

สกพอ.จับมือสถาบันการศึกษา-เอกชน ผลิตบุคลากรป้อนอีอีซีกว่า4แสนคน

การดึงดูดอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยี
ขั้นสูงให้มาลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษ
ภาคตะวันออก (อีอีซี) ไม่เพียงแต่ต้องมี
มาตรการส่งเสริมที่ชัดเจน แต่ที่สุดคือ
การสร้างบุคลากร ซึ่งหากขาดบุคลากรที่มี
ความสามารถในทักษะสมัยใหม่ก็ยากที่จะ
ดึงดูดการลงทุนอุตสาหกรรมเหล่านี้เข้ามา
ดังนั้นสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย
เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.)
จึงออกมาตรการเพื่อผลิตบุคลากรให้มี
เพียงพอในการขับเคลื่อนเทคโนโลยีขั้นสูง

**นายอภิชาติ ทองอยู่ ประธาน
คณะกรรมการประสานงานด้านการพัฒนา
บุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
(อีอีซี-เอชดีซี) สำนักงานคณะกรรมการ
นโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
(สกพอ.)**เปิดเผยว่าการศึกษาค้นหาความต้องการ
บุคลากรในอีอีซี 7 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
และ 3 โครงการโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่
ระบบราง,พาณิชย์นาวีและธุรกิจโลจิสติกส์
พบว่าใน 5 ปี นับจากนี้ต้องการบุคลากร
4.75 แสนคน

สำหรับ แผนการสร้างบุคลากรนั้น
สกพอ.ได้ร่วมกับสถาบันการศึกษาในอีอีซี
871 แห่ง แบ่งเป็นโรงเรียน 847 แห่ง
อาชีวศึกษา 17 แห่ง และมหาวิทยาลัย 7 แห่ง
และเครือข่ายสถาบันศึกษา 84 แห่ง แบ่งเป็น
อาชีวศึกษา 61 แห่ง มหาวิทยาลัย 9 แห่ง
และหน่วยงานภาครัฐ 14 แห่ง ร่วมกัน
ผลิตบุคลากรรองรับความต้องการของอีอีซี

**แนวทางการสร้างบุคลากรระดับ
อาชีวศึกษา แบ่งเป็น 3 รูปแบบ** คือ
1.อีอีซีโมเดล หรือบุคลากรคุณภาพขั้นสูง
จะมีภาคอุตสาหกรรมจับมือวิทยาลัยอาชีว
ศึกษา 12 แห่ง พัฒนาศักยภาพโดยโรงงานที่เข้าร่วม
จะสนับสนุนทุนการศึกษา มีค่าใช้จ่าย
ให้นักศึกษาทุกคน และจบออกมา
จะมีงานทำทันทีเงินเดือนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า
2 หมื่นบาท จะสร้างบุคลากรได้ปีละ
6,000 คน

2.ระบบผลิตบุคลากรแบบปกติ
จะผลิตบุคลากรไม่เข้มข้นเท่าแบบแรก
มีวิทยาลัยอาชีวศึกษาในอีอีซีเข้าร่วม

“

จะเป็นส่วนสำคัญในการ
พัฒนาอีอีซี ให้มีความยั่งยืน
และสร้าง
ความมั่นใจ
ให้นักลงทุน
อภิชาติ ทองอยู่



31 แห่ง ผลิตบุคลากรอาชีวศึกษาได้
1 หมื่นคนต่อปี รวม 5 ปีผลิต 5 หมื่นคน
3.วิทยาลัยอาชีวศึกษานอกอีอีซี
เข้าร่วม 100-200 แห่ง จะผลิตบุคลากร
เข้ามารองรับส่วนที่เหลือ

**ส่วนการผลิตบุคลากรระดับ
ปริญญาตรีขึ้นไปมี 2 รูปแบบ** คือ
1.อีอีซีโมเดล ร่วมกับมหาวิทยาลัย
เช่น มหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลตะวันออกมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลธัญบุรีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าธนบุรีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าพระนครเหนือราชวิทยาลัย
จุฬารณีย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
โดย 5 ปี ผลิตบุคลากรได้ 66,000 คน
จากความต้องการ 2.12 แสนคน

2.จะร่วมกับมหาวิทยาลัยทั่วประเทศ
ผลิตบุคลากรระดับปริญญาตรีขึ้นไป
ที่เหลือ

สำหรับการพัฒนาครู อาจารย์จะมี
โปรแกรมการฝึกอบรมครูอาจารย์ทุกระดับ
เริ่มตั้งแต่ระดับโรงเรียนมัธยมศึกษา
ในอีอีซีครูจะปลูกฝังแนวคิดการพัฒนา
อีอีซีให้เด็กนักเรียนเข้าใจ และมุ่งมั่น
ที่จะเรียนต่อในสาขาที่อีอีซีต้องการ
รวมทั้งมีแนวคิดต่อยอดแผนอีอีซีใน

ระดับอาชีวศึกษาและมหาวิทยาลัย
จะร่วมกับสถาบันวิทยาการหุ่นยนต์
ภาคสนาม (ฟีโบ้) และผู้เชี่ยวชาญ
ต่างประเทศ จัดทีมไปอบรมอาจารย์ด้าน
เทคโนโลยีดิจิทัล หุ่นยนต์ และเทคโนโลยี
ปัญญาประดิษฐ์ (เอไอ) เพราะเป็น
อุตสาหกรรมรากฐานในการพัฒนา
ภาคอุตสาหกรรมและธุรกิจอีอีซี

**นอกจากนี้ ร่วมกับมหาวิทยาลัย
และองค์กรชั้นนำใน 5 ประเทศ** ได้แก่
สวิตเซอร์แลนด์, เยอรมนี, ออสเตรเลีย, ญี่ปุ่น
และจีน ซึ่งจะเข้ามาร่วมกับอีอีซีในการ
ฝึกอบรมพัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ใน
เทคโนโลยีอุตสาหกรรมเป้าหมาย

นายอภิชาติกล่าวว่าสกพอ.จัดโครงการ
ฝึกอบรมระยะสั้นเพื่อรีสกีล-อัปสกีล
โดยเน้นสร้างช่างฝีมือที่มีทักษะสูง
และบุคลากรเพื่อรองรับเทคโนโลยีใหม่
เช่น หุ่นยนต์เครื่องจักรอัตโนมัติเทคโนโลยี
ปัญญาประดิษฐ์ (เอไอ) โดยปี 2563 ได้รับ
งบประมาณ 200 ล้านบาท อบรมไม่ต่ำกว่า
1 หมื่นคน

สกพอ.มั่นใจว่าจากมาตรการผลิต
บุคลากรที่กล่าวมาจะเป็นส่วนสำคัญ
ในการพัฒนาอีอีซีให้มีความยั่งยืน และ
สร้างความมั่นใจให้กับนักลงทุน รวมทั้ง
ยังเป็นต้นแบบในการพัฒนาหลักสูตร
การเรียนการสอนและความร่วมมือกับ
ภาคเอกชนเพื่อผลิตบุคลากร