



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



คำนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในฐานะสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีพันธกิจสำคัญในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีต่อสังคม ควบคู่ไปกับการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อแสดงเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฉบับนี้ จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับเป้าหมายชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้เป้าหมายชาติ ประเด็นที่ ๒๑ ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งนโยบายและมาตรการของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อยกระดับค่าคะแนนและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยในด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตในระดับชาติ

แผนปฏิบัติการฉบับนี้ ครอบคลุมมาตรการและกิจกรรมที่สำคัญใน ๓ มิติหลัก ได้แก่ มิติที่หนึ่ง การป้องกันการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย มิติที่สอง การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใส โดยพัฒนาระบบและกลไกการบริหารงาน ให้เปิดเผย ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักนิติธรรม และมิติที่สาม การปราบปรามการทุจริต โดยกำหนด มาตรการ ช่องทาง และกระบวนการในการรับเรื่องร้องเรียน สืบสวน และดำเนินการทางวินัยและกฎหมายกับผู้กระทำความผิดอย่างจริงจัง ในการจัดทำแผนปฏิบัติการฉบับนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการอย่างมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนภายในองค์กร ทั้งผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษา รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อให้แผนปฏิบัติการสะท้อนความต้องการและความคาดหวังของทุกฝ่าย สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ยั่งยืนในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์ โปร่งใส และปลอดทุจริต

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีความมุ่งมั่นและตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฉบับนี้ให้บรรลุผลสำเร็จ โดยอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรทุกคนและทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย ขอขอบคุณคณะทำงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ได้ทุ่มเทความพยายามในการจัดทำแผนปฏิบัติการฉบับนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการนี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล เป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของสังคมสืบไป

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ เป้าหมายการป้องกันการทุจริต	๓
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๗
ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๒
ส่วนที่ ๕ การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๒๐

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาเรื้อรังและวิกฤตสำคัญที่บั่นทอนรากฐานการพัฒนาประเทศในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และการบริหารราชการแผ่นดิน ปัญหาดังกล่าวสร้างความเสียหายอย่างใหญ่หลวงต่อทรัพยากรของชาติ ลดทอนประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะ และทำลายความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อหน่วยงานภาครัฐ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จึงได้บัญญัติหลักการสำคัญไว้ในมาตรา ๖๓ ว่า รัฐต้องจัดให้มีมาตรการป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนอย่างเข้มงวด รวมทั้งกำหนดบทบาทขององค์กรอิสระ ได้แก่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบและดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ ว่าด้วยการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้กำหนดเป้าหมายระดับชาติให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดค่าเป้าหมายให้ประเทศไทยมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน และมีอันดับอยู่ในช่วงหนึ่งในสามแรกของโลกภายในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของรัฐบาลในการยกระดับมาตรฐานความซื่อสัตย์สุจริตของภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดตัวชี้วัดและแนวทางปฏิบัติที่ครอบคลุมทั้งมิติการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต มิติการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต และมิติการปราบปรามการทุจริต ให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งนำไปเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับบริบทและภารกิจของตน เพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพในทุกระดับของการบริหารราชการแผ่นดิน

นอกจากกรอบรัฐธรรมนูญและยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวแล้ว ยังมีกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอีกหลายฉบับที่กำหนดภาระหน้าที่ให้หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายงานผลการดำเนินงานต่อสำนักงานคณะกรรมการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เป็นประจำทุกปีงบประมาณ เพื่อให้มีการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ในขณะเดียวกัน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือสำคัญในการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ได้แก่ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินที่ครอบคลุมทั้งด้านความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยผลการประเมิน ITA ถือเป็นดัชนีชี้วัดสำคัญระดับประเทศที่สะท้อนถึงระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐแต่ละแห่ง อีกทั้งยังมีพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ

การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมถึงประกาศ ระเบียบ และแนวทางของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐต้องมีระบบและกลไกในการส่งเสริมธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ปราศจากการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและวัดผลได้

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในฐานะสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีพันธกิจหลักในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวมถึงให้บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมแก่สังคม ด้วยภารกิจที่หลากหลายและครอบคลุมทั้งด้านการศึกษา การวิจัย และการบริการสาธารณะ มหาวิทยาลัยฯ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องบริหารจัดการทรัพยากรและดำเนินกิจการต่าง ๆ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยฯ ตระหนักดีว่าบทบาทของสถาบันอุดมศึกษาไม่ได้จำกัดอยู่เพียงการจัดการเรียนการสอนเท่านั้น หากแต่ยังมีหน้าที่สำคัญในการเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สังคม การปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตให้นักศึกษาและบุคลากร ถือเป็นองค์ประกอบที่ขาดไม่ได้ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพให้แก่ประเทศชาติ นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยฯ มีการบริหารจัดการงบประมาณจำนวนมากที่ได้รับจัดสรรจากภาครัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ การให้บริการทางวิชาการ และการดำเนินโครงการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนจากแหล่งต่าง ๆ ซึ่งล้วนเป็นกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ หากขาดระบบการควบคุมและกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพ ความเสียหายที่เกิดขึ้นย่อมส่งผลกระทบต่อทั้งชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย ความเชื่อมั่นของสาธารณชน และประโยชน์สาธารณะโดยรวมอย่างมีอาจหลีกเลี่ยงได้

ดังนั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงได้จัดทำ แผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น โดยนำหลักการและกรอบแนวทางที่สำคัญจากยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ตลอดจนนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และผลการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยในปีที่ผ่านมา มาเป็นกรอบในการกำหนดมาตรการ แนวทาง กิจกรรม และตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับบริบท ภารกิจ และความเสียหายของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งหวังให้แผนฉบับนี้เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การบริหารงานที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล ปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน อันจะนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่ได้รับความไว้วางใจจากสังคม เป็นที่พึ่งของชุมชน และเป็นสถาบันแห่งคุณธรรมที่สามารถผลิตบัณฑิตผู้มีความรู้ความสามารถควบคู่กับคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติต่อไปอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

เป้าหมายการป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตฉบับนี้ขึ้นเพื่อกำหนดทิศทางและกรอบการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทั้ง ๔ เป้าหมาย ได้แก่ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมต่อต้านการทุจริต การป้องกันการทุจริตเชิงรุกและเสริมสร้างความโปร่งใส การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และการเสริมสร้างกลไกการตรวจสอบและบังคับใช้มาตรการทางวินัย โดยมุ่งหวังให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล ปลอดการทุจริต ดังต่อไปนี้

เป้าหมายที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรและนักศึกษาทุกระดับ รวมถึงสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความซื่อสัตย์สุจริตอย่างยั่งยืน

มาตรการ

๑. ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรและนักศึกษาทุกระดับ

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

๓. สร้างและพัฒนาเครือข่ายบุคลากรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย

โครงการ / กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม
โครงการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	การบรรยายเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน และร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต
การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การจัดทำนโยบายในการดำเนินงานของหน่วยงานให้ถูกต้องตามหลักจริยธรรม แนวปฏิบัติ Do & Don't
กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายผู้นำด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	พัฒนาเครือข่ายผู้นำด้านคุณธรรมในทุกหน่วยงาน และมีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน

เป้าหมายที่ ๒ การป้องกันการทุจริตเชิงรุกและเสริมสร้างความโปร่งใส

วัตถุประสงค์

เพื่อดำเนินการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก โดยการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ รณรงค์สร้างการรับรู้ และพัฒนาโอกาสที่ลดโอกาสและช่องว่างของการทุจริต

มาตรการ

๑. เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณะอย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
๒. พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบภายในเพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริต
๓. จัดทำและเผยแพร่มาตรการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่

โครงการ / กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม
โครงการรณรงค์ป้องกันทุจริต	กิจกรรมการบรรยายโดยเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. เกี่ยวกับการรณรงค์ป้องกันทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ และการเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายป้องกันการทุจริต
การพัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	การพัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ผู้ใช้มีส่วนได้เสียและประชาชนทั่วไป ได้รับทราบเกี่ยวกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
การตรวจสอบและติดตามการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดทำแผนและการดำเนินการติดตามกระบวนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นระยะต่อมหาวิทยาลัย

เป้าหมายที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการดำเนินงาน

มาตรการ

๑. ทบทวนและปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ และกระบวนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างสม่ำเสมอ

๒. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อลดการใช้ดุลพินิจและเพิ่มความโปร่งใส

๓. จัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม
การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบถ้วนและตรวจสอบได้และจัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อ
กิจกรรมทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) เพื่อป้องกันการทุจริต	ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานทุกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูงอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเผยแพร่แก่บุคลากรทุกคน
โครงการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐานธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัย	จัดทำและดำเนินการประเมินธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยประจำปี และรายงานผลการประเมินต่อสภามหาวิทยาลัยและเปิดเผยต่อสาธารณะ

เป้าหมายที่ ๔ การเสริมสร้างกลไกการตรวจสอบและบังคับใช้มาตรการทางวินัย

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนากลไกการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบ การสอบสวน และการดำเนินการทางวินัยที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม อันเป็นการเสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

มาตรการ

๑. พัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

๒. กำหนดแนวทางและกระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยที่รัดกุมและเป็นธรรม

๓. รายงานผลการดำเนินคดีและการลงโทษทางวินัยต่อสาธารณะเพื่อสร้างความเชื่อมั่น

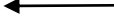
โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม
การพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตออนไลน์	พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนออนไลน์ที่ปกปิดตัวตนและติดตามสถานะได้ และกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสดำเนินการตามที่ได้
กิจกรรมอบรมผู้รับผิดชอบด้านการสอบสวนและดำเนินการทางวินัย	จัดอบรมผู้รับผิดชอบด้านวินัยและการสอบสวนให้มีความรู้และทักษะที่ทันสมัย และทบทวนระเบียบและขั้นตอน
โครงการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตประจำปี	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตประจำปี และเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยและเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
โครงการส่งเสริมจริยธรรมและ ธรรมาภิบาล	บุคลากรใน หน่วยงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมเทียบ กับจำนวนบุคลากรทั้งหมด รวมถึงระดับความรู้ความเข้าใจ ด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล ที่วัดจากแบบประเมินก่อนและ หลังเข้าร่วมโครงการ และระดับ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมที่ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐					๔๔,๓๐๐	กองกฎหมาย
การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ บุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจด้าน มาตรฐานจริยธรรมผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด และจำนวนเรื่อง ร้องเรียนด้านจริยธรรมมี แนวโน้มลดลงจากปีที่ผ่านมา					ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	กบค.

กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายผู้นำ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	บุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนสมาชิกเครือข่ายที่ เพิ่มขึ้นในแต่ละปี จำนวน กิจกรรมหรือเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ที่เครือข่ายดำเนินการได้ จริง และความต่อเนื่องในการ ดำเนินงานของเครือข่าย โดย พิจารณาจากการมีแผนงานและ ผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม อย่างน้อยปีละครั้ง		↔				ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ทุกหน่วยงาน
โครงการรณรงค์ป้องกันและ ปราบปรามทุจริต	บุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนช่องทางและสื่อที่ใช้ใน การรณรงค์ ร้อยละของบุคลากร และนักศึกษาที่รับรู้และเข้าใจ นโยบายต่อต้านทุจริต รวมถึง แนวโน้มของเรื่องร้องเรียนหรือ การกระทำผิดจรรยาบรรณที่ ลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	↔					ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	กองกฎหมาย
การพัฒนาระบบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ	บุคลากรใน หน่วยงาน ผู้รับบริการ และผู้มี ส่วนได้เสีย	จำนวนชุดข้อมูลที่เปิดเผยต่อ สาธารณะเพิ่มขึ้นจากเดิม ความ ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันของ ข้อมูลที่เผยแพร่ผ่านช่องทาง ออนไลน์ และความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการข้อมูลทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร ซึ่งสะท้อน	←				→	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ทุกหน่วยงาน

		ระดับความโปร่งใสขององค์กรได้ อย่างชัดเจน						
การตรวจสอบและประเมินความ เสี่ยงการทุจริตในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรใน หน่วยงาน ผู้รับบริการ และผู้มี ส่วนได้เสีย	จำนวนกระบวนการจัดซื้อจัด จ้างที่ผ่านการประเมินความ เสี่ยง ร้อยละของความเสี่ยงที่ ได้รับการจัดการและลดระดับลง ภายในระยะเวลาที่กำหนด และ การมีรายงานผลการประเมิน ความเสี่ยงที่จัดทำครบถ้วนและ เสนอผู้บริหารได้ทันเวลา	←				→	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ ตสน. กองคลัง ทุกหน่วยงาน
การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อ ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรใน หน่วยงาน	ระดับความสมบูรณ์และความ พร้อมใช้งานของระบบ สารสนเทศที่พัฒนาขึ้น ร้อยละ ของขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างที่ สามารถตรวจสอบได้ผ่านระบบ ดิจิทัล และจำนวนผู้ใช้งานที่ สามารถเข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างได้จริงทั้งภายในและ ภายนอก	←				→	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ สวส. กองคลัง
กิจกรรมทบทวนและปรับปรุง คู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) เพื่อป้องกันการทุจริต	บุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานที่ ได้รับการทบทวนและปรับปรุง ให้เป็นปัจจุบัน ร้อยละของ						ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ ทุกหน่วยงาน



		หน่วยงานที่มีคู่มือครอบคลุมกระบวนการเสี่ยงต่อการทุจริต และระดับความเข้าใจของบุคลากรต่อนโยบายคู่มือที่วัดจากแบบทดสอบหรือแบบประเมิน						
โครงการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐานธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัย	บุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนหน่วยงานที่ผ่านการตรวจสอบและได้รับการประเมินตามมาตรฐานธรรมาภิบาล ร้อยละของข้อบกพร่องที่พบซึ่งได้รับการแก้ไขภายในกรอบเวลาที่กำหนด และผลคะแนนการประเมินธรรมาภิบาลโดยรวมของมหาวิทยาลัยที่มีแนวโน้มสูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีต่อปี	←				ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กบค. กองกฎหมาย
การพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตออนไลน์	บุคลากรในหน่วยงาน นักศึกษา ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย	ความพร้อมและเสถียรภาพของระบบออนไลน์ ระยะเวลาเฉลี่ยในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนตั้งแต่รับเรื่องจนถึงแจ้งผล และระดับความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้ใช้งานระบบต่อกระบวนการรักษาความลับและความปลอดภัยของข้อมูล	←				ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองกฎหมาย สอ.

กิจกรรมอบรมผู้รับผิดชอบด้าน การสอบสวนและดำเนินการทาง วินัย	บุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม และมีความรู้ความสามารถด้าน การสอบสวนทางวินัยตามเกณฑ์ ที่กำหนด ร้อยละของผู้ผ่านการ อบรมที่สามารถนำความรู้ไป ปฏิบัติงานได้จริง		↔			๑๗๐,๗๐๐	กองกฎหมาย
โครงการติดตามและรายงานผล การดำเนินงานด้านการป้องกัน การทุจริตประจำปี	บุคลากรใน หน่วยงาน	ความครบถ้วนและตรงเวลาของ รายงานผลการดำเนินงานที่ เสนอต่อคณะกรรมการและ ผู้บริหาร ร้อยละของมาตรการ หรือโครงการที่ดำเนินการได้ ตามแผนที่กำหนดไว้ และการนำ ผลการติดตามไปใช้ปรับปรุง แผนการดำเนินงานในรอบปี ถัดไปได้ดีอย่างเป็นรูปธรรม	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ทุกหน่วยงาน

ส่วนที่ ๔

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

เป้าหมายที่ ๑ : การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ประสงค์ : เพื่อปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรและนักศึกษาทุกระดับ รวมถึงสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความซื่อสัตย์สุจริตอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑.๑ ปลูกฝัง ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต แก่บุคลากรและ นักศึกษาทุก ระดับ	โครงการ ส่งเสริม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล	ร้อยละความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการต่อ กิจกรรมส่งเสริม จริยธรรมและธรร มาภิบาล	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ (๔๔,๓๐๐ บาท) (ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕ (๔๔,๓๐๐ บาท) (ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ (๔๔,๓๐๐ บาท) (ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ (๔๔,๓๐๐ บาท) (ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (๔๔,๓๐๐ บาท) (ต.ค. ๖๙ – ก.ย. ๗๐)	กองกฎหมาย
๑.๒ ส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติ ตนตามมาตรฐาน	การส่งเสริมให้ บุคลากร ปฏิบัติตนตาม	ร้อยละของ บุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจด้าน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕ (ไม่มีค่าใช้จ่าย)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ (ไม่มีค่าใช้จ่าย)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย)	กบค.

ทางจริยธรรมและ หลักธรรมาภิบาล อย่างต่อเนื่อง	มาตรฐานทาง จริยธรรม	มาตรฐานทาง จริยธรรมผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด	(ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖)	(ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗)	(ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘)	(ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙)	ต.ค. ๖๙ – ก.ย. ๗๐	
๑.๓ สร้างและ พัฒนาเครือข่าย บุคลากรด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน มหาวิทยาลัย	กิจกรรม พัฒนา เครือข่ายผู้นำ ด้านคุณธรรม และความ โปร่งใส	จำนวนกิจกรรม/ เวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ของเครือข่าย ที่ดำเนินการได้จริง	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖)	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๗)	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘)	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๘ - ก.ย. ๖๙)	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๙ - ก.ย. ๗๐)	ทุกหน่วยงาน

เป้าหมายที่ ๒ : การป้องกันการทุจริตเชิงรุกและเสริมสร้างความโปร่งใส

เป้าประสงค์ : เพื่อดำเนินการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก โดยการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ รณรงค์สร้างการรับรู้ และพัฒนากลไกที่ลดโอกาสและช่องว่างของการทุจริต

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๒.๑ จัดทำและ เผยแพร่มาตรการ รณรงค์และ ความรู้ด้าน กฎหมายป้องกัน การทุจริตแก่ บุคลากรและ นักศึกษา	โครงการ รณรงค์ ป้องกันและ ปราบปราม ทุจริต	ร้อยละของ บุคลากรและ นักศึกษาที่รับรู้และ เข้าใจนโยบาย ต่อต้านทุจริต	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๗)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๘ - ก.ย. ๖๙)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๙ - ก.ย. ๗๐)	กองกฎหมาย
๒.๒ เปิดเผย ข้อมูลการ ดำเนินงานและ การใช้จ่าย งบประมาณของ มหาวิทยาลัยต่อ สาธารณะอย่าง ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน	การพัฒนา ระบบ สารสนเทศ เพื่อความ โปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนชุดข้อมูลที่ เปิดเผยต่อ สาธารณะเพิ่มขึ้น จากปีก่อนหน้า	เพิ่มขึ้นไม่น้อย กว่า ๑ ชุด (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖)	เพิ่มขึ้นไม่น้อย กว่า ๑ ชุด (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๗)	เพิ่มขึ้นไม่น้อย กว่า ๑ ชุด (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘)	เพิ่มขึ้นไม่น้อย กว่า ๑ ชุด (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๘ - ก.ย. ๖๙)	เพิ่มขึ้นไม่น้อย กว่า ๑ ชุด (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๙ - ก.ย. ๗๐)	ทุกหน่วยงาน

๒.๓ พัฒนาระบบ และกลไกการ ตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันความ เสี่ยงด้านการ ทุจริตใน กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	การตรวจสอบ และประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริตใน กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละของ กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างที่ผ่านการ ประเมินความเสี่ยง และมีการจัดการ ความเสี่ยงตาม กำหนด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๗)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๘ - ก.ย. ๖๙)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๙ - ก.ย. ๗๐)	ตสน., กองคลัง, ทุกหน่วยงาน
---	--	---	--	--	--	--	--	-------------------------------

เป้าหมายที่ ๓ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัล

มาสนับสนุนการดำเนินงาน

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๓.๑ ทบทวนและปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ และกระบวนการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอย่างสม่ำเสมอ	กิจกรรมทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) เพื่อป้องกันการทุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่มีคู่มือปฏิบัติงานครอบคลุมกระบวนการเสี่ยงต่อการทุจริตและได้รับการทบทวนเป็นปัจจุบัน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๗)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๘ - ก.ย. ๖๙)	ร้อยละ ๑๐๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๙ - ก.ย. ๗๐)	ทุกหน่วยงาน
๓.๒ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อลดการใช้ดุลพินิจและเพิ่มความโปร่งใส	การพัฒนาสารสนเทศเพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละของขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างที่สามารถตรวจสอบได้ผ่านระบบดิจิทัล	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๗)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๘ - ก.ย. ๖๙)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๙ - ก.ย. ๗๐)	สวส. กองคลัง

๓.๓ จัดทำคู่มือ และแนวปฏิบัติ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนสำหรับ บุคลากรทุกระดับ และตรวจสอบ ประเมินผลตาม มาตรฐาน ธรรมาภิบาล	โครงการ ตรวจสอบและ ประเมินผล การปฏิบัติ ตามมาตรฐาน ธรรมาภิบาล ภายใน มหาวิทยาลัย	ผลคะแนนการ ประเมินธรรมาภิ บาลโดยรวมของ มหาวิทยาลัยมี แนวโน้มสูงขึ้นเมื่อ เทียบปีต่อปี	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๗)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๘ - ก.ย. ๖๙)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๙ - ก.ย. ๗๐)	กบค. กอง กฎหมาย
--	--	--	--	--	--	--	--	--------------------

เป้าหมายที่ ๔ : การเสริมสร้างกลไกการตรวจสอบและบังคับใช้มาตรการทางวินัย

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบ การสอบสวน และการดำเนินการทางวินัยที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม อันเป็นการเสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๔.๑ พัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส	การพัฒนา ระบบรับเรื่อง ร้องเรียนและ แจ้งเบาะแส การทุจริต ออนไลน์	ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนที่ ดำเนินการแล้ว เสร็จภายในกำหนด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๗)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๘ - ก.ย. ๖๙)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๙ - ก.ย. ๗๐)	กองกฎหมาย
๔.๒ กำหนดแนวทางและกระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยที่รัดกุมและเป็นธรรม	กิจกรรมอบรม ผู้รับผิดชอบ ด้านการ สอบสวนและ ดำเนินการ ทางวินัย	ร้อยละของผู้ผ่าน การอบรมที่ สามารถนำความรู้ ไปปฏิบัติงานได้จริง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๗)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๘ - ก.ย. ๖๙)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๙ - ก.ย. ๗๐)	กองกฎหมาย

๔.๓ รายงานผลการดำเนินคดีและการลงโทษทางวินัยต่อสาธารณะเพื่อสร้างความเชื่อมั่น	โครงการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตประจำปี	ร้อยละของมาตรการ/โครงการที่ดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๗)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๘ - ก.ย. ๖๙)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ (ไม่มีค่าใช้จ่าย) (ต.ค.๖๙ - ก.ย. ๗๐)	ทุกหน่วยงาน
--	--	--	---	---	---	---	---	-------------

หมายเหตุ : ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดเป็นการกำหนดเป้าหมายแบบเพิ่มขึ้นต่อเนื่องตลอดระยะเวลาของแผน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับเป้าหมายชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน ส่วนวงเงินงบประมาณที่ระบุเป็นวงเงินตามที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้ถือเป็นวงเงินประมาณการสำหรับปีงบประมาณอื่นในแผนนี้ ทั้งนี้ การเบิกจ่ายจริงในแต่ละปีงบประมาณให้เป็นไปตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจริงในปีนั้น ๆ

ส่วนที่ ๕

การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ตามที่หน่วยงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล เป้าหมายชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และมาตรการของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) นั้น

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงได้ดำเนินการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อรายงานความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อผู้บริหาร รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแผนฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ
๓. เพื่อรวบรวมปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผนฯ และการดำเนินงานในระยะต่อไป
๔. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด

วิธีการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

๑. การจัดทำแบบรายงานความก้าวหน้าและการรวบรวมข้อมูล

จัดทำแบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการในแผนฯ โดยครอบคลุมรายละเอียดด้านเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงาน งบประมาณที่ใช้จ่าย และปัญหาอุปสรรค ส่งแบบฟอร์มดังกล่าวไปยังหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการแต่ละรายการ พร้อมกำหนดระยะเวลาในการจัดส่งข้อมูลย้อนกลับอย่างชัดเจน รวบรวม ตรวจสอบความถูกต้อง และจัดเก็บข้อมูลที่ได้รับจากหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อนำมาประมวลผลและจัดทำรายงานการกำกับติดตาม

๒. การประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

จัดประชุมคณะทำงานกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีผู้แทนจากหน่วยงานที่รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการทุกหน่วยงานเข้าร่วม อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง โดยในการประชุม ผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรม/โครงการนำเสนอความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข เพื่อให้คณะทำงานร่วมกัน

พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ บันทึกรายงานการประชุมและมติที่ประชุมอย่างเป็นทางการ เพื่อใช้เป็นหลักฐานการดำเนินงานและติดตามผลในครั้งต่อไป

๓. การตรวจสอบเอกสารหลักฐาน

ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ เช่น สัญญาจ้าง รายงานผลการดำเนินโครงการ ภาพถ่ายกิจกรรม บันทึกการเข้าร่วมอบรม และใบสำคัญจ่ายงบประมาณ ในกรณีที่จำเป็น ฝ่ายนิติการจะลงพื้นที่ตรวจสอบผลการดำเนินงานของกิจกรรมที่มีการดำเนินการในระดับพื้นที่ เพื่อยืนยันความถูกต้องของข้อมูลที่รายงาน และจัดทำบัญชีรายการเอกสารหลักฐานที่ตรวจสอบแล้วอย่างเป็นระบบ เพื่อความสะดวกในการอ้างอิงและตรวจสอบในภายหลัง

๔. การประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

การเปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงกับเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ โดยจำแนกเป็นรายกิจกรรม/โครงการ คำนวณร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานในภาพรวม และจำแนกตามประเด็นเป้าหมาย เช่น การป้องกันการทุจริต การปลูกฝังจิตสำนึก และการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และในกรณีที่ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย ให้วิเคราะห์สาเหตุและจัดทำข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการเพื่อเร่งรัดการดำเนินงานในรอบถัดไป

๕. การรายงานผลและการนำเสนอต่อผู้บริหาร

จัดทำรายงานการกำกับติดตามผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส และรายงานสรุปประจำปีงบประมาณ โดยนำเสนอข้อมูลอย่างครบถ้วน ชัดเจน และตรงไปตรงมา นำเสนอรายงานต่อผู้บริหารระดับสูงเพื่อรับทราบและพิจารณาให้ข้อสั่งการ ในการประชุมผู้บริหารหรือการประชุมกำกับติดตามแผนงานที่จัดขึ้นตามระยะเวลาที่กำหนด และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานไปยังหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๖. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการกำกับติดตาม

นำระบบสารสนเทศหรือแอปพลิเคชันที่หน่วยงานจัดเตรียมไว้มาใช้ในการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินงาน ติดตามสถานะ และประมวลผลข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานอัตโนมัติ จัดทำฐานข้อมูลกลางสำหรับการเก็บรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงและปรับปรุงข้อมูลได้อย่างสะดวก และใช้เครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำแดชบอร์ด (Dashboard) แสดงสถานะความก้าวหน้าของการดำเนินงานในภาพรวม เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจ

๗. การกำกับติดตามเชิงรุกและการแจ้งเตือน

กำหนดระบบการแจ้งเตือนเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการในกรณีที่ใกล้ถึงกำหนดส่งรายงานผลการดำเนินงาน หรือเมื่อพบว่าผลการดำเนินงานมีความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

โดยดำเนินการประสานงานเชิงรุกกับหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย เพื่อให้ข้อเสนอแนะและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่พบ และจัดทำบันทึกข้อความหรือหนังสือเวียนเพื่อเร่งรัดการดำเนินงานในกรณีที่เป็น โดยผ่านช่องทางการสั่งการตามสายบังคับบัญชาที่เหมาะสม

ทั้งนี้ ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้ความร่วมมือ และสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบดำเนินงานโครงการด้วย