวคิด (Conceptual Framework)

ในการนำเสนอของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์

1. กรอบแนวคิดให้นำเสนอ 4 ประเด็น ดังต่อไปนี้

- 1.1 วิสัยทัศน์ และแนวทางในการบริหารและพัฒนาคณะศิลปกรรมศาสตร์
- 1.2 แผนปฏิบัติการที่สนองตอบต่อพันธกิจของมหาวิทยาลัย
- 1.3 แนวทางการดำเนินงานในการสนับสนุนมหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
- 1.4 แนวคิดในการสร้างสรรค์คุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรภายในองค์กร

หมายเหตุ วิสัยทัศน์และแนวทางในการนำเสนอควรเป็นแนวทางที่นำไปใช้ในการบริหารงานของคณะศิลปกรรมศาสตร์ ในระยะเวลา 4 ปี ของการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์

2. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาเสนอกรอบแนวคิดของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นมหาวิทยาลัยนักปฏิบัติมีอาชีพชั้นนำ ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในระดับประเทศและก้าวสู่ระดับโลก

พันธกิจ (Mission Statement)

1. จัดการศึกษาวิชาชีพระดับอุดมศึกษาบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่างมีคุณภาพ
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ส่งเสริมผลิตเชิงพาณิชย์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. ให้บริการวิชาการที่มีแนวคิดเชิงสร้างสรรค์ เพื่อการมีอาชีพอิสระและพัฒนาอาชีพ ส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขัน
4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5. จัดระบบบุคลากรจากสังคมแห่งการเปลี่ยนแปลงให้สนองต่อสิทธิประโยชน์บนพื้นฐานความสุขและความก้าวหน้า
6. จัดระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเพิ่มแนวการจัดการรายได้ เพื่อเอื้อต่อนโยบายหลัก

ลงชื่อ 
๕๐๐.๕๗