



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน  
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตาม มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งกำหนดให้ สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภา สถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และใช้บังคับที่มีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องตราข้อบังคับนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากรของ มหาวิทยาลัย และผู้เรียน พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“ผู้บริหาร” หมายความว่า บุคคลผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงผู้บริหารตามสัญญาจ้าง

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานพิเศษเงินรายได้ และผู้ปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย

/“ผู้เรียน” ...

“ผู้เรียน” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัย ผู้ที่เข้าศึกษาในระดับอุดมศึกษาในระบบ การเรียนรู้ตลอดชีวิตโดยขึ้นทะเบียนเป็นผู้เรียน นักเรียนโรงเรียนสาธิตนวัตกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมนักลธัญบุรี และให้หมายความรวมถึงผู้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความ เพื่อให้การปฏิบัติตามข้อบังคับนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

## หมวด ๑

### หมวดทั่วไป

ข้อ ๕ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้โดยเคร่งครัด

ข้อ ๖ จรรยาบรรณอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน มีดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชา อย่างตรงไปตรงมา ด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้

(๓) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอดุสาหะ เสียสละ พุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานตามเป้าหมาย

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๗) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรม และภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร

## หมวด ๒

### จรรยาบรรณของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ จรรยาบรรณของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งป้องกันความขัดแย้ง แห่งผลประโยชน์ในหน้าที่

- (๒) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งกำกับดูแลให้เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง
- (๓) ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ยึดมั่นและปฏิบัติตนให้เหมาะสม
- (๔) เสียสละ มุ่งมั่น ทุ่มเท และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและสาธารณชน
- (๕) รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย ยึดมั่นในคุณธรรมและถือปฏิบัติ ตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด
- (๖) รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เคารพและไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น
- (๗) ไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของมหาวิทยาลัย และข้อมูลที่ต้องเก็บรักษาไว้เป็นความลับ ตามที่กฎหมายกำหนด

#### หมวด ๓

#### จริยธรรมของอธิการบดีและผู้บริหาร

- ข้อ ๘ จริยธรรมของผู้บริหารมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้
- (๑) มีความยุติธรรม มีความเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ เคารพสิทธิในการกระทำหรือการแสดง ความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชาในทางที่เหมาะสม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่โอนอ่อนต่ออิทธิพลใด ๆ
- (๒) รักษาวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม ยึดมั่น และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๔) อุทิศตน เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ตั้งใจ เอาใจใส่ในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและสาธารณชน
- (๕) ปฏิบัติต่อบุคลากรและผู้เรียนอย่างมีความเท่าเทียมกัน
- (๖) ปฏิบัติตนให้เป็นที่น่าเชื่อถือเป็นแบบอย่างของบุคลากรและผู้เรียน
- (๗) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น
- (๘) ปฏิบัติตนตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัย อย่างเคร่งครัด
- (๙) ไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของมหาวิทยาลัย และข้อมูลที่ต้องเก็บรักษาไว้เป็นความลับ ตามที่กฎหมายกำหนด

#### หมวด ๔

#### จริยธรรมของบุคลากร

- ข้อ ๙ จริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้
- (๑) ปฏิบัติตนและยึดมั่นในความถูกต้อง
- (๒) ปฏิบัติตนตามหลักจรรยาบรรณที่มหาวิทยาลัยกำหนด

- (๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต โปร่งใส ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน
- (๔) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ
- (๕) อุทิศตน เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ตั้งใจ เอาใจใส่ในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์

ของมหาวิทยาลัยและสาธารณะ

- (๖) ยึดมั่นและปฏิบัติตามปณิธาน นโยบาย และพันธกิจของมหาวิทยาลัย
- (๗) มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่มหาวิทยาลัย
- (๘) ให้เกียรติผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้เรียน
- (๙) มีความสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี และไม่ปฏิบัติตนให้เกิดความเสื่อมเสีย
- (๑๐) ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่า ประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๑๑) อารมณ์ดีซึ่งความสุจริตทางวิชาการและจริยธรรมทางการวิจัย
- (๑๒) ปฏิบัติตนตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัย

อย่างเคร่งครัด

(๑๓) ไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของมหาวิทยาลัย และข้อมูลที่ต้องเก็บรักษาไว้เป็นความลับตามที่กฎหมายกำหนด ละเว้นการเปิดเผยข้อมูลที่ได้จากการปฏิบัติในประการที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยหรือผู้อื่น

#### หมวด ๕

#### จริยธรรมของผู้เรียน

ข้อ ๑๐ จริยธรรมของผู้เรียน มีดังต่อไปนี้

- (๑) ตั้งใจศึกษาเล่าเรียน หมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบต่อตนเอง และการแสดงความคิดเห็นที่ไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น
  - (๒) มีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง ไม่ลอกเลียนงานของผู้อื่น
  - (๓) ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม จริยธรรม ยึดมั่นและปฏิบัติตามปณิธานและนโยบายของมหาวิทยาลัย
  - (๔) แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือประเพณีนิยม และปฏิบัติตนเป็นสุภาพชน
  - (๕) ปฏิบัติตนต่อผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีจิตสาธารณะ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี
  - (๖) มีความกตัญญูกตเวทิต่อบิดา มารดา อาจารย์ และผู้มีพระคุณ รวมทั้งปฏิบัติตนอย่างสุภาพชนต่อบุคคลอื่น
  - (๗) มีความซื่อสัตย์ สุจริต และเคารพสิทธิของผู้อื่น
  - (๘) ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่า ประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุด
  - (๙) ปฏิบัติตนตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัย
- อย่างเคร่งครัด

## หมวด ๖

## กลไกส่งเสริม ตรวจสอบ และการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๑ มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีกลไกส่งเสริม ตรวจสอบ และการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ด้วยการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกด้านจริยธรรมแก่นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียนอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบ อย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

- (๑) จัดอบรมหรือกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมเป็นประจำทุกปี
- (๒) จัดทำคู่มือหรือสื่อเผยแพร่เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม
- (๓) บูรณาการหลักจริยธรรมเข้ากับระบบบริหารและการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๔) ส่งเสริมให้มีแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมในทุกระดับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบและช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติผิดจริยธรรม ที่สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย โดยต้องคำนึงถึงการรักษาความลับและการคุ้มครองผู้ร้องเรียน และพยานเป็นสำคัญ ดังนี้

- (๑) ให้มีการรับเรื่องร้องเรียนทั้งรูปแบบเอกสารและรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
- (๒) การรับเรื่องโดยไม่เปิดเผยตัวตนของผู้ร้องเรียน
- (๓) การป้องกันมิให้เกิดการกลั่นแกล้งหรือกระทำการอันเป็นการตอบโต้ผู้ร้องเรียนหรือพยาน
- (๔) นอกจากช่องทางร้องเรียนตาม (๑) และ (๒) ผู้ร้องเรียนอาจส่งเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง

การร้องเรียนอื่นหรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๓ มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ กำหนดมาตรการหรือแนวทางในการเฝ้าระวัง การตรวจสอบภายใน หรือการประเมินตนเองของหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย เพื่อป้องกันมิให้เกิดการประพฤติผิดจริยธรรมและรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการ

ข้อ ๑๔ มหาวิทยาลัยต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านจริยธรรมประจำปี อย่างน้อยต้องแสดงข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน แนวทางพัฒนา และปรับปรุงระบบจริยธรรม เสนอต่อคณะกรรมการและเสนอสภามหาวิทยาลัย เมื่อได้รับความเห็นชอบให้จัดทำเอกสารเผยแพร่ต่อสาธารณะในรูปแบบที่เหมาะสม โดยไม่กระทบต่อสิทธิและความเป็นส่วนตัวของผู้เกี่ยวข้อง

## หมวด ๗

## การดำเนินการทางจริยธรรม

ข้อ ๑๕ กรณีนายกสภาหรือกรรมการสภาเป็นผู้ถูกร้องเรียน ให้อธิการบดีเป็นผู้เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียน

กรณีอธิการบดีเป็นผู้ถูกร้องเรียน ให้เลขาธิการสภาเป็นผู้เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียน

กรณีผู้ร้องเรียนเป็นบุคคลอื่นนอกจาก วรรคแรก และ วรรคสอง ให้ผู้รับเรื่องร้องเรียน เสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาของผู้ร้องเรียน หรือเสนอโดยตรงต่ออธิการบดี แล้วแต่กรณี ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียน

ข้อ ๑๖ ให้ผู้มีอำนาจตรวจสอบข้อเท็จจริงตามข้อ ๑๕ ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียน ทั้งนี้ อาจขยายระยะเวลาได้อีกครั้งละไม่เกิน ๓๐ วัน โดยต้องมี เหตุผลความจำเป็น

ข้อ ๑๗ ผู้ใดกระทำการกลั่นแกล้ง ข่มขู่ คุกคาม หรือกระทำการใดอันเป็นผลร้ายต่อผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูล หรือพยาน อันเนื่องมาจากการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้ถือเป็นการประพฤติผิดจรรยาบรรณ อย่างร้ายแรง และให้ดำเนินการตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๘ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องไม่ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยให้มีการฝ่าฝืน โดยต้อง กำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณนี้อย่างเคร่งครัด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ การดำเนินการทางจรรยาบรรณ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการและบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ดำเนินการตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศมหาวิทยาลัย หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ กระบวนการดำเนินการทางจรรยาบรรณจะต้องแล้วเสร็จภายในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่รับเรื่อง กรณีครบกำหนดแล้วยังไม่แล้วเสร็จให้รายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอ ขยายระยะเวลาดำเนินการออกไปอีกได้ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันที่สิ้นสุดระยะเวลา

ข้อ ๒๐ การละเมิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดทางวินัย ให้ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัยของนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการตั้งคณะกรรมการสอบสวนและการสอบสวนพิจารณาทางวินัยข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พลเอก

  
(ธงชัย เกื้อสกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี