



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คำนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในฐานะสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีพันธกิจสำคัญในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีต่อสังคม ควบคู่ไปกับการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อแสดงเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุก รูปแบบ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งนโยบายและมาตรการของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อยกระดับค่าคะแนนและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยในด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตในระดับชาติ

แผนปฏิบัติการฉบับนี้ ครอบคลุมมาตรการและกิจกรรมที่สำคัญใน ๓ มิติหลัก ได้แก่ มิติที่หนึ่ง การป้องกันการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย มิติที่สอง การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใส โดยพัฒนาระบบและกลไกการบริหารงาน ให้เปิดเผย ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักนิติธรรม และมิติที่สาม การปราบปรามการทุจริต โดยกำหนด มาตรการ ช่องทาง และกระบวนการในการรับเรื่องร้องเรียน สืบสวน และดำเนินการทางวินัยและกฎหมายกับผู้กระทำความผิดอย่างจริงจัง ในการจัดทำแผนปฏิบัติการฉบับนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการอย่างมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วนภายในองค์กร ทั้งผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษา รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อให้แผนปฏิบัติการสะท้อนความต้องการและความคาดหวังของทุกฝ่าย สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ยั่งยืนในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์ โปร่งใส และปลอดทุจริต

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีความมุ่งมั่นและตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ให้บรรลุผลสำเร็จ โดยอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรทุกคนและทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย ขอขอบคุณคณะทำงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ได้ทุ่มเทความพยายามในการจัดทำแผนปฏิบัติการฉบับนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการนี้จะเป็เครื่องมือสำคัญในการพัฒนา มหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล เป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของสังคมสืบไป

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

สารบัญ

	หน้า	
ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒	ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓
ส่วนที่ ๓	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	๗
ส่วนที่ ๔	การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	๑๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาเรื้อรังและวิกฤตสำคัญที่บั่นทอนรากฐานการพัฒนาประเทศในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และการบริหารราชการแผ่นดิน ปัญหาดังกล่าวสร้างความเสียหายอย่างใหญ่หลวงต่อทรัพยากรของชาติ ลดทอนประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะ และทำลายความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อหน่วยงานภาครัฐ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จึงได้บัญญัติหลักการสำคัญไว้ในมาตรา ๖๓ ว่า รัฐต้องจัดให้มีมาตรการป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนอย่างเข้มงวด รวมทั้งกำหนดบทบาทขององค์กรอิสระ ได้แก่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบและดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ ว่าด้วยการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้กำหนดเป้าหมายระดับชาติให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดค่าเป้าหมายให้ประเทศไทยมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน และมีอันดับอยู่ในช่วงหนึ่งในสามแรกของโลก ภายในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของรัฐบาลในการยกระดับมาตรฐานความซื่อสัตย์สุจริตของภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดตัวชี้วัดและแนวทางปฏิบัติที่ครอบคลุมทั้งมิติการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต มิติการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต และมิติการปราบปรามการทุจริต ให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งนำไปเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับบริบทและภารกิจของตน เพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพในทุกระดับของการบริหารราชการแผ่นดิน

นอกจากกรอบรัฐธรรมนูญและยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวแล้ว ยังมีกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอีกหลายฉบับที่กำหนดภาระหน้าที่ให้หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รายงานผลการดำเนินงานต่อสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เป็นประจำทุกปีงบประมาณ เพื่อให้มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ในขณะเดียวกัน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือสำคัญในการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ได้แก่ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินที่ครอบคลุมทั้งด้านความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยผลการประเมิน ITA ถือเป็นดัชนีชี้วัดสำคัญระดับประเทศที่สะท้อนถึงระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐแต่ละแห่ง อีกทั้งยังมีพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมถึงประกาศ ระเบียบ และแนวทางของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐต้องมีระบบและกลไกในการส่งเสริมธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ปราศจากการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและวัดผลได้

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในฐานะสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีพันธกิจหลักในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวมถึงให้บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมแก่สังคม ด้วยภารกิจที่หลากหลายและครอบคลุมทั้งด้านการศึกษา การวิจัย และการบริการสาธารณะ มหาวิทยาลัย จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องบริหารจัดการทรัพยากรและดำเนินกิจการต่าง ๆ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยฯ ตระหนักดีว่าบทบาทของสถาบันอุดมศึกษาได้จำกัดอยู่เพียงการจัดการเรียนการสอนเท่านั้น หากแต่ยังมีหน้าที่สำคัญในการเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สังคม การปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตให้นักศึกษาและบุคลากร ถือเป็นองค์ประกอบที่ขาดไม่ได้ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพให้แก่ประเทศชาติ นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยฯ มีการบริหารจัดการงบประมาณจำนวนมากที่ได้รับจัดสรรจากภาครัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ การให้บริการทางวิชาการ และการดำเนินโครงการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนจากแหล่งต่าง ๆ ซึ่งล้วนเป็นกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ หากขาดระบบการควบคุมและกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพ ความเสียหายที่เกิดขึ้นย่อมส่งผลกระทบต่อทั้งชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย ความเชื่อมั่นของสาธารณชน และประโยชน์สาธารณะโดยรวมอย่างมีอาจหลีกเลี่ยงได้

ดังนั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงได้จัดทำ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น โดยนำหลักการและกรอบแนวทางที่สำคัญจากยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ตลอดจนนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และผลการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยในปีที่ผ่านมา มาเป็นกรอบในการกำหนดมาตรการ แนวทาง กิจกรรม และตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับบริบท ภารกิจ และความเสี่ยงเฉพาะของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งหวังให้แผนฉบับนี้เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การบริหารงานที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล ปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน อันจะนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่ได้รับความไว้วางใจจากสังคม เป็นที่พึ่งของชุมชน และเป็นสถาบันแห่งคุณธรรมที่สามารถผลิตบัณฑิตผู้มีความรู้ความสามารถควบคู่กับคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติต่อไปอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ขึ้น เพื่อกำหนดทิศทางและกรอบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมต่อต้านการทุจริต การป้องกันการทุจริตเชิงรุกและเสริมสร้างความโปร่งใส การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และการเสริมสร้างกลไกการตรวจสอบและบังคับใช้มาตรการทางวินัย โดยมุ่งหวังให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล ปลอดการทุจริต ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรและนักศึกษาทุกระดับ รวมถึงสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความซื่อสัตย์สุจริตอย่างยั่งยืน

มาตรการ

- ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรและนักศึกษาทุกระดับ
- ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง
- สร้างและพัฒนาเครือข่ายบุคลากรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย

โครงการ / กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม
โครงการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	การบรรยายเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน และร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต
การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การจัดทำนโยบายในการดำเนินงานของหน่วยงานให้ถูกต้องตามหลักจริยธรรม แนวปฏิบัติ Do & Don't
กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายผู้นำด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	พัฒนาเครือข่ายผู้นำด้านคุณธรรมในทุกหน่วยงาน และมีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การป้องกันการทุจริตเชิงรุกและเสริมสร้างความโปร่งใส

วัตถุประสงค์

เพื่อดำเนินการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก โดยการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ รณรงค์สร้างการรับรู้ และพัฒนากลไกที่ลดโอกาสและช่องว่างของการทุจริต

มาตรการ

๑. เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณะอย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๒. พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบภายในเพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริต

๓. จัดทำและเผยแพร่มาตรการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่

โครงการ / กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม
โครงการรณรงค์ป้องกันและปราบปรามทุจริต	กิจกรรมการบรรยายโดยเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. เกี่ยวกับการรณรงค์ป้องกันและปราบปรามทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ และการเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต
การพัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	การพัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ผู้ใช้มีส่วนได้เสียและประชาชนทั่วไป ได้รับทราบเกี่ยวกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
การตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดทำแผนและการดำเนินการด้านความเสี่ยงในการป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นระยะต่อมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการดำเนินงาน

มาตรการ

๑. ทบทวนและปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ และกระบวนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างสม่ำเสมอ

๒. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อลดการใช้ดุลพินิจและเพิ่มความโปร่งใส

๓. จัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม
การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบถ้วนและตรวจสอบได้และจัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อ
กิจกรรมทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) เพื่อป้องกันการทุจริต	ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานทุกระดับที่มีความเสี่ยงสูงอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเผยแพร่แก่บุคลากรทุก
โครงการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐานธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัย	จัดทำและดำเนินการประเมินธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยประจำปี และรายงานผลการประเมินต่อสภามหาวิทยาลัยและเปิดเผยต่อสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างกลไกการตรวจสอบและบังคับใช้มาตรการทางวินัย

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนากลไกการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบ การสอบสวน และการดำเนินการทางวินัยที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม อันเป็นการเสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

มาตรการ

๑. พัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

๒. กำหนดแนวทางและกระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยที่รัดกุมและเป็นธรรม

๓. รายงานผลการดำเนินคดีและการลงโทษทางวินัยต่อสาธารณะเพื่อสร้างความเชื่อมั่น

โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม
การพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตออนไลน์	พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนออนไลน์ที่ปกปิดตัวตนและติดตามสถานะได้ และกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสตามที่
กิจกรรมอบรมผู้รับผิดชอบด้านการสอบสวนและดำเนินการทางวินัย	จัดอบรมผู้รับผิดชอบด้านวินัยและการสอบสวนให้มีความรู้และทักษะที่ทันสมัย และทบทวนระเบียบและขั้นตอน
โครงการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี และเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยและเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
โครงการส่งเสริมจริยธรรมและ ธรรมาภิบาล	บุคลากรใน หน่วยงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมเทียบ กับจำนวนบุคลากรทั้งหมด รวมถึงระดับความรู้ความเข้าใจ ด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล ที่วัดจากแบบประเมินก่อนและ หลังเข้าร่วมโครงการ และระดับ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมที่ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		↔			๕๐,๐๐๐	กองกฎหมาย
การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ บุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจด้าน มาตรฐานจริยธรรมผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด และจำนวนเรื่อง ร้องเรียนด้านจริยธรรมมี แนวโน้มลดลงจากปีที่ผ่านมา	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	กบค.
กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายผู้นำ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	บุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนสมาชิกเครือข่ายที่ เพิ่มขึ้นในแต่ละปี จำนวน		↔			ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	ทุกหน่วยงาน

		กิจกรรมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เครือข่ายดำเนินการได้จริง และความต่อเนื่องในการดำเนินงานของเครือข่าย โดยพิจารณาจากการมีแผนงานและผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมอย่างน้อยปีละครั้ง						
โครงการรณรงค์ป้องกันและปราบปรามทุจริต	บุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนช่องทางและสื่อที่ใช้ในการรณรงค์ ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาที่รับรู้และเข้าใจนโยบายต่อต้านทุจริต รวมถึงแนวโน้มของเรื่องร้องเรียนหรือการกระทำผิดจรรยาบรรณที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	←→				๔๔,๓๐๐	กองกฎหมาย
การพัฒนากระบวนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	บุคลากรในหน่วยงาน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย	จำนวนชุดข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะเพิ่มขึ้นจากเดิม ความครบถ้วนและเป็นปัจจุบันของข้อมูลที่เผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ และความพึงพอใจของผู้ใช้บริการข้อมูลทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งสะท้อนระดับความโปร่งใสขององค์กรได้อย่างชัดเจน	←→				ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ทุกหน่วยงาน
การตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในหน่วยงาน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย	จำนวนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่ผ่านการประเมินความเสี่ยง ร้อยละของความเสี่ยงที่ได้รับการจัดการและลดระดับลงภายในระยะเวลาที่กำหนด และ	←→				ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ตสน. กองคลัง ทุกหน่วยงาน

		การมีรายงานผลการประเมินความเสี่ยงที่จัดทำครบถ้วนและเสนอผู้บริหารได้ทันเวลา						
การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในหน่วยงาน	ระดับความสมบูรณ์และความพร้อมใช้งานของระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้น ร้อยละของขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างที่สามารถตรวจสอบได้ผ่านระบบดิจิทัล และจำนวนผู้ใช้งานที่สามารถเข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้จริงทั้งภายในและภายนอก	←				→	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ สวส. กองคลัง
กิจกรรมทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) เพื่อป้องกันการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานที่ได้รับการทบทวนและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน ร้อยละของหน่วยงานที่มีคู่มือครอบคลุมกระบวนการเสี่ยงต่อการทุจริต และระดับความเข้าใจของบุคลากรต่อเนื้อหาคู่มือที่วัดจากแบบทดสอบหรือแบบประเมิน	←				→	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ ทุกหน่วยงาน
โครงการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐานธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย	บุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนหน่วยงานที่ผ่านการตรวจสอบและได้รับการประเมินตามมาตรฐานธรรมาภิบาล ร้อยละของข้อบกพร่องที่พบซึ่งได้รับการแก้ไขภายในกรอบเวลาที่กำหนด และผลคะแนนการประเมินธรรมาภิบาลโดยรวม	←				→	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ กบค. กองกฎหมาย

		ของมหาวิทยาลัยที่มีแนวโน้มสูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีต่อไป						
การพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตออนไลน์	บุคลากรในหน่วยงาน นักศึกษา ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย	ความพร้อมและเสถียรภาพของระบบออนไลน์ ระยะเวลาเฉลี่ยในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนตั้งแต่รับเรื่องจนถึงแจ้งผล และระดับความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้ใช้งานระบบต่อกระบวนการรักษาความลับและความปลอดภัยของข้อมูล	←	→				ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ กองกฎหมาย สอ.
กิจกรรมอบรมผู้รับผิดชอบด้านการสอบสวนและดำเนินการทางวินัย	บุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมและมีความรู้ความสามารถด้านการสอบสวนทางวินัยตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมที่สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติงานได้จริง		←	→		๑๗๐,๗๐๐	กองกฎหมาย
โครงการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	บุคลากรในหน่วยงาน	ความครบถ้วนและตรงเวลาของรายงานผลการดำเนินงานที่เสนอต่อคณะกรรมการและผู้บริหาร ร้อยละของมาตรการหรือโครงการที่ดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ และการนำผลการติดตามไปใช้ปรับปรุงแผนการดำเนินงานในรอบปีถัดไปได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม	←					ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ ทุกหน่วยงาน

ส่วนที่ ๔

การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตามที่หน่วยงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และมาตรการของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) นั้น

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงได้ดำเนินการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อรายงานความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อผู้บริหาร รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแผนฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ
๓. เพื่อรวบรวมปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผนฯ และการดำเนินงานในระยะต่อไป
๔. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด

วิธีการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

๑. การจัดทำแบบรายงานความก้าวหน้าและการรวบรวมข้อมูล

จัดทำแบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการในแผนฯ โดยครอบคลุมรายละเอียดด้านเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงาน งบประมาณที่ใช้จ่าย และปัญหาอุปสรรค ส่งแบบฟอร์มดังกล่าวไปยังหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการแต่ละรายการ พร้อมกำหนดระยะเวลาในการจัดส่งข้อมูลย้อนกลับอย่างชัดเจน รวบรวม ตรวจสอบความถูกต้อง และจัดเก็บข้อมูลที่ได้รับจากหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อนำมาประมวลผลและจัดทำรายงานการกำกับติดตาม

๒. การประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

จัดประชุมคณะทำงานกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีผู้แทนจากหน่วยงานที่รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการทุกหน่วยงานเข้าร่วม อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง โดยในการประชุมผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรม/โครงการนำเสนอความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข เพื่อให้คณะทำงานร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ บันทึกรายงานการประชุมและมติที่ประชุมอย่างเป็นทางการ เพื่อใช้เป็นหลักฐานการดำเนินงานและติดตามผลในครั้งต่อไป

๓. การตรวจสอบเอกสารหลักฐาน

ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ เช่น สัญญาจ้าง รายงานผลการดำเนินโครงการ ภาพถ่ายกิจกรรม บันทึกการเข้าร่วมอบรม และใบสำคัญจ่ายงบประมาณ ในกรณีที่เป็น ฝ่ายนิติการจะลงพื้นที่ตรวจสอบผลการดำเนินงานของกิจกรรมที่มีการดำเนินการในระดับพื้นที่ เพื่อยืนยันความถูกต้องของข้อมูลที่รายงาน และจัดทำบัญชีรายการเอกสารหลักฐานที่ตรวจสอบแล้วอย่างเป็นระบบ เพื่อความสะดวกในการอ้างอิงและตรวจสอบในภายหลัง

๔. การประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

การเปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงกับเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ โดยจำแนกเป็นรายกิจกรรม/โครงการ คำนวณร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานในภาพรวม และจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ เช่น การป้องกันการทุจริต การปลูกฝังจิตสำนึก และการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และในกรณีที่ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย ให้วิเคราะห์สาเหตุและจัดทำข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการเพื่อเร่งรัดการดำเนินงานในรอบถัดไป

๕. การรายงานผลและการนำเสนอต่อผู้บริหาร

จัดทำรายงานการกำกับติดตามผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส และรายงานสรุปประจำปี งบประมาณ โดยนำเสนอข้อมูลอย่างครบถ้วน ชัดเจน และตรงไปตรงมา นำเสนอรายงานต่อผู้บริหารระดับสูง เพื่อรับทราบและพิจารณาให้ข้อสั่งการ ในการประชุมผู้บริหารหรือการประชุมกำกับติดตามแผนงานที่จัดขึ้นตามระยะเวลาที่กำหนด และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานไปยังหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๖. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการกำกับติดตาม

นำระบบสารสนเทศหรือแอปพลิเคชันที่หน่วยงานจัดเตรียมไว้มาใช้ในการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินงาน ติดตามสถานะ และประมวลผลข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานอัตโนมัติ จัดทำฐานข้อมูลกลางสำหรับการเก็บรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงและปรับปรุงข้อมูลได้อย่างสะดวก และใช้เครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำแดชบอร์ด (Dashboard) แสดงสถานะความก้าวหน้าของการดำเนินงานในภาพรวม เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจ

๗. การกำกับติดตามเชิงรุกและการแจ้งเตือน

กำหนดระบบการแจ้งเตือนเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการในกรณีที่ใกล้ถึงกำหนดส่งรายงานผลการดำเนินงาน หรือเมื่อพบว่าผลการดำเนินงานมีความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด โดยดำเนินการประสานงานเชิงรุกกับหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย เพื่อให้ข้อเสนอแนะและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่พบ และจัดทำบันทึกข้อความหรือหนังสือเวียนเพื่อเร่งรัดการดำเนินงานในกรณีที่เป็น โดยผ่านช่องทางการสั่งการตามสายบังคับบัญชาที่เหมาะสม

ทั้งนี้ ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้ความร่วมมือ และสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบดำเนินงานโครงการด้วย