

คุณสมบัติและคุณลักษณะของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

เพื่อให้ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการการสรรหาอธิการบดี ขอประกาศคุณสมบัติของอธิการบดี ตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และลักษณะต้องห้ามตามคุณลักษณะตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี ข้อ ๑๐ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติของอธิการบดี (ตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ๒๕๔๘)

อธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าสามปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข. ลักษณะต้องห้าม (ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗)

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เคยถูกจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้าราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ค.คุณลักษณะตามคุณสมบัติที่ควรมีตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒ ว่า ด้วยการสรรหาอธิการบดี ข้อ ๑๐

(๑) เป็นผู้มิวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้ประสบการณ์ทางวิชาการหรือสัมฤทธิ์ผลในการบริหารอุดมศึกษา

(๓) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และมีความสามารถทางวิชาการระดับชาติ

(๔) เป็นผู้ทรงเกียรติคุณ คุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๕) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่งานของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับในสังคมอุดมศึกษา

ง.คุณลักษณะเพิ่มเติม

(๑) เป็นผู้ที่มีคุณลักษณะที่จะนำพามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากล

(๒) เป็นผู้มีความสามารถนาน โยบายของสภามหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยได้อย่างแท้จริง

(๓) เป็นผู้มีความเข้าใจในปรัชญาการศึกษาของมหาวิทยาลัย และสามารถนำทรัพยากรและศักยภาพที่มีอยู่ไปสู่เป้าหมายของการเปลี่ยนแปลงในมิติของการพัฒนามหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับผลประโยชน์ของชาติและความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีว่าด้วยการสรรหา
อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ สำหรับแนวทางสำหรับผู้สมัคร/ผู้ได้รับการเสนอชื่อในการนำเสนอ
แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจึงประกาศวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลธัญบุรี ดังต่อไปนี้

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นมหาวิทยาลัยนักปฏิบัติมีอาชีพชั้นนำด้าน
วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีนวัตกรรมในระดับประเทศและก้าวสู่ระดับโลก”

๒. พันธกิจ (Mission)

๑. จัดการศึกษาวิชาชีพระดับอุดมศึกษาบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและ
นวัตกรรมอย่างมีคุณภาพรองรับประเทศไทย ๔.๐

๒. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ส่งเสริมผลิตเชิงพาณิชย์และ
การถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓. ให้บริการวิชาการที่มีแนวคิดเชิงสร้างสรรค์แก่ชุมชนและพื้นที่เป้าหมายเพื่อการมี
อาชีพอิสระและพัฒนาอาชีพสู่การเพิ่มศักยภาพและยกระดับคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน

๔. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ-วัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๕. พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์เข้าสู่สังคมแห่งการเปลี่ยนแปลงให้สนองต่อ
ยุทธศาสตร์ชาติและสิทธิประโยชน์บนพื้นฐานความสุขและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๖. จัดระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและแนวทางการจัดหารายได้ เอื้อต่อ
นโยบายหลักและพึ่งพาตนเอง

๓. ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

๑. การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับยุทธศาสตร์ชาติ

๒. การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

๓. การพัฒนาความเป็นนานาชาติ

๔. การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนของชุมชน และเศรษฐกิจเมืองใหม่

๕. การอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม

๖. การพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย ๔.๐ และมหาวิทยาลัยในกำกับ

ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ฉบับย่อ) สามารถดาวน์โหลดได้ที่ [http://www.pld.rmutt.ac.th/download/Download\(2\)/Policy/P01_11012562.pdf](http://www.pld.rmutt.ac.th/download/Download(2)/Policy/P01_11012562.pdf)



กรอบการเสนอผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

เพื่อให้ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๒๕ และ ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงกำหนดกรอบการเสนอผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ผลงาน (ผลงานในทุกข้อ โปรดระบุแหล่งอ้างอิงเท่าที่จำเป็น) ผลงานถือเป็นคุณสมบัติที่ควรเพิ่มเติมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่เหมาะสมกับวัตถุประสงค์ และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย (ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒) เป็นผลงานที่แสดงถึงความเป็นบุคคลที่

- (๑) เป็นผู้มีความวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้มีความประสพการณ์ทางวิชาการหรือสัมฤทธิ์ผลในการบริหารอุดมศึกษา
- (๓) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และมีความสามารถทางวิชาการระดับชาติ
- (๔) เป็นผู้ทรงเกียรติคุณ คุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๕) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่งานของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับในสังคมอุดมศึกษาและ

คุณลักษณะเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีคุณลักษณะที่จะนำพามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากล
- (๒) เป็นผู้ที่มีความสามารถนำนโยบายของสภามหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยได้อย่างแท้จริง
- (๓) เป็นผู้ที่มีความเข้าใจในปรัชญาการศึกษาของมหาวิทยาลัย และสามารถนำทรัพยากรและศักยภาพที่มีอยู่ไปสู่เป้าหมายของการเปลี่ยนแปลงในมิติของการพัฒนามหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับผลประโยชน์ของชาติและความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๒. นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในช่วงปี พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๖

ก. นโยบาย นโยบายหรือวิสัยทัศน์ของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหา ที่จะทำให้อ วิสัยทัศน์ ของมหาวิทยาลัยเป็นจริงได้

ข. แผนบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ให้แสดงถึงแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยที่ สามารถนำไป ปฏิบัติให้บังเกิดสัมฤทธิ์ผลตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย โดยสอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัย