

คุณสมบัติและคุณลักษณะของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

เพื่อให้ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการการสรรหาอธิการบดี ขอประกาศคุณสมบัติของอธิการบดี ตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และลักษณะต้องห้ามตามคุณลักษณะตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี ข้อ ๑๐ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติของอธิการบดี (ตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ๒๕๔๘)

อธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าสามปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข. ลักษณะต้องห้าม (ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗)

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๒) เป็นคลวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เคยถูกจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้าราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ค. คุณสมบัติตามคุณสมบัติที่ควรมีตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี ข้อ ๑๐

(๑) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้ประสบการณ์ทางวิชาการหรือสัมฤทธิ์ผลในการบริหารอุดมศึกษา

(๓) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และมีความสามารถทางวิชาการระดับชาติ

(๔) เป็นผู้ทรงเกียรติคุณ คุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๕) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่งานของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับในสังคมอุดมศึกษา

ง. คุณสมบัติเพิ่มเติม

(๑) เป็นผู้ที่มีคุณลักษณะที่จะนำพามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากล

(๒) เป็นผู้มีความสามารถนำนโยบายของสภามหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยได้อย่างแท้จริง

(๓) เป็นผู้มีความเข้าใจในปรัชญาการศึกษาของมหาวิทยาลัย และสามารถนำทรัพยากรและศักยภาพที่มีอยู่ไปสู่เป้าหมายของการเปลี่ยนแปลงในมิติของการพัฒนามหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับผลประโยชน์ของชาติและความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ สำหรับแนวทางสำหรับผู้สมัคร/ผู้ได้รับการเสนอชื่อในการนำเสนอนโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจึงประกาศวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีดังต่อไปนี้

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นมหาวิทยาลัยนักปฏิบัติมีอาชีพชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีนวัตกรรมในระดับประเทศและก้าวสู่ระดับโลก”

๒. พันธกิจ (Mission)

- จัดการศึกษาวิชาชีพระดับอุดมศึกษาบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่างมีคุณภาพรองรับประเทศไทย ๔.๐
- สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ส่งเสริมผลิตเชิงพาณิชย์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ให้บริการวิชาการที่มีแนวคิดเชิงสร้างสรรค์แก่ชุมชนและพื้นที่เป้าหมายเพื่อการมีอาชีพอิสระและพัฒนาอาชีพสู่การเพิ่มศักยภาพและยกระดับคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน
- ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ-วัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์เข้าสู่สังคมแห่งการเปลี่ยนแปลงให้สนองต่อยุทธศาสตร์ชาติและสิทธิประโยชน์บนพื้นฐานความสุขและความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- จัดระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและแนวทางการจัดหารายได้ เอื้อต่อนโยบายหลักและพึ่งพาตนเอง

๓. ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

- การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับยุทธศาสตร์ชาติ
- การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
- การพัฒนาความเป็นนานาชาติ
- การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนของชุมชน และเศรษฐกิจเมืองใหม่

๕. การอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม

๖. การพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย ๔.๐ และมหาวิทยาลัยใน

กำกับ

ให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ๕ ปี
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ฉบับย่อ) สามารถดาวน์โหลดได้ที่

[http://www.pld.rmutt.ac.th/download/Download\(๒\)/Policy/P๐๑_๑๓๐๑๒๕๖๒.pdf](http://www.pld.rmutt.ac.th/download/Download(๒)/Policy/P๐๑_๑๓๐๑๒๕๖๒.pdf)

นโยบายและยุทธศาสตร์
การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
5 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)
(ฉบับย่อ)

ฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ
ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ครั้งที่ 12/2565 วันพุธที่ 28 กันยายน 2565

2563 2566 2571 2576 2580 **RMUTT Inno Uni**

INNOVATION is MAKING CREATIVITY into VALUE REALITY

กรอบการเสนอผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

เพื่อให้ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๒๕ และ ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงกำหนดกรอบการเสนอผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ผลงาน (ผลงานในทุกข้อโปรตระบุแหล่งอ้างอิงเท่าที่จำเป็น) ผลงานถือเป็นคุณสมบัติที่ควรเพิ่มเติมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่เหมาะสมกับวัตถุประสงค์ และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย (ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒) เป็นผลงานที่แสดงถึงความเป็นบุคคลที่

- (๑) เป็นผู้มีความวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ทางวิชาการหรือสัมฤทธิ์ผลในการบริหารอุดมศึกษา
- (๓) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และมีความสามารถทางวิชาการระดับชาติ
- (๔) เป็นผู้ทรงเกียรติคุณ คุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๕) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่งานของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับในสังคมอุดมศึกษาและ

คุณลักษณะเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีคุณลักษณะที่จะนำพามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากล
- (๒) เป็นผู้ที่มีความสามารถนำนโยบายของสภามหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยได้อย่างแท้จริง
- (๓) เป็นผู้ที่มีความเข้าใจในปรัชญาการศึกษาของมหาวิทยาลัย และสามารถนำทรัพยากรและศักยภาพที่มีอยู่ไปสู่เป้าหมายของการเปลี่ยนแปลงในมิติของการพัฒนามหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับผลประโยชน์ของชาติและความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๒. นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในช่วงปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

ก. นโยบาย นโยบายหรือวิสัยทัศน์ของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหา ที่จะทำให่วิสัยทัศน์ ของมหาวิทยาลัยเป็นจริงได้

ข. แผนบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ให้แสดงถึงแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยที่สามารถนำไป ปฏิบัติให้บังเกิดสัมฤทธิ์ผลตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย โดยสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัย